

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ**

Απόσπασμα

από το πρακτικό της 9^{ης} έκτακτης συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου Ηλιούπολης

Σήμερα 6 Ιουλίου 2017, ημέρα Πέμπτη και ώρα 16:30 στο Δημοτικό Κατάστημα συνεδρίασε εκτάκτως το Δημοτικό Συμβούλιο Ηλιούπολης, σύμφωνα με την οικ.18814/5.7.2017 πρόσκληση του κ. Προέδρου, που δόθηκε σε κάθε Σύμβουλο, σύμφωνα με τα άρθρα 65 και 67 του Ν. 3852/2010.

Μετά τη διαπίστωση ότι το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία αφού σε σύνολο μελών σαράντα ενός είναι παρόντα είκοσι επτά, δηλ. οι κ.κ. 1. Πανταζόπουλος Ηλίας, Πρόεδρος, 2. Χρυσουλάκης Φώτιος, Αντιπρόεδρος, 3. Χωματά Αικατερίνη, 4. Χατζηδάκης Γεώργιος, 5. Παπαδόπουλος Κων/νος, 6. Μαρκουλάκη Αικατερίνη, 7. Ψυρρόπουλος Ευστάθιος, 8. Καλαρρύτης Χρήστος, 9. Ζαννιά Ευφημία, 10. Αντζινάς Ιωάννης, 11. Γιαννόπουλος Θεμιστοκλής, 12. Κορμά – Γκουτζιάνα Δήμητρα, 13. Καλούδης Κων/νος, 14. Μπασούρης Μαρίνος, 15. Νικηφόρος Ιωάννης, 16. Καπίρη Ελένη, 17. Κοκοτίνης Χρήστος, 18. Καλαντίδης Δημήτριος, 19. Αντύπας Γεώργιος, 20. Δουβή Αγγελική, 21. Αγαδάκος Γεώργιος, 22. Τσατσούλη Αναστασία, 23. Μαργαρώνης Παναγιώτης, 24. Κουρής Μιχαήλ, 25. Πούλος Ιωάννης, 26. Σόφης Γεώργιος και 27. Σεφτελής Κων/νος, ότι οι κ.κ. 1. Κουρή Μαρία, Γραμματέας, 2. Γιαννάκης Χρήστος, 3. Σερέτη Χριστίνα, 4. Βιδάλης Παναγιώτης, 5. Δημητρόπουλος Άγγελος, 6. Κούρτης Ανδρέας, 7. Παναγιώταρης Αναστάσιος, 8. Γρηγορέας Ιωάννης, 9. Γεωργίου Δημήτριος, 10. Ασβεστάς Δημήτριος, 11. Αναγνώστου Ιωάννης, 12. Ευσταθίου Αναστάσιος, 13. Πανταζόπουλος Δημήτριος, 14. Πίκουλα Αργυρώ, δεν προσήλθαν αν και προσκλήθηκαν νόμιμα, ότι ο Δήμαρχος, κ. Βασίλειος Βαλασόπουλος, είναι παρών, ο κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Παρόντες στη συνεδρίαση είναι ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου, κ. Αναστόπουλος, ο τεχνικός σύμβουλος του Δημάρχου κ. Παπαγεωργίου, ο Συμπαραστάτης του Δημότη, κ Αραμπατζής και η Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων κ. Καραγιαννίδου.

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τηρεί η μόνιμη υπάλληλος του Δήμου, Καλπουζάνη Αμαλία.

ΑΡ. ΑΠΟΦ.: 228/2017

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηλιούπολης.

Ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου, κ. Αναστόπουλος, που εισηγήθηκε το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, εισηγήθηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο, την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηλιούπολης, σύμφωνα και με την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, και είπε τα εξής:

Παρακαλούμε να προβείτε στη λήψη απόφασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/07 και αυτές του εδαφίου (στ) του άρθρου 63 του ν. 3852/10, με τα οποία προβλέπεται ότι η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων ψηφίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο ύστερα από εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής, διότι υπάρχει αναγκαιότητα σύστασης νέων οργανικών θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα.

Ισχύουσα νομοθεσία:

1) Στο άρθρο 10 του ν. 3584/07 σχετικά με την σύσταση και την τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων προβλέπεται:

1. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα, «Αυτοτελή Τμήματα», και Αυτοτελή Γραφεία, οι αρμοδιότητες τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Επίσης, ορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

2. Με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζονται οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων και Δήμων και Κοινοτήτων, αντίστοιχα. Η απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο.

4. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, σε Δήμους που έχουν πληθυσμό 50.000 κατοίκους και άνω καθώς και σε Συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους μπορεί να συσταθεί μία Γενική Διεύθυνση. Ειδικά στο Δήμο Αθηναίων μπορεί να συσταθούν μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις, για δε τους Δήμους Πειραιώς, Νίκαιας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Ηρακλείου Κρήτης, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων, μέχρι δύο Γενικές Διευθύνσεις.

5. Τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται με την ανωτέρω διαδικασία. Δεν επιτρέπεται η τροποποίηση των Οργανισμών κατά το τελευταίο εξάμηνο της Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου, με εξαίρεση την περίπτωση ανάθεσης ή μεταβίβασης νέων αρμοδιοτήτων και σε συμμόρφωση με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

6. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, για την κάλυψη αναγκών των Ο.Τ.Α., απαιτείται η πρόσληψη υπαλλήλων κλάδων που δεν προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις, η ονομασία του κλάδου καθορίζεται με βάση τη λειτουργία που θα καλυφθεί και τα σχετικά τυπικά προσόντα.

7. Για την κατάρτιση ή τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ιδρυμάτων και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου.

8. Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που συγχωνεύονται σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, μπορεί να οργανώνονται σε επίπεδο Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Τμήματος ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων. Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που δεν συγχωνεύονται σε ένα Νομικό Πρόσωπο και των οποίων ο αριθμός των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων είναι μέχρι δέκα (10) μπορεί να οργανώνονται σε επίπεδο αυτοτελούς Γραφείου.

2) Περαιτέρω, στο εδ. (στ) του άρθρου 63 του ν. 3852/10 (Καλλικράτης) προβλέπεται μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Εκτελεστικής Επιτροπής: «στ) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο τα σχέδια: Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας...».

3) Στο πρόσφατα ψηφισθέν άρθρο 24 του ν. 4479/2017 προβλέπονται τα παρακάτω:

1. Μέχρι την 31η Ιουλίου 2017, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών δύνανται να υποβάλλουν προς έγκριση στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση αποφάσεις τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, που καταρτίζονται και ψηφίζονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 (Α' 143), «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΚΔΚΥ)», ύστερα από εκτίμηση, από τα αρμόδια όργανά τους, των οργανικών αναγκών τους, σε κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα. Ειδικά, για τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές, η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται ύστερα από βεβαίωση της οικονομικής επιτροπής ότι η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων καλύπτεται από τις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό πιστώσεις που αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες, κατά παρέκκλιση της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου. Ο Συντονιστής της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εγκρίνει, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου, τις αποφάσεις περί τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των προηγούμενων εδαφίων, εντός μηνός από την υποβολή τους. Εντός δέκα (10) ημερών από την έγκριση του προηγούμενου εδαφίου οι ενδιαφερόμενοι Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών υποβάλλουν αίτημα για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, προς κάλυψη των νέων οργανικών θέσεων. Ως προς το σύνολο των προσλήψεων τακτικού προσωπικού που πραγματοποιούνται με την ειδική διαδικασία της παραγράφου αυτής, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, η οποία προβλέπεται στην περίπτωση Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εφόσον έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α. ή νομικών προσώπων αυτών, βαθμολογείται με δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Για τις προσλήψεις που διενεργούνται με τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζονται τα ανώτατα ανά ειδικότητα, όρια ηλικίας διορισμού που προβλέπονται στην υπουργική απόφαση ΔΙΠΠ/ Φ.ΗΛ/6170/3.5.2004 (Β'645), όπως ισχύει. Μετά την ολοκλήρωση των προσλήψεων της παρούσας παραγράφου, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα με ίδια μέσα.

2. Μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων είτε στις νέες οργανικές θέσεις που συνιστώνται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο είτε σε ήδη υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ και, σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν της 31.3.2018, οι οικείοι Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών δύνανται, με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, να απασχολούν στις αντίστοιχες θέσεις όσους παρείχαν τις υπηρεσίες αυτές, μέχρι τις 7.6.2017, εφόσον:

α. Συντρέχει εξαιρετικός λόγος δημόσιας υγείας, που επιβάλλει την κατεπείγουσα και αδιάλειπτη μέχρι την πλήρωση των οργανικών θέσεων του προηγούμενου εδαφίου, κάλυψη αντίστοιχων οργανικών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα.

β. Έχει ληφθεί απόφαση σύστασης νέων οργανικών θέσεων σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας, σύμφωνα με την παράγραφο 1 ή έχει υποβληθεί αίτημα κάλυψης υφιστάμενων ήδη οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές.

Η παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με τις ανωτέρω εξαιρετικές προϋποθέσεις δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α'134), δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές και δεν προσμετράται στην ειδική βαθμολόγηση της εμπειρίας, που προβλέπεται στο πέμπτο εδάφιο της πρώτης παραγράφου.

3. Η απόφαση της παραγράφου 2 διαβιβάζεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο ασκεί έλεγχο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης του παρόντος άρθρου.»

4) Κατόπιν της δημοσίευσης των ανωτέρω διατάξεων εκδόθηκε η υπ' αριθ. [19/οικ.22159/30.06.2017](#) του ΥΠ.ΕΣ., με την οποία παρέχονται οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών. Στην εγκύκλιο αυτή, όσον αφορά τη διαδικασία σύστασης νέων οργανικών θέσεων αναφέρονται τα εξής:

« Με τα υπ' αριθ. 14/30.6.2016 και 9/10.5.2017 Πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κρίθηκε ότι οι αυτοδίκαιες νομοθετικές παρατάσεις των συμβάσεων εργασίας σε υπηρεσίες καθαριότητας των κτηρίων των δημοσίων υπηρεσιών, των ανεξάρτητων αρχών, των ΝΠΔΔ, των ΝΠΙΔ και των ΟΤΑ, καθώς και για τις κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ, που αρχικά είχαν συναφθεί για διάστημα οκτώ μηνών κατ' επίκληση των εξαιρετικών προϋποθέσεων του άρθρου 205 του ΚΚΔΚΥ (ν.3584/2007), τελούν σε αντίθεση με το άρθρο 103 του Συντάγματος και την Κοινοτική Οδηγία υπ' αριθ.1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28.6.1999, όπως ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με το πδ 164/2004, ενόψει ιδίως του γεγονότος ότι «οι ανάγκες που διατηρούνται και επαναλαμβάνονται για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των οκτώ μηνών αποβάλλουν το χαρακτήρα τους ως περιοδικών, εποχικών ή πρόσκαιρων, αποτελούν δε πάγιες και διαρκείς ανάγκες και, συνεπώς, δύναται υπό το καθεστώς του άρθρου 103 του Συντάγματος να καλύπτονται μμόνον με την πρόσληψη προσωπικού είτε τακτικού είτε με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου»

Κατόπιν τούτου, καθίσταται σαφής η ανάγκη κάλυψης των θέσεων στην καθαριότητα με μόνιμες προσλήψεις, καθώς οι θέσεις αυτές, ως καλύπτουσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ α' βαθμού, δεν μπορεί να θεωρηθούν ότι έχουν χαρακτήρα πρόσκαιρο, εποχικό ή παροδικό. Ενόψει αυτού και δεδομένης τόσο της εξαιρετικής σημασίας που έχει για το κοινωνικό σύνολο η πλήρης και λυσιτελής κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών στις υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών όσο και του επείγοντος χαρακτήρα της κάλυψης των αναγκών αυτών για λόγους δημόσιας υγείας, με το άρθρο 24 του ν. 4479/2017 (Α'94) παρέχεται η δυνατότητα :

α) επιτάχυνσης και διευκόλυνσης των διαδικασιών κάλυψης των θέσεων τακτικού προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας, είτε με τη σύσταση νέων θέσεων στις υπηρεσίες αυτές με τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), είτε με την πλήρωση υφιστάμενων ήδη κενών οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές, καθώς και

β) απασχόλησης (όχι κατά παράταση, αλλά με νέες συμβάσεις, καταρτιζόμενες δυνάμει των εξαιρετικών διατάξεων της παρ. 2 της εν θέματι διάταξης), μέχρι τη σύνταξη των προσωρινών πινάκων διοριστέων και, σε

κάθε περίπτωση, όχι πέραν της 31.3.2018, του άμεσα διαθέσιμου σήμερα προσωπικού, ήτοι του προσωπικού που απασχολείται σε θέσεις αντίστοιχων καθηκόντων, μμέχρι την 7.6.2017 (ημερομηνία δημοσίευσης των ανωτέρω Πρακτικών της Ολομέλειας του Ε.Σ.), συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού, οι συμβάσεις του οποίου είχαν παραταθεί με σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις, όπως με τις τροποποιήσεις του άρθρου 167 του ν. 4099/2012.

Με την παρούσα εγκύκλιο παρέχονται διευκρινίσεις ως προς την εν θέματι διάταξη και οδηγίες για την εφαρμογή αυτής.

Α. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΝΠ ΑΥΤΩΝ

Για την άμεση κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ και των νπ αυτών σε υπηρεσίες καθαριότητας ανταποδοτικού χαρακτήρα, προβλέπονται οι εξής δυνατότητες:

1. Σε περίπτωση που δεν υφίστανται ήδη κενές οργανικές θέσεις ανταποδοτικών υπηρεσιών στους Ο.Ε.Υ. των ανωτέρω φορέων ή εφόσον οι ήδη προβλεπόμενες θέσεις (ακόμη και αν πληρωθούν) δεν επαρκούν για την κάλυψη των πραγματικών τους αναγκών, οι φορείς δύνανται να προβούν άμεσα στην τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. και στη σύσταση νέων θέσεων. Η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. θα γίνει σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν.3584/2007, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με το αρ.63 περ. στ' του ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης), σύμφωνα με τα οποία απαιτείται:

- Εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής,
- Απόφαση του οικείου συμβουλίου
- Γνωμοδότηση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου,
- Βεβαίωση της Οικονομικής Επιτροπής ότι η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων καλύπτεται από τις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό πιστώσεις που αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες, κατά παρέκκλιση της παρ.3 του άρθρου 10 του ν.3584/2007.

Η απόφαση του οικείου συμβουλίου πρέπει να αποσταλεί για έγκριση στον οικείο Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης μμέχρι 31.7.2017. Η έγκριση χορηγείται από το Συντονιστή εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της απόφασης τροποποίησης του ΟΕΥ.

Στη συνέχεια, οι ΟΤΑ υποβάλλουν εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της Α.Π. 40703/16.12.2016 εγκυκλίου της υπηρεσίας μας, περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και νπιδ αυτών (ΑΔΑ: 62Α1465ΦΘΕ-Φ21), προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει. Επισημαίνεται ότι αντίστοιχη διαδικασία θα ακολουθηθεί και για τα νπδδ των ΟΤΑ, με τη διαφορά ότι, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 παρ.7 του ν.3584/2007, για την κατάρτιση ή τροποποίηση του ΟΕΥ απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του οικείου δημοτικού συμβουλίου.

Για τα νπιδ, η σύσταση νέων θέσεων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας των υπηρεσιών τους, ή στον ΟΕΥ για τις ΔΕΥΑ.

Το ανωτέρω χρονοδιάγραμμα θα πρέπει να τηρηθεί απαρέγκλιτα, δεδομένης της επιτακτικής ανάγκης κάλυψης των θέσεων αυτών, γι' αυτό εφιστούμε την προσοχή σας για την κατά προτεραιότητα ανάληψη των σχετικών ενεργειών σας.

2. Σε περίπτωση που στους Ο.Ε.Υ. των φορέων υφίστανται οργανικές θέσεις προσωπικού ειδικοτήτων που μπορούν να καλύψουν ανάγκες ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας, οι οποίες ωστόσο παραμένουν κενές, θα πρέπει να αποσταλεί άμεσα στο Υπουργείο το σχετικό αίτημα για την κάλυψη των θέσεων αυτών, σύμφωνα με τη διαδικασία της προαναφερόμενης εγκυκλίου.

3. Οι ΟΤΑ α' βαθμού και τα νπ αυτών που ήδη έχουν αποστείλει σχετικό αίτημα στο πλαίσιο της προαναφερόμενης εγκυκλίου, δεν απαιτείται να προβούν σε καμία περαιτέρω ενέργεια, μπορούν όμως να αποστείλουν συμπληρωματικό αίτημα, κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, σύμφωνα με όσα ορίζονται ανωτέρω. Στην περίπτωση αυτή, στον πίνακα του νέου αιτήματος θα πρέπει να αποτυπώνεται το σύνολο των αναγκών τους, δηλαδή τόσο οι ήδη υποβληθείσες ανάγκες τους όσο και οι νέες που προέκυψαν κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, με ανάλυση όλων αυτών ανά εργασιακή σχέση / κατηγορία εκπαίδευσης / κλάδο-ειδικότητα και ανταποδοτική υπηρεσία και με προσδιορισμό της σειράς προτεραιότητας τους. Σημειώνεται ότι με την απόφαση του δημοτικού συμβουλίου δύναται να τροποποιηθεί η ιεράρχηση των αναγκών σύμφωνα με τα νεότερα δεδομένα και ως εκ τούτου να καταγραφεί στον πίνακα διαφορετική σειρά προτεραιότητας σε σχέση με το προηγούμενο αίτημα.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 της εν θέματι διάταξης, μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών κάλυψης των αντίστοιχων θέσεων, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας με ίδια μμέσα. Εξάλλου, το άρθρο 61 του ν. 3979/2011 (όπως ερμηνεύεται από τη νομολογία του Ε.Σ. –βλ. ενδ. Ε.Σ. 75/2012 Ζ' Κλιμακίου), επιτάσσει στους Ο.Τ.Α. να εξαντλούν στο ακέραιο τις δυνατότητες άσκησης των αρμοδιοτήτων τους που σχετίζονται με τις υπηρεσίες καθαριότητας, από το προσωπικό που υπηρετεί στα αντίστοιχα τμήματα αυτών, με τη χρήση, από το προσωπικό αυτό, της σχετικής υλικοτεχνικής υποδομής τους. Τούτο σημαίνει ότι, εφόσον

α) υφίστανται ήδη στους Ο.Ε.Υ. κενές θέσεις στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας και οι αντίστοιχοι φορείς δεν υποβάλουν αίτημα πλήρωσης των θέσεων αυτών ή εφόσον

β) οι φορείς αυτοί δεν προβούν στην σύσταση νέων θέσεων (αν και παρέχεται ήδη, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών να επανεκτιμήσουν τις σχετικές υπηρεσιακές τους ανάγκες και, αν το κρίνουν απαραίτητο, να προβούν στη σύσταση και την ταχεία κάλυψη νέων θέσεων), δεν θα δύναται στο εξής να αιτιολογηθεί η αδυναμία κάλυψης των συγκεκριμένων αναγκών με ίδια μμέσα των φορέων αυτών. Κάθε δε μελλοντικό αίτημα για κάλυψη θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας πλέον των οργανικών θέσεων που θα προβλέπουν οι Ο.Ε.Υ. (υφιστάμενοι ή τροποποιημένοι) θα πρέπει να αιτιολογεί με ειδικό και εμπειριστατωμένο τρόπο την εποχικότητα ή τον έκτακτο χαρακτήρα των αντίστοιχων αναγκών»...

Κατόπιν των ανωτέρω, δίδεται η δυνατότητα τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων με τη ανωτέρω αναφερόμενη διαδικασία, ύστερα από εκτίμηση, από τα αρμόδια όργανά τους, των οργανικών αναγκών τους, σε κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα.

Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ηλιούπολης έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ 707/Β/24-4-2015, και τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1192/Β'4-4-2017 για την πρόβλεψη των θέσεων των υπαλλήλων της δημοτικής αστυνομίας που επανήλθαν στις οργανικές του θέσεις.

Ο Δήμος Ηλιούπολης, σε συνέχεια της υπ. αριθ. 25/40703/16-12-2016 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών, είχε υποβάλλει σχετικό αίτημα, με την 7/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου (ΑΔΑ:7ΗΨΩΡΥ-0ΩΕ) με την οποία είχε ζητήσει την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων ανταποδοτικών υπηρεσιών που αναφέρονται παρακάτω, και για τις οποίες έχει ήδη εκδοθεί η υπ. αριθ. 14311/5143/7-3-2017 θετική εισήγηση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, η οποία και διαβιβαστεί προς το Υπουργείο Εσωτερικών. Σύμφωνα με τα ανωτέρω αναφερόμενα, όσοι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού έχουν ήδη αποστείλει αίτημα πλήρωσης θέσεων στο πλαίσιο της προαναφερόμενης εγκυκλίου, δεν απαιτείται να προβούν σε καμία περαιτέρω ενέργεια, μπορούν όμως να αποστείλουν συμπληρωματικό αίτημα κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, για αιτήματα δε έχουν υποβληθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω για τις θέσεις αυτές, δεν απαιτείται η εκ νέου υποβολή αιτήματος.

Κενές οργανικές θέσεις προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών για τις οποίες έχει ήδη υποβληθεί αίτημα με την 7/2017 Α.Δ.Σ:

α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
1	ΥΕ-Εργατών Καθαριότητας	πέντε (5)
2	ΔΕ-Οδηγών	έξι (6)
3	ΔΕ-Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	δύο (2)
4	ΥΕ-Εργατών Νεκροταφείου (Δημοτικού Κοιμητηρίου)	μια (1)
5	ΔΕ- Ηλεκτρολόγων	τρεις (3)
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	Δεκαεπτά (17)

Εκτός των παραπάνω κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες έχει ήδη υποβληθεί αίτημα και εξακολουθεί να υπάρχει ανάγκη πλήρωσης, δίδεται με την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, η δυνατότητα να επανεκτιμηθούν οι σχετικές υπηρεσιακές ανάγκες και, εφόσον κριθεί αναγκαίο οι Δήμοι να προβούν στη σύσταση και την ταχεία κάλυψη νέων θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες που αφορούν στον τομέα της καθαριότητας. Μάλιστα, όπως αναφέρεται και τη σχετική εγκύκλιο ανωτέρω, εφόσον οι φορείς δεν προβούν στην σύσταση νέων θέσεων δεν θα δύναται στο εξής να αιτιολογηθεί η αδυναμία κάλυψης των συγκεκριμένων αναγκών με ίδια μέσα των φορέων αυτών. Κάθε δε μελλοντικό αίτημα για κάλυψη θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας πλέον των οργανικών θέσεων που θα προβλέπουν οι Ο.Ε.Υ. (υφιστάμενοι ή τροποποιημένοι) θα πρέπει να αιτιολογεί με ειδικό και εμπεριστατωμένο τρόπο την εποχικότητα ή τον έκτακτο χαρακτήρα των αντίστοιχων αναγκών.

Αφού ελήφθησαν υπόψη τα ανωτέρω, το γεγονός ότι στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα ο Δήμος έχει υποχρέωση να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα και το απαιτούμενο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να παρέχει με άρτιο τρόπο τις αντίστοιχες υπηρεσίες στους δημότες και κάτοικους του Δήμου, το

γεγονός ότι εκτός της τυπικής αρμοδιότητας ο Δήμος έχει την ουσιαστική ευθύνη για την έγκαιρη, αδιάλειπτη και ταχεία αποκομιδή και περισυλλογή των πάσης φύσεως απορριμμάτων και εν συνεχεία τη μεταφορά τους στο ΧΥΤΑ, για τον ευπρεπισμό της πόλης αλλά και για την προστασία της δημόσιας υγείας, από τις οδούς, τα πάρκα, τις παιδικές χαρές, τα σχολεία, τα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος τα περισσότερα εκ των οποίων γειτνιάζουν με ανοικτούς χώρους μαζικής συνάθροισης των δημοτών (πλατείες, παιδικές χαρές και χώρους άθλησης κ.α.), την ανάγκη τακτικού καθαρισμού με μηχανικά μέσα αλλά και χειρωνακτικά όπου απαιτείται, των οδών και πεζοδρομίων, περίξ και εντός των αλσουλίων, των πάρκων και των οδών που γειτνιάζουν περιμετρικά με το όρος Υμηττός για την περισυλλογή των απορριμμάτων τα οποία μπορούν να αποτελέσουν εστίες πυρκαγιάς όπως παραδειγματικά είναι τα πεταμένα χαρτιά στα οποία υπάρχουν κομμάτια από σπασμένα γυαλιά, καθώς επίσης και του γεγονότος ότι λόγω μεγάλης έλλειψης τακτικού προσωπικού για την κάλυψη παγίων αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας, που προήλθε από το μεγάλο κύμα συνταξιοδοτήσεων των τελευταίων ετών σε συνδυασμό με τη αδυναμία πραγματοποίησης νέων προσλήψεων οι ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας λειτουργούν οριακά, του γεγονότος ότι οι υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις των ανταποδοτικών υπηρεσιών δεν επαρκούν για την κάλυψη των σημερινών πραγματικών αναγκών και απαιτείται η τροποποίηση του ΟΕΥ για την προσθήκη των παρακάτω αναφερόμενων νέων οργανικών θέσεων ώστε να υποβληθεί αίτημα πρόσληψης μόνιμου προσωπικού για τον τομέα των ανταποδοτικών υπηρεσιών συνολικά, βάσει των ήδη υφιστάμενων κενών οργανικών θέσεων καθώς και των νέων που θα συσταθούν,

Κατόπιν των ανωτέρω εισηγούμαστε:

Τη λήψη απόφασης για την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, όπως αυτός ισχύει (ΦΕΚ 707/Β/24-4-2015 όπως τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1192/Β'4-4-2017) για την σύσταση των παρακάτω αναφερόμενων νέων οργανικών θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα, οι οποίες θεωρούνται απολύτως αναγκαίες για τη διασφάλιση της ομαλής και εύρυθμης λειτουργίας των ανταποδοτικών υπηρεσιών σχετικές με την καθαριότητα για την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών αυτών και τη συνακόλουθη προστασία της δημόσιας υγείας:

α/α	Κατηγορία εκπ/σης	κλάδος	Αριθμός προτεινόμενων νέων θέσεων
1	ΥΕ	Εργατών Καθαριότητας	29
2	ΔΕ	Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων	2
3	ΔΕ	Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	1

Οι ανωτέρω αναφερόμενες νέες οργανικές θέσεις προστίθενται στις ήδη προβλεπόμενες στους αντίστοιχους κλάδους του ισχύοντα Ο.Ε.Υ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο

αφού είδε τις διατάξεις των άρθρων 65, 67 και 69 του Ν. 3852/2010, το Ν. 3463/2006 (Δ.Κ.Κ.), τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/07, τις διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 4479/2017 και την 195/2017 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ηλιούπολης με την οποία βεβαιώνεται η ύπαρξη πιστώσεων για την σύσταση των (32) νέων οργανικών θέσεων

Ομόφωνα Αποφασίζει

Εγκρίνει την τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Ηλιούπολης, όπως αυτός ισχύει (ΦΕΚ 707/Β/24-4-2015 όπως τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1192/Β'/4-4-2017) για την σύσταση των παρακάτω αναφερόμενων νέων οργανικών θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα, οι οποίες θεωρούνται απολύτως αναγκαίες για τη διασφάλιση της ομαλής και εύρυθμης λειτουργίας των ανταποδοτικών υπηρεσιών σχετικές με την καθαριότητα για την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών αυτών και τη συνακόλουθη προστασία της δημόσιας υγείας:

α/α	Κατηγορία εκπ/σης	κλάδος	Αριθμός προτεινόμενων νέων θέσεων
1	ΥΕ	Εργατών Καθαριότητας	29
2	ΔΕ	Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων	2
3	ΔΕ	Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	1

Οι ανωτέρω αναφερόμενες νέες οργανικές θέσεις προστίθενται στις ήδη προβλεπόμενες στους αντίστοιχους κλάδους του ισχύοντα Ο.Ε.Υ.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 228/2017 και είναι αναρτητέα στο διαδίκτυο.

Μετά τη σύνταξή του το πρακτικό υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΙΣΤΟ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ, 7.7.2017

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Α.Χοματά, Γ. Χατζηδάκης, Κ.Παπαδόπουλος, Α.Μαρκουλάκη,

Ε.Ψυρρόπουλος, Χ.Καλαρρύτης, Ε.Ζαννιά, Θ.Γιαννόπουλος,

Δ.Κορμά-Γκουτζιάνα, Ι.Αντζινάς,, Κ.Καλούδης, Μ.Μπασούρης,

Ι.Νικηφόρος, Ε.Καπίρη, Χ.Κοκοτίνης, Φ.Χρυσουλάκης,

Δ. Καλαντίδης, Γ.Αντύπας, Α.Δουβή, Γ.Αγαδάκος, Α.Τσατσούλη

Π. Μαργαράνης, Μ.Κουρής, Ι.Πούλος, Γ.Σόφης, , Κ.Σεφετλής