

ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ
6^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
της 5^{ης} Μαρτίου 2015
ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΒΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΚΩΣΤΑΣ ΣΕΦΤΕΛΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΗΜ.ΚΑΛΑΝΤΙΔΗΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΜΑΡΙΑ ΚΟΥΡΗ
ΕΙΔ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΕΩΝ.ΓΚΟΥΜΑΣ

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

1. Σεφτελής Κώστας, Πρόεδρος, 2. Καλαντίδης Δημήτριος, Αντιπρόεδρος, 3. Κουρή Μαρία, Γραμματέας, 4. Χωματά Αικατερίνη, 5. Γιαννάκης Χρήστος, 6. Χατζηδάκης Γεώργιος, 7. Παπαδόπουλος Κων/νος, 8. Μαρκουλάκη Αικατερίνη, 9. Ψυρρόπουλος Ευστάθιος, 10. Πανταζόπουλος Ηλίας, 11. Σερέτη Χριστίνα, 12. Καλαρρύτες Χρήστος, 13. Ζαννιά Ευφημία, 14. Αντζινάς Ιωάννης, 15. Βιδάλης Παναγιώτης, 16. Γιαννόπουλος Θεμιστοκλής, 17. Δημητρόπουλος Άγγελος, 18. Κορμά-Γκουτζιάνα Δήμητρα, 19. Μπασούρης Μαρίνος, 20. Κούρτης Ανδρέας, 21. Παναγιώταρης Αναστάσιος, 22. Νικηφόρος Ιωάννης, 23. Γρηγορέας Ιωάννης, 24. Γεωργίου Δημήτριος, 25. Κοκοτίνης Χρήστος, 26. Ασβεστάς Δημήτριος, 27. Χρυσουλάκης Φώτιος, 28. Αντύπας Γεώργιος, 29. Δουβή Αγγελική, 30. Αναγνώστου Ιωάννης, 31. Αγαδάκος Γεώργιος, 32. Τσατσούλη Αναστασία, 33. Μαργαρώνης Παναγιώτης, 34. Ευσταθίου Αναστάσιος, 35. Κουρής Μιχαήλ, 36. Πανταζόπουλος Δημήτριος, 37. Πούλος Ιωάννης, 38. Σόφης Γεώργιος.

Παρόντες στην συνεδρίαση είναι ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου κ. Αναστόπουλος, ο Νομικός Σύμβουλος του Δημάρχου κ. Μανταδάκης, ο Σύμβουλος του Δημάρχου κ. Παπαγεωργίου και η Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων του Δήμου κα Καραγιαννίδου.

ΑΠΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Από τη συνεδρίαση απουσίασαν αν και είχαν κληθεί νόμιμα με την υπ' αριθμ. Πρωτοκόλλου **6074/27-2-2015** πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Σεφτελή Κώστα, οι κ.κ. 1. Καλούδης Κων/νος, 2. Καπίρη Ελένη, 3. Πίκουλα Αργυρώ.

ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΕΙΣ-ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ-ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ:

- οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Αναγνώστου, Αγαδάκος, Πανταζόπουλος, Πούλος, Ευσταθίου και Νικηφόρος απόντες μόνο στο 1^ο εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα.

ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΤΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ: - 2 - (Π.Δ.Σ.)

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ: - 2 - (Π.Δ.Σ.)

ΩΡΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ: 16.30'

ΩΡΑ ΕΝΑΡΞΗΣ: 17.05'

ΩΡΑ ΛΗΞΗΣ: 21.00'

ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΤΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:**Α.Α.****Π.Δ.Σ. ΣΕΛ.**

1. Αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του 99 10 Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου «ΚΑΦΑΔΗΛ».
2. Σύναψη σύμβασης συνεργασίας με την «Ανακύκλωση 100 13 συσκευών Α.Ε.».

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:**Α.Α.****Π.Δ.Σ. ΣΕΛ.**

1. Οι ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στο Δήμο Ηλιούπολης. 101 14 Υφιστάμενη κατάσταση – προοπτικές.
2. Στρατηγική διαχείριση απορριμμάτων στο Δήμο - 95 Ηλιούπολης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλείται η Ειδική Γραμματέας, κα Καλπουζάνη Αμαλία, για τις παρουσίες.

ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: *(Διαβάζει τον κατάλογο των κ.κ.Δημοτικών Συμβούλων για την απαρτία)*

.....

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, καλησπέρα σας. Ξεκινάει η συνεδρίαση του Δημοτικού μας Συμβουλίου της Πέμπτης 5/3/2015, μετά τη διαπιστωθείσα απαρτία.

Θα ήθελα να καλωσορίσω κάποιους συναδέλφους που ήταν ασθενείς στην προηγούμενη συνεδρίαση της προηγούμενης εβδομάδας. Να ευχηθούμε περαστικά στον κ.Παπαδόπουλο, στην κα Κορμά, στον Γενικό μας Γραμματέα τον κ.Αναστόπουλο, στον κ.Κούρτη.

Και πριν προχωρήσουμε στην Ημερήσια Διάταξη, η οποία είναι πολύ συγκεκριμένη με τα δύο θέματα που έχουν ζητήσει οι παρατάξεις της Αντιπολίτευσης, θα κάνουμε μερικές ανακοινώσεις, δύο ανακοινώσεις. Και

θα ζητήσω στη συνέχεια την έγκρισή σας για δύο μικρά θέματα εκτός Ημερήσιας να τα δούμε. Το ένα είναι η σύναψη νέας σύμβασης με την εταιρεία που ανακυκλώνουμε τις ηλεκτρικές συσκευές και επίσης τη συμπλήρωση-αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΑΦΑΔΗΛ. Θα μας ενημερώσει σχετικά ο κ.Παπαδόπουλος, ο Πρόεδρος του Νομικού Προσώπου στη συνέχεια.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δύο ανακοινώσεις. Η μία είναι από μένα και η άλλη από τον Αντιδήμαρχο τον κ.Καλαρρύτη.

Η ανακοίνωση που έχω να σας κάνω είναι ότι την Τρίτη, προχθές συγκεκριμένα, την Τρίτη 3/3, έγιναν οι αρχαιρεσίες στον Σύνδεσμο στον ΣΠΑΥ και ο Δήμαρχός μας, ο εκπρόσωπος του Δημοτικού μας Συμβουλίου στον Σύνδεσμο, ο Δήμαρχός μας ο κ.Βαλασόπουλος εξελέγη Πρόεδρος του Συνδέσμου για τα επόμενα 2,5 χρόνια.

Κύριε Δήμαρχε, συγχαρητήρια για την εκλογή σας. Εύχομαι πραγματικά η εκλογή σας και η θητεία του νέου Διοικητικού Συμβουλίου να είναι σε όφελος του Συνδέσμου, του ΣΠΑΥ, που επιτελεί σημαντικό έργο και όλων των Δήμων που συμμετέχουν στον Σύνδεσμο.

Κύριε Καλαρρύτη, έχετε τον λόγο για να κάνετε τη δική σας ανακοίνωση.

Χ.ΚΑΛΑΡΡΥΤΗΣ: Καλησπέρα και από μένα. Θα ήθελα να κάνω μία ανακοίνωση με ένα συμβάν το οποίο έγινε στις 28/2, ημέρα Σάββατο, 5.30 η ώρα το απόγευμα, στη Λαϊκή Αγορά η οποία γίνεται στην περιοχή της Αγίας Μαρίνας. Απ' ό,τι ξέρετε, κατά καιρούς ακούμε πάρα πολλά παράπονα το τι γίνεται μ' αυτή τη Λαϊκή. Είναι μια μεγάλη Λαϊκή και εκεί δημιουργούνται διάφορα προβλήματα. Τα σοβαρότερα προβλήματα που είναι, είναι το

ωράριο, η μη τήρηση του ωραρίου και αυτό έχει σαν αποτέλεσμα τη δυσκολία που έχουν οι εργαζόμενοι για να μπου να την καθαρίσουν.

Έχουμε πάρει απόφαση εδώ περί τήρησης του ωραρίου και την οριοθέτηση. Έχουμε στείλει και στο Α.Τ. Ηλιούπολης και στην Τροχαία Γλυφάδας έγγραφο, ο προηγούμενος συνάδελφός μου ο κ.Σεφτελής, που ζητάμε τη συνδρομή τους για να κάνουμε τη δουλειά μας.

Όταν λοιπόν το ωράριο τελειώνει 4 η ώρα, έχουμε ενημερώσει τους Προέδρους των Σωματείων ότι ο χώρος αυτός παραδίδεται στον Δήμο για την καθαριότητα. Είχαν ενημερωθεί προφορικά τρεις εβδομάδες συνέχεια. Την τέταρτη εβδομάδα είχε βγει και ανακοίνωση και είχε εξηγήσει ότι δεν πρέπει να είναι κανείς στο χώρο την ώρα που τα συνεργεία του Δήμου μπαίνουν για τον καθαρισμό.

Στις 17.30 επισκέφθηκα τον χώρο ο ίδιος για να δω ακριβώς το τι γίνεται. Εκεί λοιπόν υπήρχαν πάρα πολλοί παραγωγοί ακόμα μέσα, οι οποίοι δεν είχαν φύγει. Και σε συνεργασία με τον υπεύθυνο ο οποίος είναι για τους υπαίθριους χώρους, τον υπάλληλο του Δήμου από τα Έσοδα, τον κ.Γκέκα, πήγαμε και τους είπαμε ότι αυτό που γίνεται, μιας και έχετε ενημερωθεί, ότι είναι παράνομο και παράλογο και δεν μας βοηθάει καθόλου να εκτελέσουμε το έργο μας.

Στην πορεία μας κατά μήκος του δρόμου που γίνεται Λαϊκή, εκεί λοιπόν μου επιτέθηκαν και με χτύπησαν κάποιιο από τη Λαϊκή. Βεβαίως, εκείνη τη στιγμή κάλεσα αμέσως το 100. Ήρθαν δύο μηχανές ΔΙΑΣ. Δυστυχώς ο κύριος ο οποίος με χτύπησε, δύο κύριοι μάλλον, είχαν φύγει. Δεν μπόρεσαν να τους βρουν. Με πήρε το περιπολικό, με περιποιήθηκαν λίγο εδώ στο πρόσωπο που με είχαν χτυπήσει. Φύγανε τα αίματα. Και πήγα στο Α.Τ. Ηλιούπολης και κατέθεσα μήνυση.

Ειδοποίησα τα Σωματεία και τους είπα ότι «αυτή η κατάσταση, κύριοι, δεν μπορεί να συνεχιστεί, διότι εγκυμονεί κινδύνους για τους

εργαζόμενους, διότι μπαίνουν με ιλιγγιώδη ταχύτητα το βράδυ που νυχτώνει νωρίς και δεν μπορούν οι άνθρωποι να κάνουν τη δουλειά τους».

Βγάλανε μία ανακοίνωση και μας είπαν ότι συμμερίζονται την άποψή μας και ότι θα προσπαθήσουν να το τηρήσουν. Όμως αυτό γινόταν τρεις βδομάδες συνέχεια που είχαν προφορική ενημέρωση. Ούτε τη γραπτή δεχθήκαν να εκτελέσουν.

Ενημερώνω το Σώμα και λέω ότι εμείς σαν Διοίκηση θα είμαστε παρόντες και εγώ σαν Αντιδήμαρχος υπεύθυνος για τις Λαϊκές Αγορές, διότι οι εργαζόμενοι, όποιος έχει παρακολουθήσει το τι γίνεται την ώρα που καθαρίζεται η Λαϊκή Αγορά, είναι μία κόλαση. Μπροστά, λοιπόν, στο ενδεχόμενο να θρηνήσουμε κάποιο θύμα, αυτό δεν θα το επιτρέψουμε σε καμία ομάδα, σε κανέναν απ' αυτούς οι οποίοι επικαλούνται διάφορα πράγματα, να συνεχιστεί. Έχω καλέσει και το Σωματείο το Σάββατο που έρχεται στις 4 η ώρα πάλι να είναι παρόν. Εάν συνεχιστεί η ίδια κατάσταση, εδώ είμαστε πάλι να τα ξανακουβεντιάσουμε. Απλώς ήθελα να ενημερώσω το Σώμα για το συμβάν.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Καλαρρύτη. Μη φύγετε από τη θέση σας. Αν θέλετε να εισηγηθείτε και το επόμενο.

Χ.ΚΑΛΑΡΡΥΤΗΣ: Θα το εισηγηθεί ο Δήμαρχος.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Υπάρχει κάποια ανακοίνωση, κάποια ενημέρωση που θέλει να κάνει κάποιος συνάδελφος από το Διοικητικό Συμβούλιο; Ελάτε. Θα μου επιτρέψετε, επειδή πάει συνέχεια στην ενημέρωση, είναι σχετική η τοποθέτηση αυτή, αμέσως μετά. Αν έχετε την καλοσύνη, το ονοματεπώνυμό σας και την ιδιότητά σας για τα πρακτικά.

Κ.ΜΠΑΛΩΜΕΝΟΣ (Αντιπρόεδρος Σωματίου Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης): Εμείς καταγγέλλουμε κατ' αρχάς το γεγονός αυτό. Γνωρίζουμε το πρόβλημα. Έχει δίκιο ο Αντιδήμαρχος και όπως το βάζει. Το

αντιμετωπίζουμε κάθε Σάββατο. Στις ημερήσιες Λαϊκές πιο λίγο. Αλλά οι Λαϊκές του Σαββάτου έχουν γίνει πληγή. Γνωρίζετε και εσείς, κ. Πρόεδρε, από παλιότερα τι παραστάσεις κάναμε, τι προσπαθήσαμε. Δεν λύνεται το θέμα. Δεν γνωρίζω ακόμα αν έχει μεταφερθεί η Λαϊκή στην Περιφέρεια ή είναι στο Δήμο μας. Πρέπει να πάμε σε μέτρα.

Εμείς έχουμε και κάποιες προτάσεις. Κάποια στιγμή να καθίσουμε να τις συζητήσουμε. Ας σταματήσει η Λαϊκή το Σάββατο. Έχει γίνει δηλαδή η Λαϊκή του Σαββάτου ολόκληρη Ηλιούπολη. Αδυνατούμε να κάνουμε παρεμβάσεις. Υβριζόμαστε. Μας χτυπάνε πολλές φορές σαν εργαζόμενους. Τα αυτοκίνητα μπαίνουν μέσα και δεν καταλαβαίνουν τίποτα και σου έρχονται, πέφτεις επάνω στο καπό. Όταν δουλεύεις εκεί δεν κοιτάς τα αυτοκίνητα εσύ. Δηλαδή υπάρχει σοβαρό πρόβλημα. Σκοτεινιάζει και δεν μας βλέπουν, δεν τους βλέπουμε. Δεν γίνεται τίποτα. Δεν καθαρίζουν.

Γνωρίζετε, κ. Πρόεδρε, και επί Αντιδημαρχίας σας είχαμε δώσει και σακούλες, τους είχαμε κάνει συστάσεις πώς να μαζεύουν τους πάγκους. Αυτό δεν συνέβη ποτέ. Δηλαδή αυτό το σύστημα που υπάρχει από κάποιους ανθρώπους εκεί στις Λαϊκές Αγορές είναι πολύ σοβαρό. Έχει γίνει μια κάστα ανθρώπων εκεί λαϊκατζήδων που δεν τολμάς να μιλήσεις. Δεν τολμάς να ζητήσεις το δίκιο σου. 4 η ώρα εκ του Νόμου είναι υποχρεωμένοι να φεύγουν από εκεί μέσα. Ουδέποτε φεύγουν. Και μας απειλούν συνεχώς. Πρέπει να ληφθούν κάποια μέτρα και σε συνεργασία μαζί με τον Δήμο να το δούμε και να καταλήξουμε. Ας πάμε στο ΙΚΑ. Δεν ξέρω, τι να πω; 100 πάγκοι εκεί πέρα και τελείωσε από εκεί και πέρα και να είναι ελεγχόμενος χώρος. Ας το δούμε το ζήτημα.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και εγώ ευχαριστώ, κ.Μπαλωμένε. Η κατάσταση είναι ακριβώς έτσι όπως την περιγράψατε. Την επιβεβαιώνω και εγώ και υποστηρίζω, σε ό,τι αφορά την περιγραφή που κάνατε, ακριβώς έτσι είναι.

Και οι σακούλες δοθήκαν και κάποιες στιγμές τις βρίσκαμε σε επαρχιακές πόλεις εδώ γύρω. Δηλαδή δεν τις χρησιμοποιούσαν για τον λόγο που τις μοιράζαμε. Και βέβαια από τύχη μέχρι σήμερα δεν έχουμε θρηνήσει, δεν είχαμε κάποιο τραυματισμό ή κάτι χειρότερο εργαζόμενου του Δήμου. Τα επιβεβαιώνω ακριβώς έτσι όπως κάνατε την περιγραφή.

Κύριε Κοκοτίνη, ζητήσατε τον λόγο για ποιο θέμα;

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Προ Ημερησίας, ερωτήσεις μπορούμε να κάνουμε;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι. Επειδή σήμερα είναι συγκεκριμένη η Ημερήσια Διάταξη με θέματα τα οποία έχετε ζητήσει εσείς, η Αντιπολίτευση, να συζητηθούν και επειδή την προηγούμενη βδομάδα είχαμε Δημοτικό Συμβούλιο, θα παρακαλέσω, σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα θα έχουμε επόμενο Δημοτικό Συμβούλιο, να κατατεθούν οι ερωτήσεις στο επόμενο. Εάν τώρα είναι κάτι επείγον που θέλετε να ρωτήσετε, μπορείτε να απευθυνθείτε είτε στον Δήμαρχο, είτε στους Αντιδημάρχους, ανάλογα πού απευθύνεται η ερώτηση, να πάρετε την απάντηση γραπτώς.

Κυρία Τσατσούλη, έχετε τον λόγο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Καταρχήν, να καταδικάσουμε και εμείς τέτοιους τραμπουκισμούς, ανεπίτρεπτους δηλαδή. Και έτσι όπως το ακούμε, επειδή επαναλαμβάνεται το ζήτημα, κάπως πρέπει να δούμε συγκεκριμένες ενέργειες. Εγώ δεν θα συμφωνήσω δηλαδή κατ' ανάγκη μ' αυτό που είπε ο Κώστας, να κλείσει η Λαϊκή του Σαββάτου, επιτρέψτε μου. Όμως υπάρχουν άμεσες ενέργειες. Υπάρχουν οι Ομοσπονδίες καταρχήν των παραγωγών και των πολιτών, που πρέπει να κάνουμε μια άμεση παρέμβαση για τις ευθύνες που έχουν. Δεν μπορούμε να αφήσουμε τέτοιες ενέργειες με τίποτα. Και νομίζω είναι ομόθυμο το ζήτημα αλλά θέλει και μία απάντηση. Δεν μπορούμε να συνεχίσουμε έτσι. Γιατί αυτό θα λειτουργεί και σαν πίεση εγώ λέω για να κλείσει και τελείως η Λαϊκή. Και αυτό δεν ευνοεί κανέναν.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κα Τσατσούλη.

Υπάρχει κάποιος από τους επικεφαλής που θέλει να κάνει μία τοποθέτηση;

Κύριε Κοκοτίνη, έχετε τον λόγο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Το αυτονόητο θα πω και εγώ, δηλαδή ότι καταδικάζουμε. Το θέμα είναι να πάρουμε μέτρα. Γιατί εκεί πέρα και στη Λαϊκή και τα όρια έχουν επεκταθεί πολύ. Τα 'χουμε ξαναπεί. Και στα ψάρια και στα κρέατα και τα διάφορα τα αφήνουν όπως να 'ναι και μετά τα βρωμόνερα πηγαίνουν παρακάτω στους κατοίκους. Και σαφώς είναι αίτημα των κατοίκων και δύο φορές, όπως λέει ο κ.Αντύπας, το έχουν θέσει.

Νομίζω ότι μπορείτε στο επόμενο Συμβούλιο να φέρουμε ένα θέμα «Λήψη μέτρων» άμεσα. Από εκεί και πέρα το να φύγουμε, και εγώ δεν συμφωνώ. Να πάμε στο ΙΚΑ δηλαδή, επιβάλλουν το Νόμο κάποιος με τραμπουκισμό, δεν νομίζω ότι μπορούμε να αποδεχθούμε αυτές τις λογικές. Εκείνο που προτείνω είναι στο επόμενο Συμβούλιο, μια και δεν μπορούμε σήμερα, να μπει ένα θέμα, να τα δούμε όλα, ειδικά στο θέμα της Λαϊκής. Και αυτό φυσικά πρώτα απ' όλα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Κοκοτίνη.

Ο κ.Αναγνώστου έχει τον λόγο.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Και εμείς από τη μεριά μας θέλουμε να καταδικάσουμε τα γεγονότα που, όπως εκτεθήκαν από τον Αντιδήμαρχο, συνέβησαν το Σάββατο στη Λαϊκή. Θα συμφωνήσω με τον προλαλήσαντα συνάδελφο τον κ.Κοκοτίνη, ότι μπορούμε να φέρουμε ένα θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο. Γιατί η Λαϊκή του Σαββάτου, μία από τις μεγαλύτερες Λαϊκές που έχει το λεκανοπέδιο, με όλα της τα προβλήματα, γιατί τα ζήσαμε και τα βιώσαμε και εμείς σαν Διοίκηση, ίσως χρειάζεται παρεμβάσεις, παρεμβάσεις και επανασχεδιασμό σε κάποια κομμάτια της.

Μου κάνει εντύπωση, βεβαίως, η αντιμετώπιση του όλου θέματος από τους υπευθύνους της Λαϊκής Αγοράς. Και θα πρέπει και σ' αυτό το επίπεδο

να γίνουν παρεμβάσεις. Γιατί η λειτουργία της Λαϊκής Αγοράς, των Λαϊκών Αγορών γενικότερα, συγκεκριμένα της συγκεκριμένης Λαϊκής Αγοράς, ευθύνη έχουν τα θεσμικά της όργανα τα οποία είναι υποχρεωμένα να περιφρουρούν και τη λειτουργία και να επιβλέπουν την εύρυθμη λειτουργία της Λαϊκής Αγοράς.

Λοιπόν, νομίζω ότι θα πρέπει να γίνουν και παρεμβάσεις σε θεσμικό επίπεδο αλλά καλύτερα να 'ρθει το θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο, να το κουβεντιάσουμε διεξοδικότερα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Αναγνώστου.

Ο κ.Ευσταθίου θέλει τον λόγο.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: Και εγώ αυτό θέλω να πω, ότι είναι καταδικαστέα αυτά τα γεγονότα. Πρέπει να κοιτάμε πώς να είμαστε όλοι, να βοηθούμε τη λειτουργία της πόλης. Και θα πρότεινα ότι στο επόμενο Δημοτικό Συμβούλιο καλό θα είναι να γίνει αυτό το Συμβούλιο, έτσι ώστε να συζητήσουμε τι μέτρα να παρθούν, να καλέσουμε και το Προεδρείο να είναι εδώ της Λαϊκής Αγοράς, έτσι ώστε να δουν, να καταλάβουν ότι όλοι μαζί μέσα στο Δημοτικό Συμβούλιο δεν αφήνουμε να περάσουν τέτοιες καταστάσεις, τέτοιες αντιλήψεις μέσα στην πόλη μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Ευσταθίου.

Άλλος συνάδελφος; Ο κ.Πανταζόπουλος έχει τον λόγο.

Δ.ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ: Καταρχήν την καλησπέρα μου σε όλους. Δεν ήταν πρόθεσή μου να πάρω τον λόγο, γιατί πιστεύω ότι μ' αυτά που είπαν καλυφθήκαμε. Άρα, για ένα τόσο σοβαρό γεγονός, που ειπώθηκε και από τους προηγούμενους και από σας, το ότι καταγγέλλουμε όλοι συμφωνούμε. Το ότι είναι απαράδεκτο συμφωνούμε όλοι. Το ότι χρειάζονται αλλαγές στη Λαϊκή, αγαπητοί συνάδελφοι, χρειάζονται. Εγώ θα διατυπώσω το θέμα λίγο διαφορετικά. Να έρθει στο Δημοτικό Συμβούλιο, Χρήστο, όταν είναι πραγματικά έτοιμος ο Δήμος και εμείς, αυτά τα μέτρα και αυτές τις

αποφάσεις που θα πάρουμε να τις τηρήσουμε. Εάν π.χ. πούμε ότι θα μικρύνουμε τη Λαϊκή, να μπορούμε να το υποστηρίξουμε στη συνέχεια. Από το επόμενο Σάββατο να μπορούμε να το κάνουμε πράξη.

Άρα, λοιπόν, λέω: Όταν εσείς είστε έτοιμοι και οι Υπηρεσίες, τότε να το φέρουμε εδώ και να πάρουμε τις αποφάσεις για να μπορούμε να το υποστηρίξουμε. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχει καταγραφεί και η άποψη του κ.Πανταζόπουλου.

1^ο ΘΕΜΑ ΕΚΤΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

«Αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου «ΚΑΦΑΔΗΛ»»

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Παπαδόπουλε, έχετε τον λόγο να εισηγηθείτε το εκτός Ημερήσιας θέμα για το ΚΑΦΑΔΗΛ.

Κ.ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ: Καταρχήν, πριν εισηγηθώ το θέμα, θα μου επιτρέψετε, ως Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Προστασίας και Ανάπτυξης Υμηττού για τα δύο τελευταία χρόνια, να δώσω συγχαρητήρια στον Δήμαρχό μας για την εκλογή του. Συγχαρητήρια, Δήμαρχε. Εύχομαι καλή επιτυχία. Και να πω ότι είναι τύχη, θεωρώ, για τον Δήμο μας ότι είμαστε στο τιμόνι του ΣΠΑΥ. Πιστεύω ότι θα μας δώσει πολλά. Και βέβαια και ο Δήμαρχος, επειδή είναι ένας άνθρωπος με βαθιά γνώση και της Αυτοδιοίκησης, θα καταφέρει να δώσει και αυτός πολλά στο περιβάλλον και στον Υμηττό.

Τώρα, το θέμα, κ.Πρόεδρε, έχει να κάνει με την αλλαγή δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΑΦΑΔΗΛ. Η κα Συλίκου καταρχήν να ενημερώσω ότι μου ζήτησε προσωπικά, αν μπορούμε, να την απαλλάξουμε. Η γυναίκα έχει σοβαρό φόρτο, είναι δικηγόρος και έχει φόρτο εργασίας σοβαρό και με παρακάλεσε, αν μπορούμε, να την απαλλάξουμε. Αυτή θα

είναι κοντά μας γενικότερα αλλά αυτό το διάστημα τουλάχιστον αδυνατεί να βρίσκεται στις συνεδριάσεις.

Γι' αυτό θα ήθελα να προτείνω την κα Καίτη Χωματά, η οποία είναι η Δημοτική μας Σύμβουλος, να πάρει τη θέση της.

Επίσης, έχουμε μία επιστολή από τον Σύλλογο Γονέων των Βρεφονηπιακών Σταθμών. Και να ξέρετε όλοι την 1^η Δεκεμβρίου έγιναν οι εκλογές τους και έχει εκλεγεί νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο αυτό να το διαβάσω, να ξέρετε. Είναι ο κ.Τριπόδης Χρήστος, Πρόεδρος, η κα Καζά Ματίνα Αντιπρόεδρος, η κα Βαλαβάνη Κατερίνα Γενικός Γραμματέας, η κα Μπατζάκη Αργυρώ Ταμίας και η κα Κολιού Ευαγγελία Μέλος.

Λοιπόν, οι Γονείς ζητάνε να είναι ο κ.Τριπόδης Χρήστος τακτικό μέλος και η κα Καζά Ματίνα, που ήταν και στο προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο τακτικό μέλος, να είναι πλέον αναπληρωματικό μέλος. Και αυτή κουράστηκε και ζήτησε, αν μπορεί, να είναι ο κ.Τριπόδης.

Παρακαλώ το Σώμα να εγκρίνει αυτή την αλλαγή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κ.Παπαδόπουλε.

Νομίζω ότι εγκρίνεται ομόφωνα η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΑΦΑΔΗΛ.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: *Εγκρίνεται ... εγκρίνεται.*

Το Δημοτικό Συμβούλιο

αφού είδε τις διατάξεις των άρθρων 65, 67 και 69 του Ν. 3852/2010 και το Ν. 3463/2006 (Δ.Κ.Κ)

Ομόφωνα Αποφασίζει

1. Εγκρίνει την εκτός ημερησίας διατάξεως συζήτηση του θέματος.
2. Εγκρίνει την αντικατάσταση του τακτικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου «ΚΑΦΑΔΗΛ» κ. Συλίκου – Κλάδη Φωτεινής από την κ. Αικατερίνη Χωματά.

3. Ορίζει τους παρακάτω εκπροσώπους του Συλλόγου Γονέων & Κηδεμόνων των Παιδιών των Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δήμου Ηλιούπολης στο Διοικητικό Συμβούλιο του «ΚΑΦΑΔΗΛ»

- Τριπόδης Χρήστος, τακτικό μέλος
- Καζά Ματίνα, αναπληρωματικό μέλος.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 99/2015 και είναι αναρτητέα στο διαδίκτυο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Δήμαρχε, έχετε τον λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Καταρχήν να ευχαριστήσω όλους για τα καλά τους λόγια, επειδή εξελέγην Πρόεδρος στο ΣΠΑΥ. Σας ευχαριστώ από καρδιάς δηλαδή, από ψυχής.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Σας ευχαριστώ πάρα πολύ για τα καλά σας λόγια. Ξέρω ότι είναι από καρδιάς.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Επαναλάβετε, κ.Ευσταθίου, για να γραφτεί στα πρακτικά.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: Λέω καλορίζικος, καλή θητεία να 'χει και από εκεί να βοηθήσει την πόλη μας.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Η πολιτική θέλει και λίγο χιούμορ, για να προχωρήσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Καλαρρύτη, να εισηγηθείτε το επόμενο θέμα.

Χ.ΚΑΛΑΡΡΥΤΗΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρα, ένα ήταν το εκτός Ημερήσιας. Ήταν αυτό το οποίο μόλις ψηφίσαμε. Το θέμα στο οποίο θα αναφερθεί ο Δήμαρχος, είναι το θέμα του προηγούμενου Δημοτικού Συμβουλίου, που είχαμε πει να το αποφασίσουμε σήμερα για την επέκταση, για τη συνέχιση της σύμβασης για την ανακύκλωση των ηλεκτρικών συσκευών.

2^ο ΘΕΜΑ ΕΚΤΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ**«Σύναψη σύμβασης συνεργασίας με την «Ανακύκλωση συσκευών Α.Ε.».**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Δήμαρχος έχει τον λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Τώρα, θυμάστε ότι είχαμε ένα πολύ μεγάλο ζήτημα που αφορούσε στην ανακύκλωση των ηλεκτρικών συσκευών. Και πράγματι ήταν πολύ σωστή η τοποθέτηση του κ. Αναγνώστου, και είπαμε να κάνουμε μια διερεύνηση και να μην πάμε κατευθείαν στην Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης. Κάναμε, λοιπόν, αυτή τη διερεύνηση. Υπάρχουν πράγματι και άλλες εταιρείες, όπως σωστά είχε πει ο κ. Αναγνώστου.

Όμως, η διερεύνηση αυτή μας έδωσε τα εξής στοιχεία: Ότι η συγκεκριμένη εταιρεία, πέρα από το ότι έχει όλες τις πιστοποιήσεις του Υπουργείου, του ΥΠΕΚΑ, σ' αυτή συμμετέχει κατά 37% του μετοχικού κεφαλαίου η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος και έχει κλείσει συμβάσεις και δραστηριοποιείται δηλαδή σε 250 Καλλικρατικούς Δήμους. Αυτές νομίζω ότι είναι βασικές προϋποθέσεις, η συμμετοχή της ΚΕΔΕ, η δραστηριοποίηση και η πιστοποίηση, ώστε να μας δώσει το Συμβούλιο το πράσινο φως να συνεχίσουμε τη συνεργασία μας με τη συγκεκριμένη εταιρεία.

Ευχαριστώ, κ. Πρόεδρε. Τίποτα άλλο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ομόφωνα, λοιπόν, αποφασίζεται η σύμβαση με την εταιρεία.

Το Δημοτικό Συμβούλιο**Αποφασίζει ομόφωνα**

Τη σύναψη σύμβασης συνεργασίας με την «Ανακύκλωση συσκευών Α.Ε.», ως η εισήγηση.

Αρ. απόφασης: 100/2015

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Πριν περάσουμε στην Ημερήσια Διάταξη, να πω ότι στις θέσεις σας υπάρχει η αλληλογραφία σας. Πιθανόν να παραξενευτείτε γιατί

είναι η πρόσκληση για τον εορτασμό της 28^{ης} Οκτωβρίου, των Θεοφανείων και δεν ξέρω τι άλλο. Δεν είναι λάθος ούτε από τις Υπηρεσίες, ούτε από τους φορείς που διοργανώνουν και έχουν διοργανώσει αυτές τις εκδηλώσεις. Απλά να υπενθυμίσω ότι καθαρίσανε οι θυρίδες σας σήμερα. Και θα παρακαλέσω από δω και πέρα μόνοι σας να βλέπετε την αλληλογραφία σας.

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ

1^ο ΘΕΜΑ

«Λήψη απόφασης σχετικά με τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στο Δήμο Ηλιούπολης. Υφιστάμενη κατάσταση – προοπτικές.»

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εισάγεται από την Ημερήσια Διάταξη το με αριθμό 1 θέμα «Λήψη απόφασης σχετικά με τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στο Δήμο Ηλιούπολης. Υφιστάμενη κατάσταση – προοπτικές.»

Θα το εισηγηθεί η κα Τσατσούλη.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: (εκτός μικροφώνου) ...το Σωματείο το οποίο υπογράφει. Άρα, το Σωματείο να εισηγηθεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η κα Καραγιαννίδου, Πρόεδρος του Σωματείου, έχει τον λόγο.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Σας καλησπερίζω όλους. Ζητήσαμε σήμερα να μπει το θέμα των Υπηρεσιών και της λειτουργίας τους γιατί θεωρούμε ότι η κατάσταση που επικρατεί σήμερα σε όλες τις Υπηρεσίες, όχι μόνο του Δήμου αλλά και των Νομικών Προσώπων, λόγω της έλλειψης προσωπικού είναι τραγική. Η κατάσταση αυτή είναι αποτέλεσμα και συνέχεια της πολιτικής των μη προσλήψεων, της μείωσης του μισθολογικού κόστους που διαχρονικά ακολούθησαν οι Κυβερνήσεις και οι αιρετοί στους Δήμους και εντάθηκε με την απαγόρευση που επέβαλε η προηγούμενη Κυβέρνηση Ν.Δ. – ΠΑΣΟΚ στους Δήμους.

Το αποτέλεσμα είναι, μια σειρά Υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων, με το επιχείρημα την έλλειψη προσωπικού, να εκχωρούνται σιγά-σιγά ή σε Μ.Κ.Ο. ή σε μικροεργολάβους και εταιρείες ή να συρρικνώνονται και να υποβαθμίζονται οι ίδιες οι λειτουργίες και οι υπηρεσίες του Δήμου.

Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, που έχουν απομείνει σήμερα στις Υπηρεσίες, αντιμετωπίζουν καθημερινά την υπερεντατικοποίηση με διπλοβάρδιες κάποια φορά, όπως στην Καθαριότητα, την πραγματοποίηση δήμευσης (παραδείγματα έχουμε πάλι στην Καθαριότητα και στη Δημοτική Συγκοινωνία), τη μη χορήγηση κανονικών αδειών στους εργαζόμενους λόγω έλλειψης προσωπικού και ποιος θα μείνει πίσω στο ποδάρι τους, με αποτέλεσμα πάρα πολλές φορές να βρίσκονται μπροστά στον κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και όξυνση των επαγγελματικών ασθενειών.

Περαιτέρω, λόγω της έλλειψης προσωπικού, στην Καθαριότητα σήμερα, η σημερινή κατάσταση έχει ως εξής: Τα προγράμματα από 10 έχουν γίνει 9, γιατί δεν υπάρχει κόσμος να βγαίνουν με τα 10 απορριμματοφόρα. Τα πλυντήρια για το πλύσιμο των κάδων βγαίνουν περιστασιακά μόνο όταν έχουμε εποχιακό προσωπικό. Το ίδιο και οι δύο πρέσες που είχαμε, που μαζεύανε ογκώδη και κλαδιά. Όσο βέβαια για τον καθαρισμό των δρόμων δεν υπάρχουν οδοκαθαριστές. Ένας νομίζω είναι και τον πάμε τον ταλαίπωρο από πλατεία σε πλατεία και από καλαθάκια σε καλαθάκια.

Στο συνεργείο αυτοκινήτων πραγματικά οι τρεις συνάδελφοι μηχανικοί προσπαθούν καθημερινά να λύσουν τα ζητήματα που υπάρχουν για τα πάνω από 100 με 110 υπηρεσιακά αυτοκίνητα.

Η φύλαξη του γκαράζ γίνεται με εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων, που καλύπτουν το πενήνήμερο με δύο βάρδιες και τις άλλες δύο μέρες της εβδομάδας με τρεις βάρδιες, με αποτέλεσμα βέβαια να μη μπορούν να πάρουν άδειες, ούτε τα ίδια τα ρεπό τους.

Ακόμα χειρότερη είναι η κατάσταση και ακόμα πιο τραγική στο τεχνικό συνεργείο, όπου εκεί δεν ξέρω αν έχετε ενημερωθεί ότι κάποιες ειδικότητες έχουν εκλείψει, δεν υπάρχουν, λόγω συνταξιοδότησης. Δεν έχουμε σιδερά στο Δήμο. Μας έχει απομείνει ένας ξυλουργός, ένας υδραυλικός που είναι έτοιμος κι αυτός για σύνταξη, τρεις οικοδόμοι και τέσσερις μπογιατζήδες, οι οποίοι από τους δύο είναι και αυτοί προ των πυλών της συνταξιοδότησης.

Την ίδια τραγική κατάσταση έχουμε και στο Τμήμα Περιβάλλοντος – Πρασίνου, με 12 Δενδροκόμους και 12 Εργάτες να προσπαθήσουν να τα βγάλουν πέρα με τον όγκο δουλειάς, δηλαδή πλατείες, πάρκα, νησίδες, κλαδέματα, τα αιτήματα των δημοτών, τα δημόσια και ιδιωτικά οικόπεδα.

Στα ΚΕΠ, έχουμε τρία ΚΕΠ στην πόλη. Εδώ θεωρούμε και να κάνω μία παρατήρηση, ότι αν δεν υπήρχαν οι εργαζόμενοι που έχουν πάρει αποφάσεις δικαστηρίου σαν αορίστου χρόνου, δεν θα άνοιγαν κάποια απ' αυτά ίσως απόγευμα, γιατί δεν υπάρχει το απαραίτητο προσωπικό.

Στο Ληξιαρχείο, τώρα που η μία συνάδελφος και πριν δύο-τρεις μέρες κιόλας γέννησε, η άλλη το προηγούμενο διάστημα που υπάρχει, η κα Σουλτάνου η Ληξίαρχος, ερχόταν ακόμη και με πυρετό, γιατί δεν μπορεί να κλείσει το Ληξιαρχείο του Δήμου μας.

Στους Παιδικούς Σταθμούς το παιδαγωγικό προσωπικό είναι οριακό, μιας και ανάσα δίνουν οι 12 εργαζόμενοι υπάλληλοι με δικαστικές αποφάσεις που έχουν γίνει αορίστου χρόνου, καθώς και οι εργαζόμενες που δουλεύουν τα τελευταία χρόνια μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ, που είναι γύρω στα 21 άτομα. Εκεί, βέβαια, υπάρχει και μια άλλη εικόνα, ότι τα χρέη Μαγείρων σε κάποιους Σταθμούς τα κάνουν οι λιγοστές Καθαρίστριες που έχουν απομείνει στους Παιδικούς Σταθμούς, αδυνατίζοντας και το ίδιο το κομμάτι της καθαριότητας των Παιδικών Σταθμών. Δεν μιλάμε για

ειδικότητες Τραπεζοκόμων στους Παιδικούς Σταθμούς. Έχουν εκλείψει εδώ και χρόνια.

Στο ΠΑΟΔΗΛ ήδη, απ' ό,τι γνωρίζετε και έχει ειπωθεί εδώ μέσα, η καθαριότητα των κτιρίων –λόγω έλλειψης προσωπικού καθαριότητας, το φέρνω σαν παράδειγμα, είναι το πιο τρανταχτό, έχει απομείνει μόνο μία καθαρίστρια για όλα τα κτίρια και τα γήπεδα και τους χώρους του ΠΑΟΔΗΛ- ήδη η καθαριότητα των κτιρίων πέρασε σε εταιρεία.

Παραπάνω αναφέραμε κάποια παραδείγματα από τις ελλείψεις σε προσωπικό σε κάποιες Υπηρεσίες, παρόλο που η κατάσταση που επικρατεί είναι παρόμοια παντού. Ήδη στα χέρια σας έχετε και ένα πίνακα στον οποίον αποτυπώνουμε το υπάρχον προσωπικό ανά Τμήματα, ανά Υπηρεσίες, τις ανάγκες που υπάρχουν και πώς σήμερα καλύπτονται, που αυτό πάει να πει και το εξής: Μία απλή αφαίρεση στους πρώτους πίνακες, αν βγάλουμε τους εργαζόμενους που δουλεύουν με δικαστικές αποφάσεις στις ίδιες Υπηρεσίες και τα Τμήματα ή τους εργαζόμενους που είναι με ΕΣΠΑ, για παράδειγμα, δεν θα μπορούσαν να λειτουργήσουν.

Την ίδια ώρα, όμως, και το βάζουμε επί τάπητος και γι' αυτό ζητάμε σήμερα το Δημοτικό Συμβούλιο, έχουμε σε εκκρεμότητα την ορκωμοσία των 59 εργαζομένων που έχουν περάσει μέσω ΑΣΕΠ με την προκήρυξη που είχε προκηρυχθεί το 2008 και οι οριστικοί πίνακες έχουν έρθει το 2009, είναι 54 εργαζόμενους που πρέπει να ορκίσουμε εμείς και άλλους 4 μέσω ΟΑΕΔ. Ήδη στον Δήμο μας δουλεύουν χωρίς να ορκιστούν ποτέ προς το παρόν 17. Μάλιστα σ' αυτούς τους πίνακες σας την έχω αυτή την κατάσταση και σας την αποτυπώνω, ότι φανταστείτε τώρα στους κήπους, που σας είπα πριν ότι είναι για όλη την Ηλιούπολη για το Πράσινο 20 άτομα, λέω χαρακτηριστικά, αν αύριο παίρναμε το οκέϊ από την Κυβέρνηση να ορκίσουμε, θα ερχόντουσαν άλλοι 14 Δενδροκόμοι. Στην Καθαριότητα θα ερχόντουσαν άλλοι 9 Εργάτες Καθαριότητας.

Είπα ενδεικτικά δύο κατηγορίες. Το ίδιο ισχύει και για το τεχνικό συνεργείο, γιατί έχουμε και από αυτές τις κατηγορίες εργαζόμενους που πρέπει να ορκιστούν, όπως και για τους Παιδικούς Σταθμούς υπάρχει πάλι μία προκήρυξη από το 2009. Επιπλέον έχουμε περίπου 40 εργαζόμενους αορίστου χρόνου. Αυτοί είναι αυτοί με τις δικαστικές αποφάσεις, σε όλη τη γκάμα και Νομικά Πρόσωπα και Δήμο, που θα μπορούσαν να είναι τελεσίδικες αν ο Δήμος δεν είχε προχωρήσει σε εφέσεις, με βάση βέβαια το καταναγκαστικό θεσμικό πλαίσιο που υπάρχει και είναι κατανοητό.

Και από την άλλη, έχουμε τους μακροχρόνια συμβασιούχους, το περίφημο «Βοήθεια στο Σπίτι», καθώς και τις συμβασιούχες Καθαρίστριες των σχολείων, που επί χρόνια είναι όμηροι πολιτικών που τις θέλουν συμβασιούχους, παρόλο που προσφέρουν και καλύπτουν ανάγκες πραγματικές.

Η σημερινή Κυβέρνηση, με βάση τις προγραμματικές δηλώσεις και τις εξαγγελίες του αρμόδιου Υπουργού, αυτό που εξετάζει μέχρι σήμερα, απ' ό,τι έχουμε μάθει, είναι τις προσλήψεις τις ανταποδοτικές στις υπηρεσίες, που για μας σημαίνει φορολόγηση επιπλέον των λαϊκών νοικοκυριών, συμπράξεις με τον ιδιωτικό τομέα, τα λεγόμενα ΣΔΙΤ, τροφεία στους Παιδικούς Σταθμούς, επί πληρωμή υπηρεσίες Πρόνοιας, Αθλητισμού, Πολιτισμού, τραπεζικός δανεισμός δηλαδή, ο λαός να βάλει ακόμη πιο βαθιά το χέρι στον τσέπη και ότι ο λαός θα συνεχίσει να πληρώνει τη λειτουργία και τις υπηρεσίες του Δήμου.

Με βάση τα παραπάνω που αναδείξαμε, είναι κατά τη γνώμη μας αναγκαίο σήμερα το Δημοτικό Συμβούλιο και η Δημοτική Αρχή να αναλάβουν τις ευθύνες τους απέναντι σ' αυτή την κατάσταση. Να απαιτήσουμε μέτρα για την κάλυψη των αναγκών σε μόνιμο προσωπικό, μιας και οι Δήμοι έχουν άμεση ανάγκη πρόσληψης προσωπικού, όχι μόνο στις ανταποδοτικές υπηρεσίες, και το βλέπετε και το αποδεικνύουμε και με

βάση τα στοιχεία που υπάρχουν, αλλά στο σύνολο της λειτουργίας τους. Προσωπικό που θα δουλεύει με μόνιμη και σταθερή δουλειά, με πλήρη εργασιακά δικαιώματα σε υπηρεσίες που θα χρηματοδοτούνται πλήρως από το Κράτος και όχι από τους εργαζόμενους και τα φτωχά λαϊκά στρώματα.

Και συνεχίζουμε και αγωνιζόμαστε και απαιτούμε:

- Την πλήρη κρατική χρηματοδότηση για εξασφάλιση όλων των λειτουργικών δαπανών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων των ΟΤΑ από τον κρατικό προϋπολογισμό,
- Για τη μείωση των ανταποδοτικών τελών και ουσιαστικά ελάφρυνση για τα λαϊκά στρώματα και τα μικρομάγαζα και αύξηση στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις τράπεζες.
- Για προσλήψεις προσωπικού με εργαζόμενους με μόνιμη σταθερή δουλειά, με μισθούς και δικαιώματα που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες για ολοκληρωμένη λειτουργία των Υπηρεσιών των ΟΤΑ, χωρίς ΣΔΙΤ, Μ.Κ.Ο. και Κοιν.Σ.Επ.

Απαιτούμε και θέλουμε να παρθεί απόφαση, και όχι μόνο απόφαση αλλά και συγκεκριμένες παρεμβάσεις που πρέπει να κάνουμε και στο Υπουργείο Εσωτερικών και στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης αντάμα:

- την πρόσληψη και την ορκωμοσία των 59 επιτυχόντων στον Δήμο, που έχει παγώσει.
- την μονιμοποίηση επιτέλους των εργαζόμενων στο «Βοήθεια στο Σπίτι», των καθαριστριών στα σχολεία, των εργαζόμενων στο ΕΣΠΑ.
- την κατάργηση του θεσμικού πλαισίου που επιτάσσει τις Δημοτικές Αρχές να προσφεύγουν αναγκαστικά στα Δικαστήρια ενάντια στο δικαίωμα των εργαζόμενων να προασπίζουν μέσα από

αυτό στους δρόμους το δικαίωμα στη δουλειά, τα εργασιακά τους δικαιώματα και

- την ανάκτηση όλων των δικαιωμάτων και κατακτήσεων που πάρθηκαν πίσω την περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Αυτά για αρχή από τη μεριά μας σαν Σωματείο. Αν υπάρχει κάποια ερώτηση σε σχέση με τον πίνακα που σας δώσαμε, ευχαρίστως να σας δώσουμε διευκρινιστικές απαντήσεις.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κα Καραγιαννίδου.

Κάποιος συνάδελφος που θέλει να υποβάλλει ερωτήσεις. Ναι, κ.Σόφη.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Μία ερώτηση στον πίνακα ήθελα να κάνω. Δηλαδή, βλέπω εδώ στην πρώτη γραμμή, για να συνεννοηθούμε για τα υπόλοιπα, λέει: «Υπηρετούντες 5. Ανάγκες 2. Δικαστικά κλπ. 2». Το «Ανάγκες 2» είναι τι, αυτό που εκτιμάτε ότι πρέπει να προσληφθούν επιπλέον άλλοι 2; Για να το καταλάβω δηλαδή πώς είναι φτιαγμένος ο πίνακάς σας.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Ως Σωματείο κάναμε μια προσπάθεια και ήρθαμε σε συνεργασία με τους περισσότερους Τμηματάρχες και Διευθυντές στο Δήμο και στα Νομικά Πρόσωπα. Κάποιοι ανταποκριθήκαν και προλάβαμε και πήραμε τα στοιχεία και τα αποτυπώσαμε. Μάλιστα, επειδή μπορεί να λείπουν από δω μέσα Τμήματα, λείπουν γιατί δεν προλάβαμε να ενσωματώσουμε τα στοιχεία.

Η πρώτη στήλη είναι οι υπηρετούντες, οι εργαζόμενοι μόνιμοι και αορίστου που δουλεύουν στο Δήμο στα συγκεκριμένα Τμήματα αυτή τη στιγμή.

Η δεύτερη στήλη είναι η πρόταση που κάνανε οι Τμηματάρχες, με βάση τις ανάγκες των Υπηρεσιών. Μάλιστα, εάν δείτε στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών για παράδειγμα, εκεί που λέει το Τμήμα

Ταμειακής υπηρετούν τέσσερις (4). Οι ανάγκες, μας είπε ο Τμηματάρχης θα έπρεπε να προσλάβουμε άλλους δύο (2). Ενώ με βάση το Νόμο, και υπάρχει συγκεκριμένος Νόμος των πληθυσμιακών κριτηρίων, θα έπρεπε να υπάρχουν στην Ταμειακή Υπηρεσία οκτώ (8) εργαζόμενοι.

Άρα, οι ανάγκες βγήκαν κάτω από εισήγηση που ζητήσαμε από τους συναδέλφους σαν Σωματείο, το πόσο προσωπικό θα έπρεπε να έχουμε στα συγκεκριμένα Τμήματα.

Και η τρίτη στήλη από τους πίνακες είναι η στήλη συναδέλφων που υπηρετούν με δικαστικές αποφάσεις ή ακόμη-ακόμη και ΕΠΑΣ, μαθητεία, που αντικαθιστούν το μόνιμο προσωπικό που σήμερα δεν έχουμε στο Δήμο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Μία ερώτηση ακόμα μπορώ να κάνω, τεχνικής φύσης;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, κ.Σόφη.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Αυτές τις ανάγκες, που εσείς με τους Προϊσταμένους έχετε βγάλει, σε σχέση με αυτά που υπάρχουν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ταιριάζουν, απέχουν; Για να τα ξεκαθαρίσουμε αυτά.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις. Θυμάστε, το 2011 σ' αυτή την αίθουσα μέσα κουρέψαμε όλες τις κενές οργανικές θέσεις. Και προφανώς δεν ήταν τυχαίο το ότι κουρεύτηκαν οι κενές οργανικές θέσεις. Ήταν για να μην αποτυπώνονται οι ανάγκες. Στους μόνους Οργανισμούς που έχουμε κενές οργανικές θέσεις είναι στον ΠΑΟΔΗΛ και στον ΚΑΦΑΔΗΛ, που εκεί είναι καινούργιοι Οργανισμοί. Είχαν περάσει τελευταία, μετά τις περικοπές των κενών οργανικών θέσεων, και αποτυπώνονται οι ανάγκες γιατί υπάρχουν κενές οργανικές. Αυτές που έχουμε κρατήσει εμείς, ο Νόμος το έλεγε και κρατήσαμε ένα 30% πάνω από ένα συγκεκριμένο νούμερο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άλλη ερώτηση υπάρχει; Δεν υπάρχει άλλη ερώτηση από κανένα συνάδελφο.

Η κα Τσατσούλη έχει τον λόγο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Υπάρχει περίπτωση, Πρόεδρε, αυτοί οι 59 που δεν έχουν διοριστεί, έχουν περάσει και δεν έχουν διοριστεί, απαγορεύτηκαν με βάση το Νόμο Ραγκούση οι προσλήψεις, υπάρχει περίπτωση λέω, αν ποτέ αυτοί έρθουν στο Δήμο, να μη βρουν οργανική θέση;

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Υπάρχουν οργανικές θέσεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους. Με το Νόμο, όταν κόψαμε τις κενές οργανικές θέσεις, αυτές ήταν δεσμευμένες γι' αυτούς τους εργαζόμενους. Υπάρχουν θέσεις και τους περιμένουμε. Άρα, το ζήτημα είναι να πιέσουμε, να τους φέρουμε και να τους ορκίσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κοκοτίνη, ξεκινάει η διαδικασία των τοποθετήσεων. Κύριε Κοκοτίνη, έχετε τον λόγο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Θα ήθελα να εκφράσω τις θέσεις της παράταξής μας, οι οποίες βέβαια είναι αυτές που ήταν και δεν έχουν αλλάξει καθόλου. Απλώς θα κάνω κάποια αναφορά σε επιμέρους θέματα.

Όλοι ξέρουμε ότι η Διοίκηση την τελευταία πενταετία αφυδατώθηκε. Περικόπηκαν δραματικά οι ΚΑΠ. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα, όπως ξέρετε, και βγαίνει και με νούμερα, τις περικοπές αυτές τις πλήρωσε το προσωπικό με τις αποχωρήσεις, της μισθοδοσίας και οι κοινωνικές δαπάνες. Αυτό, λίγο τις οικονομικές καταστάσεις αν δει κάποιος, π.χ. από το '11 μέχρι '13 που το έκανα με λεπτομέρεια, προκύπτει πεντακάθαρα. Και βέβαια η μικρότερη παροχή υπηρεσίας στους δημότες.

Από εκεί και πέρα, το πρόβλημα ήταν, και θέλω να το δω όχι μόνο με τη λογική του εργασιακού, γιατί εμείς εδώ δεν είμαστε μόνο για τους εργαζόμενους, πρέπει να είμαστε με τους εργαζόμενους γιατί είναι συμμετοχοί, αλλά πρέπει να είμαστε και με τους πολίτες, με την κοινωνία δηλαδή και τι ακριβώς υπηρεσίες προσφέρει ο Δήμος στους δημότες του.

Ξέρουμε, λοιπόν, ότι είχαμε τα δίμηνα, είχαμε τα πεντάμηνα τα οποία είναι μια απαράδεκτη κατάσταση και από πλευράς κοινωνικής αλλά και από

πλευράς παραγωγικής. Δηλαδή έχουμε δει πολλές ειδικότητες π.χ. στο Μουσείο να προσλαμβάνουμε παιδιά με πεντάμηνα, να εξειδικεύονται και την ώρα ακριβώς που ειδικεύονται να φεύγουν. Έχουμε δει συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Έχουμε δει συμβάσεις έργου. Έχουμε, δυστυχώς, ακόμα και δια αντιτίμου. Δηλαδή τα χρήματα που παίρνει να μην του φτάνουν ούτε για την ασφαλιστική του κάλυψη.

Από εκεί και πέρα, και στη συνέχεια μπήκαν και οι Μ.Κ.Ο., δυστυχώς, και υποκαταστήσανε, με ευθύνη σας κύριοι της Δημοτικής Αρχής, υποκαταστήσανε αυτοδιοικητικές δομές. Προσπαθήσανε να μπουν και οι Κοιν.Σ.Επ. Και όλο αυτό το πράγμα πού οδηγεί; Αυτό όλο οδηγεί με αυτή τη λογική στην ιδιωτικοποίηση. Και θα σας πω και κάποιο συγκεκριμένο παράδειγμα μετά σε μία Υπηρεσία συγκεκριμένη.

Άρα, λοιπόν, το πρόβλημα είναι: Πρέπει επειγόντως να αναστραφεί αυτή η κατάσταση. Και όταν λέμε «να αναστραφεί», θα ξεκινήσω από πώς πρέπει να αναστραφεί, πώς πιστεύω.

Καταρχήν, στα ανταποδοτικά πιστεύω ότι θα μπορούσαμε και τα προηγούμενα χρόνια να είμαστε σε καλύτερη μοίρα, κύριοι, γιατί; Γιατί, όπως έχω ξαναπεί, κάθε χρόνο το λέω, ότι στα ανταποδοτικά τέλη είμαστε υποχρεωμένοι από το Νόμο πάντα τα έσοδα και τα έξοδα να είναι τα ίδια. Αυτό το πράγμα δεν έγινε ποτέ. Δεν έγινε κοστολόγηση. Και ξέρετε πολύ καλά, είχαμε μια μείωση σκουπιδιών γύρω στο 27% τα τελευταία 3-4 χρόνια. Είχαμε δραματικές μειώσεις στους μισθούς και σε αριθμό και σε αμοιβές. Από την άλλη, τα δημοτικά τέλη, εκτός από κάποιες εξαιρέσεις, ένα μικρό ποσοστό σε ευπαθείς ομάδες, δεν μειώθηκαν καθόλου. Και αυτό βέβαια δεν είναι για να το καμαρώνουμε. Το ανάποδο.

Άρα, λοιπόν, στα ανταποδοτικά, επαναλαμβάνω, θα μπορούσε το θέμα να είχε λυθεί και νωρίτερα και δεν είναι μόνο θέμα σημερινό, που δέχθηκε και ο κ. Δήμαρχος την προηγούμενη φορά να γίνουν προσλήψεις.

Αυτές οι προσλήψεις αυτή τη στιγμή, όντως, δεν μπορούν να γίνουν μόνιμου, αλλά πρέπει να διεκδικήσουμε οπωσδήποτε μόνιμο προσωπικό για ευνόητους λόγους και θα φανεί μετά και όταν θα πάμε στο θέμα της ανακύκλωσης κλπ.

Πρέπει, λοιπόν, εκείνο που έχω να επισημάνω είναι ότι, πέρα από τις προσλήψεις εργατών, οδηγών, δεν ξέρω τι, οπωσδήποτε υπάρχει ένα σοβαρό θέμα στο τεχνικό συνεργείο, για τα αυτοκίνητα. Δηλαδή αυτή τη στιγμή αν δεν προσληφθούν μηχανικοί, μοιραία θα καθόμαστε να συζητάμε για εκχωρήσεις σε ιδιώτες κλπ. Άρα, λοιπόν, πρέπει επειγόντως να αναστραφεί η κατάσταση.

Όσον αφορά τα πεντάμηνα. Τα πεντάμηνα είπα είναι απαράδεκτα. Δεν το συζητάμε. Πιστεύω, όχι πιστεύω, θα είναι και η τελευταία φορά, απ' ό,τι τουλάχιστον ενημερωθήκαμε, με την έννοια ότι ούτε παραγωγικά προσφέρουν τίποτα, το ξέρετε πολύ καλά, και δεν μπορώ να φανταστώ ότι τους αξιοποιεί και ο Δήμος σε τελευταία ανάλυση αυτούς τους ανθρώπους. Παίρνουν λιγότερα μεροκάματα, έχουν μειωμένα δικαιώματα κ.ο.κ.

Άρα, θέλω να πιστεύω και πρέπει να είμαστε απόλυτοι εδώ, τα πεντάμηνα δεν χωράνε στο Δήμο.

Από εκεί και πέρα, ήθελα να σας πω και το εξής: Να πω για το Πράσινο. Να σας πω ένα απλό παράδειγμα. Είδα στο Τεχνικό έργο ότι περίπου οι υπηρεσίες και το έργο που έχουμε προϋπολογίσει είναι 180.000 για το 2015. Βεβαίως εδώ είναι η αιτιολογία του μειωμένου προσωπικού που είναι 20 άτομα, δεν θυμάμαι τώρα, 18 – 20, κάπου εκεί. Και μάλιστα είναι και πολλές γυναίκες, απ' ό,τι ξέρω, που φυσικά δεν μπορούν να κλαδέψουν, ούτε να ασχοληθούν.

Από εκεί και πέρα, λοιπόν, εδώ οπωσδήποτε πρέπει να διεκδικηθεί προσωπικό, επαναλαμβάνω. Γιατί; Γιατί το κόστος του να πηγαίνουν έξω, είτε όπως είναι τα αυτοκίνητα, το παράδειγμα που ανέφερα, είτε στο

Πράσινο, δεν βλέπω δηλαδή ότι κοστίζει τίποτα και στο Δήμο, να το πω λίγο διαφορετικά εδώ. Δεν υπάρχει και θέμα κόστους. Εννοείται ότι στις Κοινωνικές Υπηρεσίες, π.χ. στους Παιδικούς Σταθμούς, νομίζω όλοι θα συμφωνήσουμε ότι και εδώ πρέπει να είναι, αν όχι από τα πρώτα μέτρα που θα πρέπει να ζητήσουμε και να διεκδικήσουμε, να υπάρχει μόνιμο προσωπικό. Γιατί δεν νομίζω κανένας στα σοβαρά να λέει ότι τα παιδιά μας πρέπει να είναι 8 μήνες με τη μία δασκάλα και την επόμενη με την επόμενη.

Από εκεί και πέρα, το σοβαρό θέμα με τις προσωποπαγείς αυτές θέσεις, που λέμε με τους επιτυχόντες του διαγωνισμού του 2008, που νομίζω είναι κάπου στα 50 άτομα, γιατί κάποια άλλα με προσωρινές αποφάσεις είναι στην Υπηρεσία, νομίζω και αυτό ότι πρέπει να είναι άμεσο θέμα διεκδίκησης και όχι μόνο από το Δήμο μας αλλά και με τους Δημάρχους συνολικά και την ΚΕΔΕ και την ΠΕΔΑ. Δηλαδή πρέπει να είναι από τα άμεσα αιτήματα που να διεκδικηθεί δυναμικά. Γιατί, επαναλαμβάνω, υπάρχει μία αλήθεια, ότι οι Δήμοι, όπως είπαμε, υπέστησαν μεγάλες μειώσεις και δικαιούνται μια μικρή αποκατάσταση σε πρώτη φάση και οπωσδήποτε σταδιακά να υπάρξει μια επαναφορά. Γιατί όλοι ξέρουμε ότι ο Δήμος είναι εγγύτερα στον πολίτη και επιτελεί ένα έργο και πρέπει να επιτελεί όσο το δυνατό μεγαλύτερο.

Από εκεί και πέρα, ήθελα να πω και το εξής: Θα προσληφθούν και 15.000 –αυτό ήταν εξάλλου προϋπολογισμένο- 15.000 μείον αυτούς που θα επανέλθουν, σχολικοί φύλακες κλπ. Νομίζω ότι και εδώ, παρόλο που είναι προτεραιότητα Υγεία, Παιδεία και Εφορίες νομίζω, μπορούμε και εδώ πέρα και πρέπει να διεκδικήσουμε ένα κομμάτι τουλάχιστον άμεσα αυτών των προσλήψεων, γιατί όντως ξέρουμε την κατάστασή μας.

Από εκεί και πέρα, εκείνο που ήθελα να πω, να επαναλάβω ότι πρέπει να αποφύγουμε οπωσδήποτε Κοιν.Σ.Επ., σε πάγιες αυτοδιοικητικές δομές δηλαδή που να υποκαθίστανται, Μ.Κ.Ο. Και από εκεί και πέρα πιστεύω ότι

αυτό πρέπει να είναι, αν όχι άμεσο, τουλάχιστον σε πολύ σύντομο διάστημα, σχετικά σύντομο διάστημα, τις αναγκαίες θέσεις που πιστεύω ότι το Σωματείο, σε συνεργασία και με τη Δημοτική Αρχή και με τους καθ' ύλη Διευθυντές και Τμηματάρχες, πρέπει πραγματικά να ξεκινήσουμε από κει που δεν πάει άλλο. Γιατί, ένα παράδειγμα, ξέρω πολύ καλά ότι υπάρχει ένας υδραυλικός. Και φοβάμαι, κ. Δήμαρχε, δεν ξέρω, τη διαδημοτική κινητικότητα νομίζω ότι δεν την εκμεταλλευτήκατε, δηλαδή έχουμε έναν υδραυλικό αυτή τη στιγμή. Δεν ξέρω αν εξαντλήσατε. Ηλεκτρολόγους έχουμε δύο, αν δεν κάνω λάθος. Δηλαδή υπάρχουν κάποιες ειδικότητες που είναι άκρως αναγκαίες και νομίζω ότι μ' αυτόν τον τρόπο δεν μπορεί να λειτουργήσει Δήμος.

Αυτά προς το παρόν. Και ένα τελευταίο που ήθελα να πω είναι για τους σχολικούς φύλακες. Η θέση μας είναι ότι πρέπει να επανέλθουν στα σχολεία. Γιατί, όπως ξέρετε, στα σχολεία, εκτός από το καθηγητικό προσωπικό και το εκπαιδευτικό, δεν υπάρχει όχι επιστασία, δεν υπάρχει τίποτα. Δεν υπάρχει γραμματειακή υποστήριξη. Δεν υπάρχει τίποτα. Νομίζω και με τη λογική να είναι και ανοιχτά τα σχολεία τα απογεύματα, πρέπει οι σχολικοί φύλακες να επανέλθουν.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Κοκοτίνη.

Κύριε Αναγνώστου, έχετε τον λόγο.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Κύριε Πρόεδρε, κύριοι συνάδελφοι, το θέμα που κουβεντιάζουμε σήμερα σχετικά με το προσωπικό του Δήμου και με τις ανάγκες οι οποίες υπάρχουν για να μπορέσει να λειτουργήσει ο Δήμος μας είναι πάρα πολύ σημαντικό. Το ξέρετε, το γνωρίζετε. Η Διοίκηση το αντιμετωπίζει καθημερινά. Αλλά και η υπόλοιπη Αντιπολίτευση, η οποία το βλέπουμε και με τις εμπειρίες τις οποίες έχουμε, καταλαβαίνουμε πόσο δύσκολο είναι να βγει σε πέρας το σημαντικό αυτό έργο το οποίο έχει υποχρέωση απέναντι στους πολίτες ο Δήμος να προσφέρει.

Θεωρώ ότι η κουβέντα που θα κάνουμε σήμερα πρέπει να είναι εποικοδομητική προς την κατεύθυνση του τι πρέπει να κάνουμε και πώς πρέπει να το κάνουμε.

Έχοντας την εμπειρία και την ευθύνη της Διοίκησης στο Δήμο πριν από πέντε χρόνια, σε εποχές που δεν ήταν αυτές οι οποίες είναι σήμερα, βεβαίως τον ενάμιση χρόνο της θητείας μου, στο τέλος, άρχισαν να φαίνονται οι δυσκολίες τις οποίες αντιμετώπιζε η Διοίκηση τα επόμενα χρόνια.

Ξέρετε πολύ καλά ότι η Αυτοδιοίκηση χτυπήθηκε από τη μνημονιακή πολιτική πιο έντονα από τον άλλο δημόσιο χώρο. Το λέω με πλήρη γνώση αυτό γιατί ήταν ο αδύναμος κρίκος η Αυτοδιοίκηση. Και, βεβαίως, ξεκινώντας με τις τραγικές αποφάσεις του Υπουργού, που ξεκίνησε η μεγάλη κρίση στην Αυτοδιοίκηση, του κ.Ραγκούση, και βεβαίως συνεχίστηκε και μετέπειτα, αλλά θεωρώ ότι εκείνος ήταν ο νεκροθάφτης της Αυτοδιοίκησης.

Η μείωση του προσωπικού και η μείωση των χρηματοδοτήσεων των Δήμων, με την τεράστια μείωση των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων, ήταν το ξεκίνημα του να αρχίσουν να καταρρέουν οι Δήμοι και να φτάσουν σήμερα σε ένα σημείο που με δυσκολία μπορούν να ανταποκριθούν στο έργο το οποίο έχουν αναλάβει και βεβαίως το έργο, το οποίο προσφέρουν, να είναι πολύ υποδεέστερο απ' αυτό το οποίο περιμένουν οι συμπολίτες μας.

Θα ήταν πολύ εύκολο για μένα να κάνω αντιπολίτευση αυτή τη στιγμή, στιγματίζοντας τα τεκταινόμενα στην πόλη μας, την έλλειψη καθαριότητας, την έλλειψη της φροντίδας του πρασίνου, την κακή κατάσταση των σχολειών μας και όλα αυτά. Όμως, δεν θα το κάνω γιατί κατανοώ και επειδή πέρασα απ' αυτή τη θέση, κατανοώ το πόσο δύσκολο είναι να μπορείς να ανταποκριθείς στις προσδοκίες και στις ανάγκες που έχει

η πόλη, όταν σου στερούν τα κατάλληλα εργαλεία και όταν αντιμετωπίζεις προβλήματα θεσμικά στο να εκπληρώσεις το έργο σου.

Γι' αυτό είπα στην αρχή, ξεκινώντας, ότι η σημερινή συζήτηση είναι πολύ σημαντική στη λογική προς ποια κατεύθυνση θα πρέπει να κινηθούμε σαν Δήμος για να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε αυτά τα οποία μας λείπουν για να μπορέσουμε να εκπληρώσουμε τις υποχρεώσεις μας.

Πράγματι, το προσωπικό του Δήμου στις περισσότερες Υπηρεσίες δεν είναι απλώς ανεπαρκές, είναι ανεπαρκέστατο. Αναφερθήκαν και οι προλαλήσαντες στο μόνιμο προσωπικό, το οποίο εμείς κάναμε σαν Διοίκηση, ανταποκρινόμενοι στα αιτήματα των καιρών και στα αιτήματα του Σωματείου την εποχή εκείνη για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού και πετύχαμε να κερδίσουμε 59 θέσεις. Προχωρήσαμε όσο γινόταν γρηγορότερα στην προκήρυξη του διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ για να καλύψουμε νευραλγικούς τομείς λειτουργίας του Δήμου.

Είχαμε, όμως, την ατυχία να πέσουμε επάνω στο ξεκίνημα της μνημονιακής πολιτικής. Και αυτό εμπόδισε του να προσληφθούν τα 59 άτομα, το προσωπικό το οποίο είχε διενεργηθεί ο διαγωνισμός, είχαν βγει οι τελικοί πίνακες και ήταν όλα έτοιμα για να προσληφθούν.

Όμως, από εκεί και πέρα, προς αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να συμφωνήσουμε σε κάτι. Τι μπορεί να κάνει ο Δήμος σήμερα, τι μπορεί να κάνει η Διοίκηση ή τι μπορούμε να κάνουμε όλοι μαζί σαν Δήμος; Γιατί αυτά τα 59 άτομα είναι απολύτως απαραίτητα. Αν εξαιρέσουμε τους 17 που ήδη υπηρετούν, τα υπόλοιπα 42 άτομα. Μ' αυτά, μ' αυτούς τους 42 που θα μπορέσουμε να πάρουμε στην πορεία, δεν λύνεται και το πρόβλημα του Δήμου. Οι ανάγκες του Δήμου είναι πολύ περισσότερες. Και άκουσα και την Πρόεδρο του Σωματείου προηγουμένως, η οποία ήταν και φειδωλή στο αναγκαίο προσωπικό που χρειάζεται να λειτουργήσει ο Δήμος. Το απολύτως απαραίτητο, χωρίς να υπάρχει καμία υπερβολή, χρειαζόμαστε πάνω από 100

άτομα για να στελεχωθεί επαρκώς ο Δήμος σήμερα και να μπορεί να προσφέρει τις υπηρεσίες τις οποίες χρειάζονται οι πολίτες.

Τα θεσμικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης τα τελευταία χρόνια δεν εκπληρώσανε τον ρόλο τους και δεν παίζανε σωστά τον ρόλο για τον οποίον είχαν εκλεγεί και για το οποίο τους είχε εμπιστευθεί τις τύχες της η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θέλω να πιστεύω και θεωρώ ότι με την αλλαγή των θεσμικών οργάνων σε όλα τα επίπεδα πλέον σήμερα, των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης, μια καλύτερη συνεργασία του Δήμου μας και μια πιο έντονη παρουσία του Δήμου στη λήψη των αποφάσεων των θεσμικών οργάνων θα ήταν καταλυτική στου να ασκηθούν οι κατάλληλες πιέσεις εκεί που χρειάζεται για να μπορέσει ο Δήμος μας, και κατ' επέκταση η Τοπική Αυτοδιοίκηση, να λειτουργήσει στοιχειωδώς, γιατί σήμερα δυστυχώς υπολειτουργεί.

Έχουμε και την ευνοϊκή συγκυρία να έχουμε μια καινούργια Κυβέρνηση, με τελείως διαφορετικές αντιλήψεις σε σχέση με την απερχόμενη Κυβέρνηση. Αυτό είναι θετικό σ' αυτό το σημείο για να μπορέσουμε να πιέσουμε. Και όχι μόνο να πιέσουμε. Ενδεχομένως και να επιβάλλουμε, όχι σαν Δήμος Ηλιούπολης, σαν Τοπική Αυτοδιοίκηση, την υλοποίηση υποσχέσεων της σημερινής Κυβέρνησης όταν ήταν Αντιπολίτευση. Και προς αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να αναλάβουμε πρωτοβουλίες σαν Δήμος Ηλιούπολης, η Διοίκηση βασικά και βεβαίως όλο το Δημοτικό Συμβούλιο κοντά της, στου να παρέμβουμε στις αποφάσεις των συλλογικών μας οργάνων για να μπορέσουμε να κινηθούμε προς την κατεύθυνση της υλοποίησης των στόχων μας.

Θεωρώ, και να συμφωνήσω με τον κ.Κοκοτίνη, ότι τα πεντάμηνα δεν είναι λύση. Οι συμβάσεις γενικότερα δεν είναι λύση, αν και τις χρησιμοποιούμε όλοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Χρησιμοποίησα και εγώ συμβάσεις, όταν είχα την ευθύνη του Δήμου, αλλά ήταν ένα αναγκαίο κακό

το οποίο δεν μπορεί να το αποφύγει κανένας όταν θέλει να προσφέρει στην πόλη του.

Ιδιαίτερα όμως τα πεντάμηνα, ο σύντομος χρόνος που λειτουργούν αυτές οι συμβάσεις, δεν προλαβαίνουν να εγκλιματιστούν τα νέα παιδιά στις συνθήκες εργασίας και στο αντικείμενο το οποίο αναλαμβάνουν και απολύονται. Και βεβαίως καταλαβαίνετε ότι, όταν ένας νέος εργαζόμενος έρχεται να δουλέψει μόνο για 5 μήνες και με χαμηλές αποδοχές οι οποίες προβλέπουν τα πεντάμηνα αυτά και γνωρίζοντας ότι μετά από πέντε μήνες θα πάει στο σπίτι του, δεν έχει και την καλύτερη ψυχολογία για να μπορέσει να αποδώσει τα μέγιστα αυτό που μπορεί να αποδώσει.

Άρα, λοιπόν, και άκουσα με ιδιαίτερη προσοχή τον Χρήστο τον Κοκοτίνη προηγουμένως, ότι τα πεντάμηνα ίσως τελειώνουν πλέον. Αυτό θα είναι πολύ καλό. Τελειώνουν και αντικαθίστανται από κάτι καλύτερο. Όχι τελειώνουν και πάνε στον κάδο των αχρήστων. Ότι θα αντικατασταθούν με κάτι καλύτερο, κάτι μονιμότερο και καλύτερα αμειβόμενο. Θέλω να πιστεύω ότι υπάρχουν τέτοιες σκέψεις και τέτοιες προθέσεις στη σημερινή Κυβέρνηση.

Νομίζω, λοιπόν, ότι μια πρωτοβουλία από τη Διοίκηση με τη συμμετοχή και όλου του Δημοτικού Συμβουλίου για άμεση παρέμβαση και στο Υπουργείο Εσωτερικών και στην Προϊσταμένη Αρχή την Περιφέρεια και παρέμβαση στα συλλογικά μας όργανα, για να μπορέσουμε επιτέλους και εν πάση περιπτώσει κάποια στιγμή να αρχίσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στο σύνολό της να βλέπει καλύτερες μέρες απ' αυτές τις οποίες έχει ζήσει μέχρι σήμερα.

Κλείνοντας, να συγχαρώ τον Δήμαρχο για την εκλογή του στη θέση του Προέδρου του ΣΠΑΥ. Δεν ξέρω αν γελάτε ειρωνικά, κ.Δήμαρχε...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σε καμία περίπτωση.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Λέω, δεν ξέρω αν γελάτε. Θεωρώ ότι είναι πολύ θετικό για την πόλη μας το ότι ο Δήμαρχος Ηλιούπολης είναι και Πρόεδρος ενός συλλογικού οργάνου, το οποίο για μας το βουνό είναι μια πρώτη προτεραιότητα και θεωρώ ότι από τη θέση αυτή έχει τη δυνατότητα να προσφέρει πολύ περισσότερα πράγματα απ' όσα μέχρι σήμερα είχε τη δυνατότητα να κάνει. Σιδεροκέφαλος, καλή θητεία και καλά κουράγια, Δήμαρχε. Να 'στε καλά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να 'στε καλά και σεις, κ.Αναγνώστου. Χαμόγελα χαράς και απέραντης ικανοποίησης, τίποτα άλλο, για το αποτέλεσμα.

Κυρία Τσατσούλη, έχετε τον λόγο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Και εδώ ισχύει «τι έχει ο κόσμος και χαμογελάει πατέρα»; Εντάξει, Δήμαρχε, δεν έχουν όλοι την ίδια πείρα.

Λοιπόν, συζητάμε σήμερα ένα πολύ σημαντικότατο θέμα και την εικόνα την έδωσε η εισήγηση του Σωματείου. Είναι αλήθεια ότι γίνεται μία συζήτηση από τους εκλεγμένους στην Τοπική Διοίκηση πολύ καιρό τώρα, που δεν θα συμφωνήσουμε με το πνεύμα της, ούτε και με το περιεχόμενό της. Ότι τάχα στην εποχή των μνημονίων, η Τοπική Διοίκηση, η Αυτοδιοίκηση όπως τη λένε, έχει δώσει πάρα πολλά, καιρός τώρα να ανακάμψει. Μάλιστα, γίνεται μία σύγκριση σε σχέση με το άλλο Δημόσιο. Δεν την καταλαβαίνουμε αυτή την, αν θέλετε, διαφοροποίηση, ούτε την αποδεχόμαστε, αλλά ούτε και η πραγματικότητα την καταδειχνει σαν τέτοια.

Η επέλαση των νέων εργασιακών σχέσεων, των εργασιακών σχέσεων λάστιχο, είναι συνολική σε όλο το δημόσιο τομέα και αφορά την ανάγκη συσσωρευμένου κεφαλαίου να μπει στους χώρους που πριν ήταν το Κράτος. Και γι' αυτό βλέπουμε μία στρατηγική που ξεδιπλώνεται από το 1990 και μετά, που κομμάτια του Κράτους σταθερά αλλά αμετάκλητα πηγαίνουν σ' αυτό που λέμε στα χέρια των ιδιωτών με διάφορους τρόπους.

Στην εποχή, βέβαια, της κρίσης αυτό γίνεται με ένταση και με μεγάλη βιαιότητα. Γι' αυτό και ίσως μπορεί να δικαιολογήσει κανένας κάποιους που μένουν μόνο στη μνημονιακή περίοδο. Να θυμίσω, όμως, ότι ειδικά στους Δήμους, μια και μιλάμε γι' αυτό το χώρο, οι συμβασιούχοι είναι πραγματικότητα πολλών χρόνων. Τη δεκαετία του '90 ήδη διαμορφώνεται και στο Δήμο της Ηλιούπολης πάνω ένα 20% σ' αυτό που λέμε συμβασιούχους. Θυμηθείτε άλλωστε ότι κατά καιρούς Υπουργοί Εσωτερικών, που ερχόντουσαν με διάφορους τρόπους να το λύσουν το θέμα, βρήκαν –το Διάταγμα Παυλόπουλου λέω τώρα- μεγάλο όγκο συμβασιούχων σε εποχή που υποτίθεται επιτρεπόντουσαν οι προσλήψεις και δεν υπήρχαν οι απόλυτες απαγορεύσεις.

Να θυμίσω ακόμη, ειδικά στους Παιδικούς Σταθμούς ή αν θέλετε να το πω σε δραστηριότητες που είχε το Κράτος και τους έστελνε στην Τοπική Διοίκηση, γιατί μέσα από κει απελευθερωνόταν με την υποχρέωση που είχε να τις χρηματοδοτεί, λέω τους Παιδικούς Σταθμούς, τα Αθλητικά Κέντρα, τα ζητήματα Πολιτισμού, γύρω απ' αυτό όλο το κομμάτι, που ερχόντουσαν, και τα σχολεία τις καθαρίστριες, που μέσω της Τοπικής Διοίκησης περνούσαν υποτίθεται πιο κοντά στο Δημότη, η πραγματικότητα όμως που διαμόρφωναν ήταν εντελώς αντίστροφα. Υποτίθεται κοντά στο Δημότη αλλά μακριά από τον εργαζόμενο με τις σταθερές εργασιακές σχέσεις.

Και να θυμηθώ εδώ πέρα, ιδιαίτερα από τους Παιδικούς Σταθμούς, μια και είμαι και από το χώρο, αν κάποτε η αναλογία μόνιμου προσωπικού με συμβασιούχους ήταν καθολική, δηλαδή οι μόνιμοι απόλυτος αριθμός, το '90 ήδη διαμορφώνονταν μια άλλη κατάσταση και αυτή συνεχίστηκε.

Αυτή η κατάσταση δεν είναι θέμα μόνο των Κυβερνήσεων, επιτρέψτε μου. Βρήκαν αντοχές, απαντοχές μάλλον και πλάτες στους εκλεγμένους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως λέτε εσείς. Συνέδραμαν και οι αιρετοί σε μία τέτοια κατεύθυνση, για να διαμορφωθεί η κατάσταση. Γιατί άραγε δεν

μπορούσαν να παλέψουν για σταθερό προσωπικό, κ.Αναγνώστου, πριν κάμποσα χρόνια; Γιατί υπήρξαν αυτές οι καθυστερήσεις;

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Το χρησιμοποίησα το όνομά σας σαν παράδειγμα και όχι για να ρίξω τη μομφή. Αλλά λέω, γιατί άραγε χρησιμοποιούνταν οι συμβασιούχοι; Γιατί βοηθούσε να πέσει και το περίφημο εργασιακό κόστος. Γινόταν μία τέτοια δουλειά. Παιζόταν ένα τέτοιο παιχνίδι που είχε πολλούς παίκτες και διαμόρφωσε μία κατάσταση.

Άρα, λοιπόν, αυτοί που μιλάνε μόνο ότι η κατάσταση έγινε δραματική με βάση τους μνημονιακούς Νόμους, θα τους εγκαλούσα να ξαναθυμηθούν πώς έχει η διαδρομή και πώς φτάσαμε έως εδώ. Όπως πρέπει να καταδείξουμε, μια και μιλάμε, δεν είναι εργαζόμενοι, είναι οι δημότες, οι δημότες που λέμε οι κάτοικοι, η λαϊκή οικογένεια, η λαϊκή οικογένεια, χρόνια τώρα, σταθερά και αμετάκλητα, βάζει το χέρι διπλά και τριπλά για να πληρώσει όχι μόνο το κεντρικό Κράτος αλλά και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τους Δήμους δηλαδή.

Σήμερα έχει διαμορφωθεί μάλιστα η κατάσταση, και τη γνωρίζουμε όλοι, οι ίδιοι οι πόροι της Αυτοδιοίκησης να είναι περισσότεροι. Δηλαδή οι ίδιοι πόροι της Αυτοδιοίκησης τι είναι; Φόροι, τέλη και όλα αυτά, κατευθείαν στους δημότες. Να είναι δηλαδή περισσότερα τα ποσά απ' αυτό που λέμε κρατική επιχορήγηση, που σε τελική ανάλυση και η κρατική επιχορήγηση δεν είναι παρά φόροι, έμμεση φορολογία, που κι αυτή την πληρώνει ο κοσμάκης. Και αυτή την τάση τη στήριζαν οι αιρετοί.

Είναι πολλοί αυτοί που λένε και συνεχίζουν ακόμη, και η ΚΕΔΕ και η ΠΕΔΑ, που λένε, σηκώνουν μάλλον τη σημαία της περίφημης αυτοτέλειας της Αυτοδιοίκησης. Σημαία κάλπικη, με τρύπες, που καλύπτει την πραγματικότητα. Αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αυτό το δρόμο συνεπάγεται. Να τα παίρνει κατευθείαν από τον κόσμο της δουλειάς, τους

άνεργους και όχι –επιτρέψτε μου- από τους πλούσιους και φυσικά στις πλάτες τους να διαμορφώνεται μία συγκεκριμένη κατάσταση που ήδη ζούμε τα πρώτα επεισόδια, όχι και τα τελευταία.

Να σας θυμίσω ακόμη ότι, την ώρα που ο Βαρουφάκης διαπραγματευόταν πρόσφατα υποτίθεται για το σταμάτημα των μνημονίων, έκανε ένα tweet στον κ.Μάνο και συμφωνούσαν και οι δύο ότι πρέπει να τελειώσει η κεντρική χρηματοδότηση...

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ, όχι διακοπές. Ο καθένας έχει το δικαίωμα έκφρασης της άποψής του.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Αναιρέθηκε. Σέβομαι, κ.Κοκοτίνη, ότι έτσι βλέπετε τα πράγματα. Καλό θα ήταν να κοιτάτε λίγο πιο μακριά...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Τσατσούλη, όχι διάλογο, σας παρακαλώ.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Λέω, που λέει η κρατική χρηματοδότηση να τελειώσει. Αυτό συνάδει με το προηγούμενο που είχε ο Σαμαράς βάλει «ο ΕΝΦΙΑ να πάει στην Τοπική Διοίκηση», για να δείτε ποιος πληρώνει ή ποιος θα πληρώνει το μάρμαρο.

Για να συνεχίσω με την εξής πραγματικότητα. Αν μπορούν να αλλάξουν, και φυσικά μπορούν να αλλάξουν τα πράγματα, όχι όμως κ.Κοκοτίνη με τις αυταπάτες. Δηλαδή να μη βλέπουμε μπροστά και εκ των υστέρων να κλαίμε. Να βλέπουμε μπροστά και στην τελική ανάλυση να βλέπουμε μπροστά για να προετοιμάζουμε την πάλη, μ' αυτή την έννοια να ενεργοποιούμε κόσμο και όχι με τη λογική ποιος δεδικαίωται αλλά πώς ετοιμάζεται ο κόσμος γι' αυτό.

Για να 'ρθω στο εξής ζήτημα. Μια και με διακόψατε, σας απευθύνω τον λόγο. Με διακόψατε και στο προηγούμενο Δημοτικό Συμβούλιο που είπα το εξής. Όχι, δεν έχω πρόβλημα, καθόλου. Όταν είναι δημιουργική αντιπαράθεση, κανένα πρόβλημα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Τσατσούλη, απευθυνθείτε στο Προεδρείο, παρακαλώ.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Κύριε Πρόεδρε, με συγχωρείτε. Κοιτάω την Κυβέρνηση. Λέω, λοιπόν, ναι, γιατί ξέρετε πρέπει να καταλάβω ότι είναι Κυβέρνηση και όχι Αντιπολίτευση.

Λέω το εξής, λοιπόν: Με διέκοψαν την προηγούμενη φορά που είπα, όταν είπαμε να μπει το θέμα των εργαζόμενων, ότι ήδη υπάρχει επείγουσα εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με την υπογραφή του κ.Βούτση, που αναφέρεται ότι συνεχίζονται οι μνημονιακοί Νόμοι, οι προηγούμενοι Νόμοι των προηγούμενων Κυβερνήσεων, για τη μείωση κατά 10% και εφέτος των συμβασιούχων. Και αφήνει ελεύθερο, εντός εισαγωγικών βέβαια «ελεύθερο», τα ανταποδοτικά, με την έννοια εκεί έτσι κι αλλιώς έχεις το πολύ συγκεκριμένο ή θα ρίξω και άλλα βάρη στην πλάτη του κοσμάκη για να πάρω προσωπικό, άρα αντικειμενικά έχεις ένα όριο. Και αυτή είναι εγκύκλιος εδώ πέρα. Δείτε το. Την υπογραφή έχει του κ.Βούτση. Διαβάστε το. Πρόσφατο είναι. 25 του μήνα βγήκε και με επείγουσα εγκύκλιο. Και με βάση αυτό σχεδιάζουν οι Δήμοι να κάνουν τις προσλήψεις του 2015.

Λέω, το λοιπόν, να σας πω και ένα άλλο στοιχείο. Έχω ανακοίνωση σήμερα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο που έκανε συνάντηση με τον Κατρούγκαλο και λέει το εξής: Ζητάνε και αυτοί «εφαρμόστε αυτό που λέγατε, πάγιες και διαρκείς ανάγκες, εκεί που υπάρχουν συμβασιούχοι με βάση αυτό, να γίνουν μόνιμοι». «Α» λέει «αυτά δεν γίνονται». Έτσι απαντάει εδώ πέρα όπως λέει. «Δεν υπάρχουν» απαντάει ο Κατρούγκαλος «περιθώρια νομοθετικής ρύθμισης για την τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες».

Και συνεχίζει παρακάτω που του ζητάνε «τουλάχιστον μην παρεμβαίνετε στα Δικαστήρια όταν έχουν κερδηθεί οι αποφάσεις από τους συμβασιούχους για μονιμοποίηση» και απαντάει ότι, στο θέμα δηλαδή

προσβολής θετικών αποφάσεων, απαντάει ο Κατρούγκαλος «είναι υποχρέωση του Κράτους να ασκεί τα ένδικα μέσα και να εξαντλεί τα περιθώρια του Νόμου».

Και καταλήξαμε στο συγκεκριμένο. Ότι περπατάμε στον ίδιο δρόμο. «Τι 'χες Γιάννη, τι 'χα πάντα». Άρα, λοιπόν, ναι, αυτό επιβεβαιώνει αν διαχωρίστηκε το μνημόνιο από ...

Λέω, το λοιπόν, εγώ άκουσα τις τοποθετήσεις των επικεφαλής και αν θέλετε νομίζω ότι αφήνουν μέχρι τώρα τα περιθώρια να δούμε τα ζητήματα της πάλης με βάση τις ευθύνες που έχουμε. Λέω, το λοιπόν, το εξής: Ότι πρέπει, βάσει τη πραγματικότητα που διαμορφώνεται και είναι δραματική, το Δημοτικό Συμβούλιο να πάρει μία απόφαση η οποία να κατευθύνεται στην Κυβέρνηση με αιτήματα άμεσα.

Καταρχήν, ανάδειξη της κατάστασης, με όλη τη σαφήνεια, με όλη την επικινδυνότητα, με όλες τις ελλείψεις που έχει, χωρίς ωραιοποιήσεις, χωρίς υπερβολές αλλά πραγματικά με την πραγματικότητα που έχουμε. Και το λέω αυτό, την κατάσταση, κ.Πρόεδρε, γιατί δεν πρέπει να παραμείνουμε –γι' αυτό έκανα και το ερώτημα για τις οργανικές θέσεις- δεν πρέπει να παραμείνουμε στο ζήτημα των οργανικών θέσεων. Οι οργανικές θέσεις είναι κάλπικο τάλιρο. Γιατί ξέρουμε πολύ καλά ότι έχουν κουρευτεί. Ξέρουμε πολύ καλά ότι η ενδοκινητικότητα η Δημοτική τις παίρνει μαζί του και διαμορφώνει και μια άλλη κατάσταση, λοιπόν, που δεν μπορεί να την αφήσουμε απέξω. Ένα είναι αυτό.

Δεύτερο. Πρέπει να απορρίψουμε τον δρόμο που ανοίγουν, έτσι κι αλλιώς, όλα αυτά τα μέτρα και μαζί και οι εργασιακές σχέσεις, τον δρόμο δηλαδή των ΣΔΙΤ και των ιδιωτικοποιήσεων με όλες τις μορφές. Λέγε με Μ.Κ.Ο., λέγε με Κοιν.Σ.Επ., λέγε με ό,τι θέλετε, εποχιακές ανάγκες, ό,τι θέλετε. Γιατί δεν είναι καθόλου τέτοιες αλλά ανοίγουν τον δρόμο αυτόν που προετοιμάστηκε από τη δεκαετία του Σημίτη ακόμα.

Τρίτο ζήτημα. Να καταργηθεί ο Ν.3833/10 και να εκδοθούν πράξεις διορισμού των 42 και των 17. Γιατί και οι 17 που είναι εδώ διορισμό δεν έχουν. Δεν έχουν διορισμό. Ακόμη με προσωρινά μέτρα είναι. Άρα, λοιπόν, οι 57 είναι πράξεις διορισμού. Αυτό αφορά για όλους τους Δήμους 3.500 άτομα, που πραγματικά θα ήταν ανάσα στην εποχή μας. Και νομίζω ότι ειδικά σε μας φαίνεται αυτό σε νευραλγικά σημεία, όπως ακούστηκε, Καθαριότητα, το Τεχνικό Συνεργείο, το Νεκροταφείο και όχι μόνο λέω αυτά που συνήθως αναδεικνύουμε.

Τέταρτο ζήτημα. Να αρθεί τώρα η απαγόρευση των Υ.Ε. και Δ.Ε. που έφερνε ο Νόμος της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑΣΟΚ. Μέχρι το '16 έχουμε απαγόρευση. Δηλαδή απαγόρευση προσλήψεων στην Καθαριότητα και στα Τεχνικά Συνεργεία. Τώρα. Εδώ δεν υπάρχουν περιθώρια δηλαδή. Αλλιώς, έρχεται ο μπόγιας, ο εργολάβος, ό,τι θέλετε πείτε το, δεν θα είναι σήμερα φαντάζομαι Μπόμπολας, θα 'ναι Μικρομπόμπολας, οι λαγοί μπαίνουν μπροστά και μετά έρχονται τα μεγάλα τσακάλια.

Πέμπτο ζήτημα. Θα αποφασίσουμε σήμερα, γιατί τελειώνει το '15, και το πρόγραμμα με τις Καθαρίστριες στα σχολεία και στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» σημαίνει και συμβάσεις. Άρα, λοιπόν, εδώ πέρα θα ζητήσουμε τη μονιμοποίηση των Καθαριστριών και του «Βοήθεια στο Σπίτι». Αλλιώς δεν υπάρχει πρόγραμμα και ανοίγουν άλλοι δρόμοι.

Και φυσικά, όταν πρόκειται για το ΕΣΠΑ, κοιτάζτε να δείτε, υπάρχει μία τάση, την ανέδειξε και ο Δανιηλίδης στην ΚΕΔΕ και κατά τη γνώμη μου έχει δίκιο. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση – ΚΕΔΕ κάνει μία μπαγαποντιά. Παίρνει τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους της Κυβέρνησης και κάνει μία προσπάθεια η επιχείρηση να τους μοιράσει και αυτή. Και εκεί μέσα στο μοίρασμα αυτά τα ποσά που παίρναμε για αρμοδιότητες που πήραν οι Δήμοι τα χώνει όλα μέσα στον ίδιο κουβά. Δηλαδή το κομμάτι που ήταν για τους Παιδικούς Σταθμούς, για τα Αθλητικά Κέντρα, που ήταν συγκεκριμένο έστω

αυτό το κομμάτι των λειτουργικών δαπανών, που είχε εγγυηθεί το Κράτος ότι θα τα κρατάει, το χώνουμε μέσα στον κουβά και χάνεται και το παίρνουν ισόποσα όλοι.

Μα, έτσι είναι; Αν πάμε έτσι, τότε οι Παιδικόι Σταθμοί θα μείνουν στο ΕΣΠΑ. ΕΣΠΑ, όμως, σημαίνει πρόγραμμα που τελειώνει. ΕΣΠΑ σημαίνει παιδιά που είναι για χρόνο στον Παιδικό Σταθμό και αύριο δεν είναι. ΕΣΠΑ σημαίνει εργαζόμενοι που είναι εκεί και αύριο δεν είναι. Άρα, δεν υπάρχουν σταθερές δομές.

Άρα, εμείς λέμε, με βάση αυτό, μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις, στήριξη και διεύρυνση των κοινωνικών δομών και όχι αυτές τις αντιλήψεις των Δημάρχων και των εκλεγμένων, μαζί και της Κυβέρνησης, να φτιάξουμε μία ομπρέλα που να χωράει Εκκλησίες, Μ.Κ.Ο., Περιφέρειες, Δήμους και εμείς να κάνουμε τους τροχονόμους.

Αυτό το πλαίσιο αιτημάτων καταθέτουμε και φυσικά αυτό το απευθύνουμε στην ΚΕΔΕ, στο Υπουργείο, στην ΠΕΔΑ και βάζουμε και μία πορεία κλιμάκωσης. Έτσι κι αλλιώς, απ' ό,τι καταλαβαίνω, μέχρι τον Απρίλη πρέπει να έχουμε τελειώσει τον σχεδιασμό για το '15 προσωπικού. Άρα, πρέπει να έχουμε ξεδιπλώσει και ένα μέτρο κινητοποιήσεων, μαζί με το Σωματείο, τους φορείς της πόλης που αφορά αυτό το θέμα, σχολεία, συλλόγους. Νομίζω ότι μπορεί πραγματικά να φτιαχτεί ένα μέτωπο και να πούμε «τελείωσε».

Και κλείνω με ένα ακόμη. Το δωρο στο προσωπικό των Παιδικών Σταθμών μήπως, κ. Παπαδόπουλε, είναι καιρός να πούμε ότι πρέπει επιτέλους να γίνει δωρο; Γιατί δεν είναι απλά εξοντωτικό –το έχουμε ξαναπεί αυτό- απέναντι στους εργαζόμενους αλλά είναι απέναντι στα παιδιά και πρέπει να τελειώνουμε μ' αυτό το επικίνδυνο παιχνίδι και ας αναλάβει

ευθύνες η Κυβέρνηση η τωρινή ότι τέλος πάντων να πάρει μία θέση, όπως πήρε και η προηγούμενη και λέει δωρο.

Εγώ, λοιπόν, καλώ και τους εργαζόμενους, το λέω, με όρους ανυπακοής να το κάνουν πράξη. Το δωρο είναι ανάγκη για την ίδια τη λειτουργία του Παιδικού Σταθμού.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κα Τσατσούλη.

Ο κ.Ευσταθίου έχει τον λόγο.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: Έχουν ακουστεί πάρα πολλά πράγματα. Όλοι ξέρουμε ότι υπάρχει πολύ σημαντικό πρόβλημα εδώ μέσα στην πόλη μας, όπως και σε άλλες πόλεις βεβαίως, με την έλλειψη του προσωπικού, κυρίως του μόνιμου προσωπικού. Και ειδικά μετά το Νόμο του Ραγκούση όπου σταμάτησαν οι καινούργιες προσλήψεις, ενώ έχουν αυξηθεί οι αποχωρήσεις, συνταξιοδοτήσεις κατά κύριο λόγο.

Έτσι, λοιπόν, αυτό που πρέπει να δούμε, ποια είναι η κατάσταση; Πώς λειτουργεί ο Δήμος μέσα στην πόλη; Καλύπτει τις ανάγκες των πολιτών στο θέμα της καθαριότητας, στο θέμα του ηλεκτροφωτισμού, της οδοποιίας, της εξυπηρέτησης του πολίτη; Και βεβαίως η κατάσταση δεν είναι η καλύτερη. Και δεν είναι η ώρα προφανώς να κουβεντιάσουμε τον τρόπο που λειτουργεί η Διοίκηση. Δεν είναι το θέμα μας αυτό, όπου εκεί χρειάζονται βελτιώσεις.

Θα αναφερθούμε, όμως, ως προς την κάλυψη από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού. Και αυτό είναι και το θέμα μας σήμερα. Έχουμε φτάσει, λοιπόν, στο σημείο, και αυτό είναι ορατό και έχουν γίνει πολλές μελέτες, ότι σήμερα και ειδικά με αυτές τις προσλήψεις των πενταμήνων, τις προσλήψεις που υπάρχουν μέσω των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοιν.Σ.Επ. κλπ. κλπ., το κόστος απόδοσης των εργαζομένων είναι πολύ μεγαλύτερο απ' ό,τι ήταν ή απ' ό,τι είναι όταν είναι μόνιμο το προσωπικό. Άσχετα αν κάποιες φορές φαίνεται ότι το κόστος είναι χαμηλότερο με αυτές τις προσλήψεις των πενταμήνων. Αυτό που πρέπει να μετράμε, την

απόδοση, την απόδοση του έργου, το πόσο είναι χρήσιμοι στους πολίτες, στους δημότες.

Έτσι, λοιπόν, ακούστηκε προηγουμένως και από άλλους συναδέλφους, με το πεντάμηνο έρχεται κάποιος ο οποίος δεν προλαβαίνει να μάθει τη δουλειά και μέχρι να τη μάθει αμέσως ετοιμάζεται να φύγει. Ταυτόχρονα, βεβαίως, και οι υπηρεσιακοί παράγοντες, οι μόνιμοι υπηρεσιακοί παράγοντες, καταλαβαίνουν ότι δεν μπορούν να βασιστούν επάνω σ' αυτούς. Φτάνουμε πολλές φορές να αναθέτουμε διάφορες εργασίες σε ιδιώτες, ενώ θα 'λεγα επιβάλλεται, είναι πολύ καλύτερα μικρής κλίμακας εργασίες να τις εκτελεί ο ίδιος ο Δήμος με το προσωπικό του, που ιδιαίτερα το προσωπικό εδώ της πόλης είναι πάρα πολύ σοβαρό και ασχολείται θα έλεγα με ιδιαίτερο κέφι με τα θέματα της πόλης.

Έτσι, λοιπόν, ο εργαζόμενος στην Καθαριότητα, το πιστεύω ακράδαντα, το 'χω ζήσει, το ξέρουμε, δουλεύει πολύ καλύτερα, με περισσότερο κέφι, έστω με τις οποιεσδήποτε ατέλειες στο να καθαρίζει την πόλη απ' ό,τι μπορεί να το κάνει κάποιος άλλος ιδιώτης. Αφήστε που κατά τη γνώμη μου είναι πολύ μεγαλύτερο το κόστος και ας φαίνεται, πολύ πρόχειρα κανείς βλέποντάς το, ότι μπορεί να στοιχίζει λιγότερο διότι μπορεί να γίνει ένας διαγωνισμός και όπου ο διαγωνισμός αυτός θα φέρει κάποιον εργολάβο ο οποίος θα υπάρχει ένας ανταγωνισμός και θα έχει χαμηλότερη τιμή. Δεν συμβαίνει αυτό στην πράξη ποτέ. Το ίδιο και σε κάποια έργα. Και αναφέρομαι βεβαίως σε έργα μικρής κλίμακας, που μπορεί να τα εκτελέσει το τεχνικό συνεργείο.

Έτσι, λοιπόν, έχει γίνει θεσμός στην Ελλάδα, όλα τα προηγούμενα χρόνια, να λέμε ότι προσλαμβάνουμε εποχιακούς οι οποίοι όμως μόνο εποχιακοί δεν ήταν. Αυτοί κάλυπταν μόνιμες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας. Αυτό, όμως, είτε υπάρχει μνημόνιο, είτε δεν υπάρχει μνημόνιο, μας έχει βάλει όλους σε μια άλλη διαδικασία τα τελευταία χρόνια.

Πρέπει, λοιπόν, να καταλάβουμε, και αυτό να το λάβει σοβαρά υπόψη όλος ο κρατικός μηχανισμός, αλλά αυτό που αφορά εμάς εδώ στην πόλη μας, στο Δήμο, που ασχολούμαστε με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, πρέπει να κατευθυνθούμε μέσω των κεντρικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο να υπάρχουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Και όταν θα υπάρχουν προσλήψεις πενταμήνων, οκταμήνων, εννιαμήνων, ας το λένε όπως θέλουν, να είναι πραγματικά εποχιακές ανάγκες. Το καλοκαίρι, τρεις μήνες, που φεύγουν κάποιοι με διακοπές. Να μην καλυπτόμαστε μέσα απ' αυτή τη διαδικασία και να προσλαμβάνουμε όλο το χρόνο κόσμο.

Είναι, λοιπόν, πολύ καλύτερα να υπάρχει ο μόνιμος υπάλληλος, ο οποίος αυτός ξέρει τη δουλειά, έχει προοπτική στη δουλειά του, ξέρει τι θα κάνει αύριο και μεθαύριο, επ' ωφελεία της Υπηρεσίας, επ' ωφελεία των πολιτών.

Όλη, λοιπόν, αυτή η κατάσταση έχει οδηγήσει σε τέτοια συρρίκνωση με τα γνωστά αποτελέσματα μέσα στην πόλη, να βλέπουμε πολλά σημεία της πόλης να μην έχουν ηλεκτροφωτισμό, να αλλάζονται λάμπες μετά από 20, 25 και 30 μέρες, η καθαριότητα, το πράσινο κλπ.

Θα πρέπει πάλι ο Δήμος μας και μέσω των κεντρικών οργάνων, θα πρέπει να είναι αίτημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ακούστηκε και προηγουμένως αλλά το επιβεβαιώνω και το επικροτώ ακόμη περισσότερο, ότι θα πρέπει να επιτείνουμε τις προσπάθειές μας έτσι ώστε να υπάρξουν αυτές οι προσλήψεις του 2009. Πιστεύω ότι αυτοί οι επιπλέον 43 και αφού λυθεί και η διαδικασία των υπολοίπων 12, 13 μέσω των δικαστικών αποφάσεων, των 16 πόσο είναι, πιστεύω ότι μ' αυτούς τους υπαλλήλους, αν πράγματι έρθουν εδώ στην πόλη μας, θα προχωρήσει η πόλη μπροστά για τα επόμενα 10-15 χρόνια. Θα είναι η βάση για να γίνει η πόλη μας πολύ καλύτερη.

Αυτό που θέλω να πω είναι το εξής: Θα πρέπει ο Δήμος, η Δημοτική Αρχή μαζί με όλους εμάς να το κάνουμε σημαία μας, πρόσληψη προσωπικού, μόνιμου προσωπικού, βεβαίως αφού εκσυγχρονιστούν και οι δομές, έτσι ώστε να είναι πολύ πιο αποδοτικοί. Βεβαίως το φιλότιμο το έχουν οι εργαζόμενοι. Το έχουν δείξει και εδώ ειδικά στο Δήμο μας. Να γίνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, έτσι ώστε να αποκοπεί αυτή η γάγγραινα των πενταμήνων.

Θα έλεγα μέσα σ' αυτό, τελειώνοντας, να προσθέσω και κάτι. Θα πρέπει ο Δήμος μας, τα κεντρικά όργανα, η ΚΕΔΕ κλπ., να βάλουν το αίτημα, πιστεύω ότι χρειάζεται, είναι αναγκαία και είναι αισθητή η απουσία της από την πόλη μας, είναι η Δημοτική Αστυνομία. Νομίζω χρειάζεται η Δημοτική Αστυνομία. Θα πρέπει αυτό να το σηκώσουμε ψηλά το θέμα, βεβαίως αφού εκσυγχρονιστούν οι δομές της, ο στόχος της, οι στόχοι της Δημοτικής Αστυνομίας με ένα καινούργιο θεσμικό πλαίσιο. Απαιτείται Δημοτική Αστυνομία και βεβαίως μόνιμο προσωπικό, επ' ωφελεία της πόλης και των συμπολιτών μας.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Ευσταθίου.

Ο κ.Πανταζόπουλος έχει τον λόγο.

Δ.ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, αγαπητοί συνάδελφοι και εργαζόμενοι, συζητάμε σήμερα ένα κορυφαίο θέμα για την πόλη και για τι είναι αυτό; Μιλάμε για τις ανάγκες του προσωπικού, τη μη επάρκειά του, άρα κατά πόσο ο Δήμος μπορεί να είναι επαρκής στις ανάγκες της πόλης.

Ξεκινήσαμε όμως την κουβέντα, αγαπητοί συνάδελφοι, με τρία αρνητικά. Έχουμε τρία disadvantage στο ξεκίνημα της κουβέντας μας.

Το πρώτο είναι: Με πρωτοβουλία του Σωματείου, με πρωτοβουλία της Τσατσούλη και αφού συμφωνήσαμε και εμείς σαν Αντιπολίτευση, υποβάλαμε το αίτημα να συζητηθεί αυτό. Ποια ήταν η διαδικασία;

Διερωτηθήκαμε όλοι για τη διαδικασία. Η διαδικασία ήταν συγκεκριμένη. Η κα Τσατσούλη έλεγε πέντε λόγια γιατί το κάναμε. Η Πρόεδρος του Σωματείου, και πολύ σωστά, έκανε την πρότασή της. Ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου να μας πει ποιες είναι οι ανάγκες αυτή τη στιγμή που εκτιμάει σε προσωπικό και με βάση το σχεδιασμό της Δημοτικής Αρχής ποιες είναι οι επόμενες ανάγκες της. Και μετά να 'ρθουμε εμείς να μιλήσουμε. Να, λοιπόν, ποια ήταν η διαδικασία.

Πού αλλού δεν τα καταφέραμε και πάλι είναι ευθύνη δικιά μας; Ότι, ενώ λοιπόν συμφωνούμε όλοι και ως προς το αίτημα του Σωματείου θα πούμε όλοι ναι, ανάγκες, ελλείψεις κλπ., ο τρόπος που το προσεγγίσαμε, πάλι διαλέξαμε μια παλιά τακτική που είχαμε, την προσωπική αυθεντία του καθενός μας, της παράταξής μας, «εγώ έχω δίκιο και όλοι οι άλλοι έχετε λάθος». Και πήγαμε πίσω σε μία παρελθοντολογία όλοι για να πούμε ποιος έφταιξε και γιατί. Έφταιξαν, λοιπόν, όλα αυτά που είπατε. Όλα αυτά που είπατε έφταιξαν. Έφταιξε η πολιτική από το '90 που είπε η Τασία. Έφταιξαν τα τελευταία 5 χρόνια τα μνημονιακά. Το ζήσαμε όλοι σαν εργαζόμενοι, άλλος περισσότερο και άλλος λιγότερο.

Νομίζω όμως ότι σήμερα συζητάμε εδώ για να δούμε εάν μπορούμε να είμαστε χρήσιμοι. Πρέπει να σας πω καταρχήν ότι απ' αυτά τα διαβιβαστικά που πήραμε από τον Πρόεδρο και αυτό που πήραμε σήμερα από την Πρόεδρο, κατά τη γνώμη μου εκτιμώ ότι του Σωματείου ήταν καλύτερο. Μπορεί να του λείπουν κάποια στοιχεία αλλά τουλάχιστον το βλέπεις μπροστά σου και καταλαβαίνεις ποιοι υπηρετούν, ποιες είναι οι ανάγκες, ποιοι διεκδικούν δικαστικά. Είσαι πιο κοντά στην πραγματικότητα.

Κάποια νούμερα θέλω να σας πω που μου κάνουν εντύπωση και εδώ βάζουν και την ευθύνη τη δικιά μας.

Τελευταία χρόνια 91 συνταξιοδοτήσεις, που δεν αντικαταστάθηκαν.

Παίρνω σαν παράδειγμα τον ΠΑΟΔΗΛ. 43 ανάγκες άμεσα, που σημαίνει ότι ο ΠΑΟΔΗΛ, και το βλέπουμε, δεν μπορεί να καλύψει τις ανάγκες λειτουργίας και ασφάλειας.

Τεχνικό Συνεργείο, αποστεωμένο. Ένας υδραυλικός. Και όχι μόνο.

Έχω ένα ερωτηματικό για τους εργάτες Δήμου στον πίνακα του Σωματείου, που μιλάει για κόμμα 5. Φαντάζομαι ότι δεν μπορεί να είναι μόνο 5.

Είτε η συνάδελφος η Τασία να πάρουμε πίσω και να πάρουν πίσω, όχι εμείς βέβαια, η Κυβέρνηση, για τους διορισμούς των Υ.Ε. και Δ.Ε. που τους απαγόρευσε και συμφωνώ. Όμως, πρέπει να πάρουμε και μια άλλη απόφαση. Παιδικοί Σταθμοί. Κάποτε οι Παιδικοί Σταθμοί δουλεύανε με Δ.Ε. Θα βάλουμε προτεραιότητα τώρα που να έχουν Τ.Ε. και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή θα συνεχίσουμε το ίδιο; Να, λοιπόν, τα δύσκολα. Εμάς π.χ. η πρότασή μας είναι να πάμε σε Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και Εκπαίδευσης ΤΕΙ σήμερα, από τη στιγμή που υπάρχουν.

Θα έχουμε τουλάχιστον στους μεγάλους αθλητικούς χώρους, οι οποίοι λειτουργούν με την ευθύνη τη δικιά μας και μπαίνει πολύς κόσμος, εν πάση περιπτώσει ένα γιατρό που θα υπάρχει εκεί; Συζητήσαμε προχθές και γίνανε τα εγκαίνια του γηπέδου, την Κυριακή. Όμως θα μπορεί να έχει ένα ιατρείο το γήπεδο ασφαλές εάν συμβεί τίποτα, που δεν έχει τίποτα απ' όλα αυτά; Και να έχει και ανάλογο προσωπικό να το υποστηρίξει;

Η άποψή μου, λοιπόν, για να γίνει αυτό το Συμβούλιο ουσιαστικό:

Πρώτο, αυτό που μπορούμε να κάνουμε και αυτό που είπε η Τασία η Τσατσούλη, και συμφωνώ μαζί της, την άμεση πρόσληψη των 59. Και αυτοί οι 59 έχουμε και επιχειρήματα ακόμα περισσότερα. Ακόμα και με τους μνημονιακούς Νόμους, ακόμα και με τα ποσοστά που έδινε για κάθε χρόνο, το έχουμε υπερκαλύψει. Δηλαδή αυτούς τους ανθρώπους πρέπει να τους

πάρουμε και με βάση τους μνημονιακούς Νόμους, που έδιναν το ελάχιστο ποσοστό για να προσλάβουμε.

Το δεύτερο. Και θέλω να γίνω και πιο συγκεκριμένος. Με βάση πιστεύω τις επόμενες μέρες, Τασία μίλησες για Απρίλη, εάν λοιπόν μας ενδιαφέρει να είμαστε ουσιαστικοί, η πρότασή μου είναι: Το Σωματείο, σε συνεργασία με τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου, να οριστικοποιήσουν τον πίνακα, να έχουμε έναν πίνακα μπροστά μας αναγκών. Με ένα Δημοτικό Συμβούλιο, αν χρειαστεί, έκτακτο να το επισημοποιήσουμε και αυτά τα δύο να είναι η προμετωπίδα του Δήμου που θα πάει στους αρμόδιους Υπουργούς και όχι μόνο να ζητήσει προγραμματισμό τους για την επόμενη χρονιά.

Αυτά από την πλευρά μας. Ευχαριστώ, κ.Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Πανταζόπουλε.

Κύριε Σόφη, έχετε τον λόγο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Κάνουμε σήμερα μια συζήτηση για ένα από τα πιο σοβαρά ζητήματα που αντιμετωπίζουν πρώτα απ' όλα οι Δήμοι αλλά και επιπλέον αυτοί που ζουν και εργάζονται στους Δήμους. Και αυτό έχει να κάνει με το προσωπικό των Δήμων. Παρά το γεγονός ότι ο συνάδελφος ο Δημήτρης ο Πανταζόπουλος λέει ότι το παρελθόν δεν μας αφορά...

Δ.ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Γ.ΣΟΦΗΣ: Όπως το είπες, εν πάση περιπτώσει. Εγώ λέω ότι για να φτάσεις κάπου να κάνεις ένα βήμα, πρέπει να 'χεις πατήσει σταθερά στο παρελθόν, να δεις τι έχει γίνει, για να μπορείς να καταλήξεις σε κάποια πράγματα.

Πρώτον, οι μειώσεις του Κράτους πρόνοιας και γενικότερα και των δομών που συνδέονται μ' αυτό δεν είναι κάτι καινούργιο. Είναι μια γενική τάση που επικρατεί εδώ και πολλά χρόνια μέσα στο καπιταλιστικό σύστημα και αυτό ενισχύεται συνέχεια. Στη χώρα μας αυτή η διαδικασία ξεκινάει να εφαρμόζεται με έναν έντονο τρόπο από την εποχή του Καποδίστρια. Γίνεται ασφυκτικό το πλαίσιο μέσα από τον Καλλικράτη, που μάλιστα με πολύ

αυταρχικούς όρους και τρόπους επιβάλλει τη μείωση των εργαζομένων και τον απόλυτο έλεγχο στους Δήμους, στο όνομα δήθεν κάποιων ανομιών που πιθανό να κάνανε ή κάνανε κάποιοι Δημοτικοί «άρχοντες», ρίχνοντας όμως τα βάρη στους εργαζόμενους.

Το πρόβλημα της οικονομικής κρίσης οδήγησε σε οριζόντια μείωση των οργανικών θέσεων κατά 30%. Είναι τρομακτικό. Εγώ να βάλω το μέσο όρο, μεσοσταθμικά. Αυτό που δείχνει, όμως, η οριζόντια μείωση του 30% είναι ότι κανένα δεν ενδιαφέρει να βελτιώσει κάποια κατάσταση ή να ορθολογικοποιήσει μία κατάσταση. Ήθελε να κόψει κεφάλια. Να κόψει κεφάλια εργαζομένων. Το κόστος δηλαδή μόνο εκεί περνούσε.

Στους Δήμους έχουμε, όχι μόνο στους Δήμους βέβαια, και σε άλλους χώρους δουλειάς, «άπειρες» σχέσεις εργασίας, μόνιμους, αορίστου χρόνου, συμβασιούχους 2 μηνών, 5 μηνών, 9 μηνών, 11 μηνών, κοινωνικής εργασίας, συμβάσεις έργου και δεν σταματάει ο κατάλογος. Ποιος είναι ο αντίποδας σ' αυτή την ιστορία;

Αγαπητοί συνάδελφοι, νομίζω ότι είναι ένας και μοναδικός: Η διεκδίκηση της μόνιμης και σταθερής δουλειάς. Εάν αυτό δεν είναι προμετωπίδα στην πολιτική μας, στην κατεύθυνσή μας, όλα τα υπόλοιπα είναι στον αέρα.

Να πούμε ένα απλό πράγμα, γιατί το έζησα και πραγματικά ήταν πολύ δυσάρεστο. Όταν βλέπεις νέους ανθρώπους, τους 5μηνίτες αυτούς μέσα από την κοινωνική εργασία, πώς τη λένε αυτή την περίφημη, μαύρη εργασία, γιατί δεν είναι τίποτε άλλο, που έρχονται να κάνουν μία δουλειά κάποιοι, με πολύ καλή διάθεση κιόλας και με πολλά προσόντα, και τις τελευταίες μέρες που τους απολύουν, τους οδηγούν στην πραγματικότητα να πάρουν χάπια τελικά, δηλαδή να τους οδηγήσουν στην κατάθλιψη. Αλλά και κάτι άλλο. Ένας ο οποίος λέει ότι εγώ πέντε μήνες με 500 ευρώ, τι κουράγιο να 'χει να δουλέψει;

Κοιτάξτε, όμως, ο βασικός κορμός της μνημονιακής πολιτικής και όχι μόνο ήταν η συντριβή των εργασιακών σχέσεων. Εγώ θεωρώ ότι κορωνίδα όλης της πολιτικής αυτής, που εφαρμόζεται τα τελευταία χρόνια, είναι αυτή η ιστορία, η συντριβή των εργασιακών σχέσεων. Και απέναντι σ' αυτή την πολιτική καμία Δημοτική Αρχή πουθενά δεν αντιστάθηκε, εκτός του ότι πάρα πολλές συντάχθηκαν και ενίσχυσαν αυτή την πολιτική.

Πώς απαντούν γενικά οι Δημοτικές Αρχές; Νομίζω ότι εμφανίζονται με δύο πρόσωπα. Το ένα πρόσωπο δηλώνει αδυναμία να κάνει οτιδήποτε. Υποτάσσεται στην πολιτική αυτή. Λέει αυτός είναι ο Νόμος και εγώ σ' αυτόν υποτάσσομαι και τελειώνει η ιστορία. Βάζει, βέβαια, και ευχολόγια. Ας ελπίσουμε ότι κάποια στιγμή θα αλλάξει η κατάσταση, οπότε θα δουν και άσπρη μέρα οι εργαζόμενοι. Και μέχρι τότε τι κάνουν; Προσπαθούν να λύσουν τα προβλήματά τους με πλάγιους τρόπους, με εθελοντισμούς, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις και με το πέρασμα βεβαίως νέων τομέων των Υπηρεσιών στον ιδιωτικό τομέα.

Π.χ., όταν έχεις ένα χώρο, όπως ήταν για μεγάλο χρονικό διάστημα, απ' ό,τι μου είπαν, το Κλειστό εδώ γεμάτο από σκουπίδια, αφού δεν υπάρχουν εργαζόμενοι να δουλέψουν εκεί, πώς θα λυθεί; Θα λυθεί με τη μαύρη εργασία. Με τι δηλαδή; Με μία ιδιωτική εταιρεία καθαρισμού, η οποία να θυμίσουμε ότι λειτουργεί με τους πιο άθλιους όρους για τους εργαζόμενους. Να μην αναφέρουμε την ιστορία της Κούνεβα και τόσων άλλων βέβαια οι οποίοι έχουν πληρώσει ακόμα και με τη ζωή τους ή με την υγεία τους τέτοια προβλήματα.

Το άλλο πρόσωπο, που εμφανίζει η Δημοτική Αρχή, είναι πιο «τολμηρό». Εκμεταλλεύεται αυτή την κατάσταση και με γρήγορα βήματα προχωράει στην εκποίηση των παραπάνω τομέων. Και τα ονομάζει μεταρρυθμίσεις, βέβαια.

Στην πραγματικότητα και οι δύο πολιτικές έχουν κοινό παρονομαστή: Το παράτημα των κοινωνικών δομών, την εγκατάλειψη των κοινωνικών δομών και το πέρασμα των τομέων αυτών κατά κύριο λόγο στον ιδιωτικό τομέα και βέβαια των εργαζομένων στο δρόμο.

Μπαίνει το ερώτημα, όμως, τι κάνουμε; Αγαπητοί φίλοι, τα πράγματα είναι δύσκολα. Είναι πολύ δύσκολα. Και πρέπει να είμαστε ειλικρινείς μεταξύ μας. Από τον Φλεβάρη του '12, που τότε είχαν γίνει πολύ μεγάλες κινητοποιήσεις, να θυμίσω, πέρασαν τρία ολόκληρα χρόνια. Και στα τρία αυτά χρόνια το μαζικό κίνημα βρίσκεται σε σοβαρή υποχώρηση. Μία από τις βασικές αιτίες –δεν είναι η μοναδική- ήταν ότι κυριάρχησε μία λογική, η λογική που έλεγε ότι «τέρμα οι κινητοποιήσεις, αύριο εκλογές, εδώ και τώρα λύνονται τα ζητήματα». Η καραμέλα αυτή, δυστυχώς, την πήρε και το μαζικό κίνημα και ο λαός μας, τη μάσησε και έγινε κατά τη δικιά μου τη γνώμη βούτυρο στο ψωμί της Κυβέρνησης, της κυβερνητικής πολιτικής τότε, και βέβαια και των κηδεμόνων της, δηλαδή της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του Δ.Ν.Τ. κλπ. Ήταν τρία χρόνια ανάσας. Ανάσας για το σύστημα, όμως. Και ήταν, βέβαια, τρία χρόνια δεινών για τους εργαζόμενους.

Κατά την εκτίμησή μας, αυτή η πολιτική συνεχίζεται και σήμερα, παρά τα όποια επικοινωνιακά τρυκ. Αν και αυτά, εδώ που τα λέμε, καθημερινά ξεγυμνώνονται. Γιατί η ζωή είναι δύσκολη. Δεν θα αναφέρω πολλά παραδείγματα. Θέλω, όμως, να θίξω ένα πράγμα. Η περίφημη ανθρωπιστική κρίση. Αλήθεια, τα 2 εκατομμύρια εργαζόμενοι δεν είναι σε ανθρωπιστική κρίση; Πώς αποκόπτεται και λέει 300.000 οικογένειες που δεν έχουν να φάνε; Αλλά κοιτάξτε και τις 300.000 οικογένειες. Έλεγε το πρόγραμμα της Θεσσαλονίκης, όπως ο καθένας το άκουγε, ότι για την ανθρωπιστική κρίση 1,8 δισεκατομμύρια ευρώ. Πόσα προβλέπει το Νομοσχέδιο που έρχεται στη Βουλή; 200 εκατομμύρια. Δηλαδή 1,5 ευρώ

την ημέρα για τον κόσμο αυτόν. Με συγχωρείτε, η Εκκλησία δίνει περισσότερα.

Λέμε, λοιπόν, ότι, αν δεν ανατραπεί αυτός ο εφησυχασμός, αυτές οι ψευδαισθήσεις, αν συνεχίσουμε να εναποθέτουμε τις ελπίδες μας στους ιμπεριαλιστικούς λύκους, αν γινόμαστε χειροκροτητές των αντιλαϊκών πολιτικών, με όποια φτιασίδα και αν εμφανίζονται, τότε δεν υπάρχει μέλλον.

Να συμφωνήσουμε, λοιπόν, στο εξής: Είμαστε όλοι σε ανθρωπιστική κρίση. Ένα. Δεύτερο: Η απάντηση είναι στους δρόμους. Και αυτό πρέπει να είναι το βασικό μας ζήτημα. Να ξαναβάλουμε το κίνημα μπροστά, να βγει στους δρόμους, με τις διαφωνίες του, με τις οποιεσδήποτε διαφωνίες, αλλά το κίνημα να είναι στο δρόμο, να διεκδικήσει τη ζωή του.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Γ.ΣΟΦΗΣ: Όχι, δεν είναι το κίνημα σε κρίση. Καπιταλιστική κρίση μιλάμε. Εντάξει, βάλ' το και αυτό. Δεν μας χαλάει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ολοκληρώστε, κ.Σόφη.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Τελειώνω. Θα μπορούσαμε να συμφωνήσουμε σε χίλια δυο πράγματα εδώ μέσα, σε ψηφίσματα κλπ. Αν όμως δεν υπάρχει μια πολιτική μέσα από τα συνδικάτα, μέσα στις πολιτικές δυνάμεις, η οποία θα βγάλει τον κόσμο στο προσκήνιο και θα ανατρέψει αυτό το κλίμα του εφησυχασμού και της ανάθεσης, εμείς λέμε ότι το μέλλον θα είναι πολύ σκληρό για τους νέους, τους άνεργους, τους εργαζόμενους και τους απόμαχους της δουλειάς.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ πολύ, κ.Σόφη.

Κάποιος συνάδελφος; Πάμε με σειρά τη διαδικασία, κα Τσατσούλη. Μην παρεμβαίνετε στο έργο του Προεδρείου. Η κα Δουβή έχει τον λόγο.

Α.ΔΟΥΒΗ: Θέλω να ρωτήσω για τον ΠΑΟΔΗΛ. Επειδή είδα εδώ το πόσοι υπάλληλοι υπηρετούν...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία ...

Α.ΔΟΥΒΗ: Μα, αφήστε με. Δεν ολοκλήρωσα. Είδα εδώ σ' αυτό που έχει δώσει ο κ.Γραμματέας εδώ, ο κ.Αναστόπουλος, έχω δει υφιστάμενη κατάσταση του ΠΑΟΔΗΛ. Ερώτηση θέλω να κάνω. Έχω ερώτηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Οι ερωτήσεις έχουν ολοκληρωθεί. Δεν παρακολουθείτε το Δημοτικό Συμβούλιο. Γίνανε οι ερωτήσεις. Τώρα έχουμε τοποθετήσεις.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σας παρακαλώ. Κύριε Αναγνώστου, σας παρακαλώ. Ο καθένας στον τομέα του.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θα ολοκληρωθούν οι τοποθετήσεις για να ξέρουμε πώς θα πάμε από δω και πέρα. Θα ολοκληρωθούν οι τοποθετήσεις και των Δημοτικών Συμβούλων... Δεν βγάζουμε άκρη έτσι. Σας παρακαλώ, δεν θέλω φωνές. Ακούστε με λιγάκι. Κύριε Αντύπα και κύριε Ασβεστά, ακούστε γιατί είστε έμπειροι εσείς από διαδικασίες. Ακούστε με λιγάκι. Ούτως ή αλλιώς, τώρα ολοκληρώθηκαν οι τοποθετήσεις των επικεφαλής των παρατάξεων. Θα υπάρξει δευτερολογία μετά.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Πρωτολογία θέλουμε, όχι δευτερολογία. Να τοποθετηθεί ο Γραμματέας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Δουβή, σας αφαιρώ τον λόγο.

Α.ΔΟΥΒΗ: Ορίστε; Μου αφαιρείτε;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, αυτό μετά απ' αυτό λένε οι συνάδελφοί σας.

Α.ΔΟΥΒΗ: Εντάξει. Πάντως θα ρωτήσω στη διαδικασία. Θα ρωτήσω αργότερα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Γενικέ, έχετε τον λόγο.

Δ.ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Έχει διανεμηθεί ένα κείμενο ενημερωτικό. Δεν ξέρω αν θέλετε, αν εννοείτε να το αναλύσω ξανά αυτό. Δεν έχω καμία αντίρρηση. Ή να απαντήσω σε επιμέρους ερωτήματα.

Σε ό,τι αφορά το μόνιμο προσωπικό. Υπάρχει μέσα στο κείμενο αυτό μία αναφορά σε ό,τι αφορά τις προϋποθέσεις, τους περιορισμούς για το μόνιμο προσωπικό. Σαφώς το μόνιμο προσωπικό έχει μια πιο αποτελεσματική διαχείριση στην καθημερινή λειτουργία του Δήμου και μια πιο αποτελεσματική λειτουργία του παραγόμενου έργου προς τους δημότες. Και ειδικά σε τομείς κομβικούς, όπως είναι οι Παιδικοί Σταθμοί ή όπως είναι η Καθαριότητα.

Ξέρετε πολύ καλά, όμως, ότι το θεσμικό πλαίσιο με τον Ν.4093/2012 δεν μας δίνει τη δυνατότητα να προσλάβουμε μόνιμο προσωπικό. Όταν στο παρελθόν, το '12, σε συνεργασία με το Σωματείο, στείλαμε αίτημα σαν Δήμος προκειμένου να ζητήσουμε συγκεκριμένες ειδικότητες και αριθμό, δεν πήραμε καμία απάντηση από την Πολιτεία.

Ο Οργανισμός προβλέπει μέσα, σε ό,τι αφορά το μόνιμο προσωπικό, τις οργανικές θέσεις που υπηρετούν και έχει και δύο στήλες –το έχετε αναφέρει και εσείς- δεσμευμένες και κενές, τις 59 αυτές. Το άθροισμα αυτό είναι οι θέσεις, οι 91 θέσεις που αυτή τη στιγμή είναι κενές στο Δήμο.

Είπαμε πριν, τα αναφέρατε, γι' αυτό ορισμένα πράγματα δεν τα ξαναλέω, για τους 59, πώς είναι κατανεμημένοι. Καλύπτουν κυρίως κομβικούς τομείς δράσης του Δήμου, δηλαδή την Καθαριότητα, το Περιβάλλον, την Τεχνική Υπηρεσία. Κάποιοι απ' αυτούς τους συναδέλφους ήδη δουλεύουν με προσωρινά μέτρα. Έχει αναφερθεί μέσα στην εισήγηση η πορεία των συνταξιοδοτήσεων την τελευταία πενταετία για να υπάρχει ένας μπούσουλας του πώς πορευόμαστε.

Σε ό,τι αφορά τις μετατάξεις, υπάρχει σε εκκρεμότητα να έρθουν δηλαδή δύο άτομα. Έγινε μία προσπάθεια και αναρτήθηκε και στο Διαδίκτυο, στην ιστοσελίδα του Δήμου συγκεκριμένα, για συγκεκριμένες τεχνικές ειδικότητες, που είχαμε μεγάλο έλλειμμα. Δεν υπήρχε όμως

ανταπόκριση από συναδέλφους άλλων Δήμων για να θέλουν να 'ρθουν στον Δήμο μας.

Είδαμε μέσα στην εισήγηση ότι μας διαθέτουν μόνο έκτακτο προσωπικό σε συγκεκριμένους τομείς (ανταποδοτικά, πυρασφάλεια). Δεν μας δίνουν τη δυνατότητα για κάτι άλλο.

Αιτήματα που κάναμε. Πέρσι π.χ. για γιατρό εργασίας και για δικηγόρο δεν απαντήθηκαν από την Πολιτεία. Και αναγκαστικά προσπαθούμε να καλύψουμε τις ανάγκες με αυτά τα πεντάμηνα ή τις άλλες προηγούμενα που ανέφερα, τα οκτάμηνα ή τα δίμηνα. Δεν έχει το ίδιο ποιοτικό αποτέλεσμα. Δεν μπορούμε όμως να κλείσουμε τα μάτια και να μην προσπαθήσουμε να αξιοποιήσουμε αυτές τις δυνατότητες.

Το τελευταίο έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, που μας ζητάει να κάνουμε τον προγραμματισμό προσλήψεων, κινείται στην ίδια λογική που ήταν πριν. Τα είπατε και πριν. Δηλαδή το μείον 10%. Δεν έχει λάβει υπόψη προτάσεις της ΚΕΔΕ για αποδέσμευση κάποιων πραγμάτων.

Σε ό,τι αφορά το ΠΑΟΔΗΛ, από την καταγραφή που υπάρχει, έχουμε, με βάση τον Οργανισμό του, μία Διεύθυνση η οποία διαρθρώνεται σε τρία Τμήματα. Έχει γίνει τοποθέτηση Προϊσταμένων. Έχει γίνει κατανομή του προσωπικού. Στο 2015 υπηρετούν αθροιστικά μόνιμοι, ΙΔΑΧ και ασφαλιστικά 35 άτομα. Και, σύμφωνα με τον Οργανισμό του, υπάρχουν 72 οργανικές θέσεις. Υπηρετούν 29. Και 43 είναι κενές.

Επίσης, σε ό,τι αφορά το ΚΑΦΑΔΗΛ, αν θέλαμε να κάνουμε μία σύνοψη των πινάκων που έχουν επισυναφθεί στην εισήγηση, υπηρετούν περίπου 127 άτομα. Δηλαδή αθροιστικά μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ορισμένου χρόνου και ασφαλιστικά. Οι συνταξιοδοτήσεις κυμαίνονται σε μικρότερο ποσοστό συγκριτικά με το Δήμο. Δηλαδή 10, 5, 6, 5 την τελευταία τετραετία είναι οι συνάδελφοι που αποχώρησαν. Αθροιστικά δηλαδή '11 με '14, 26 άτομα έχουν φύγει.

Για τις μετατάξεις ήρθαν το 2014 πέντε άτομα, αποχώρησε ένα.

Οι ανάγκες του είναι για 80 άτομα, οι οργανικές θέσεις. Υπηρετούν 38. Είναι δεσμευμένες από το ΑΣΕΠ 12. Και υπάρχει και εδώ, όπως υπάρχει στο Δήμο, το αίτημα για κάλυψη της προκήρυξης του ΑΣΕΠ που αφορά 18 άτομα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Γενικέ, έχετε ολοκληρώσει;

Δ.ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Γενικέ.

Η διαδικασία πώς έχει διαμορφωθεί μέχρι τώρα. Έχει γίνει εισήγηση από το Σωματείο. Έχουν ολοκληρώσει τις πρωτολογίες του, τις τοποθετήσεις οι επικεφαλής των παρατάξεων. Με αίτημα δύο Δημοτικών Συμβούλων, συναδέλφων της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, ζητήθηκε η άποψη, η θέση της Διοίκησης. Έκανε τη σχετική τοποθέτηση ο Γενικός Γραμματέας.

Τον λόγο τώρα θα έχει ο Δήμαρχος. Θέλει να κάνει παρέμβαση σ' αυτό το σημείο. Και θα συνεχίσουμε μετά με τις ερωτήσεις, τοποθετήσεις. Θα εξαντλήσουμε το θέμα.

Κύριε Δήμαρχε, έχετε τον λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να πάμε πρώτα στο διαδικαστικό για να το ξεκαθαρίσουμε. Γιατί βλέπω ότι έχουμε κάποιες αμφιβολίες. Ξέρετε πολύ καλά, γιατί οι περισσότεροι είστε παλιοί εδώ μέσα, ότι όταν είτε η Αντιπολίτευση στο σύνολό της, είτε το Σωματείο, είτε κάποιοι Φορείς ζητούν να μπει ένα θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο και το αποδέχεται η Δημοτική Αρχή, αυτοί έχουν τον λόγο. Γιατί αυτοί απαιτούν και βάζουν το θέμα για εισήγηση. Από εκεί και πέρα ακούγεται η τοποθέτησή τους. Τοποθετούνται οι επικεφαλής των παρατάξεων, ο αρμόδιος εισηγητής και ο Δήμαρχος. Και μετά μπορούμε να κάνουμε ένα δεύτερο κύκλο.

Άρα, αυτό που πρέπει να ξεκαθαρίσουμε είναι ότι εδώ δεν υπάρχει καμία σκοπιμότητα, γιατί δεν τοποθετείται η Δημοτική Αρχή, γιατί δεν κάνει. Και ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι, όταν μάλιστα η Αντιπολίτευση θέλει να βάλει ένα θέμα εκτός Ημερήσιας Διάταξης και δεν συμφωνεί η Δημοτική Αρχή, τότε χρειάζονται συγκεκριμένες υπογραφές. Αυτή ήταν μία τακτική πάγια της προηγούμενης τετραετίας της Αντιπολίτευσης.

Άρα, λοιπόν, εδώ πέρα δεν υπάρχει καμία παράβαση ή παρέμβαση στο διαδικαστικό και δεν είχαμε και καμία τέτοια πρόθεση. Ο τίτλος είναι πάρα πολύ ουσιαστικός και ξεκάθαρος και λέει: «Οι ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στο Δήμο της Ηλιούπολης – Υφιστάμενη κατάσταση και προοπτικές». Και ο στόχος εδώ είναι να συζητήσουμε και να εξαντλήσουμε τις απόψεις μας, τις ανάγκες μας, τα περιθώρια, ώστε να μπορούμε να συγκλίνουμε σε κάποια θέματα και σε κάποια άλλα να διαφωνήσουμε. Γιατί θα διαφωνήσουμε. Δεν συμφωνούμε σε όλα. Εγώ άκουσα κάποιον συνάδελφο να λέει «είμαστε σύμφωνοι όλοι μαζί». Όχι, δεν είμαστε σύμφωνοι. Διαφωνούμε σε πάρα πολλά απ' αυτά που ειπώθηκαν και θα τα πούμε τώρα.

Αγαπητοί συνάδελφοι, για να μπορεί κάποιος να προσεγγίσει ένα διαχρονικό πρόβλημα, ένα διαχρονικό ζήτημα, όπως είναι το προσωπικό, πρέπει να έχει και διαχρονικές αρχές προσέγγισης γι' αυτό το πρόβλημα. Και εμείς είμαστε πραγματικά περήφανοι γιατί έχουμε αρχές διαχρονικές που προσεγγίζουμε τα μεγάλα προβλήματα της Αυτοδιοίκησης. Και είχαμε πει από τότε, και από τότε που είχαμε απόψεις σε σχέση με το μνημόνιο, σε σχέση με τη συγκυβέρνηση, έχουμε ακριβώς τις ίδιες απόψεις τώρα απέναντι στη συγκυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ και των Ανεξάρτητων Ελλήνων. Δεν μπορεί, όταν δεν είναι το κόμμα μας στην Κυβέρνηση, να φταίει το μνημόνιο και η Κυβέρνηση και όταν το κόμμα μας δεν είναι στην

Κυβέρνηση να λέμε τις θέσεις και τις αρχές της παράταξής μας. Ξεκάθαρα πράγματα.

Η ευθύνη που έχει αυτή τη στιγμή και η προηγούμενη Κυβέρνηση, η συγκυβέρνηση, και η σημερινή, σε σχέση με την Αυτοδιοίκηση, είναι τεράστια. Και η εγκύκλιος είναι ξεκάθαρη και είναι εγκύκλιος αποσταλμένη από τη σημερινή Κυβέρνηση, με μείον 10%, με μειώσεις στους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους και με κάτι χειρότερο, που δεν αναδείχθηκε, γιατί δεν μελετάται σωστά η εγκύκλιος. Με την ίδια γραφειοκρατική προσέγγιση στα ανταποδοτικά και στις συμβάσεις έργου. Έχουμε έναν Υπουργό, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης. Δεν έχουμε πια δύο από κάτω. Και δυστυχώς πρέπει να πάρουμε τρεις υπογραφές για να πάρουμε συμβασιούχους.

Έτσι, λοιπόν, εδώ πρέπει να είμαστε ξεκάθαροι, ότι όταν έχουμε ένα αυτοδιοικητικό λόγο, πρέπει να διαφοροποιείται σε όλες τις συγκυρίες, ανεξάρτητα αν αυτό μας συμφέρει στην κεντρική πολιτική σκηνή ή όχι.

Έτσι, λοιπόν, μπορούμε και μέτωπο συνεργασίας να διαμορφώσουμε και στρατηγικές ενότητας και να κάνουμε και τους αγώνες που πρέπει να κάνουμε. Εμείς παραμένουμε ξεκάθαροι στο ζήτημα αυτό. Και θα σας πούμε και ποια είναι η πρότασή μας. Είναι ξεκάθαρη. Εμείς αναγνωρίζουμε τη συγκυρία τη σημερινή. Είναι σοβαρά τα πράγματα. Σοβαρά τα πράγματα για τη χώρα. Και δεν θα πάμε στη λογική του συλλήβδην, όλοι μέσα στο Δήμο, να σε όλο το μόνιμο προσωπικό. Όχι, είναι λάθος. Θα διαμορφώσουμε και θα συζητήσουμε πολιτικές τέτοιες που να μπορεί και να έχει τις δυνατότητες και η σημερινή Κυβέρνηση να ανταπεξέλθει σ' αυτά τα οποία μπορεί να μας δώσει και να μας βοηθήσει. Και η άποψή μας, αγαπητοί συνάδελφοι, είναι ότι δεν μπορεί να τα κάνει όλα. Μπορεί να το θέλει, αλλά δεν μπορεί να τα κάνει όλα.

Αυτό το οποίο πρέπει να προτάξουμε και είναι σοβαρό, είναι να προσληφθούν αυτοί που είναι στο ΑΣΕΠ. Να έχουμε μόνιμο προσωπικό στα ανταποδοτικά και στις κοινωνικές δομές. Αυτή είναι η δική μας αρχή, την οποία δώσαμε μάχη και την υπερασπιστήκαμε από τότε που γίναμε Δημοτική Αρχή. Δεν λέμε συλλήβδην ναι σε όλα. Όχι. Γιατί ξέρουμε τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η πατρίδα αυτή τη στιγμή. Και δεν πρόκειται να λαϊκίσουμε ποτέ.

Άκουσα κάποιο συνάδελφο, δεν θυμάμαι ποιος το είπε, ότι έχει ευθύνες, λέει, η σημερινή Διοίκηση γιατί δεν προσέλαβε μόνιμο προσωπικό στα ανταποδοτικά. Μπα, από πότε είχε τη δυνατότητα η σημερινή Διοίκηση να πάρει μόνιμο προσωπικό στα ανταποδοτικά; Ποτέ, από το '10 και μετά. Το προσωπικό που έπρεπε να πάρουμε, και αυτό παίρνουμε, ήταν οκτάμηνα. Και μόνο φέτος και βγήκαμε με ειλικρίνεια στον κόσμο και το είπαμε, έχουμε την οικονομική δυνατότητα, αντί να πάρουμε 11, που παίρναμε κάθε χρόνο, ή 12, πόσο κ.Μπαλωμένε, δεν θυμάμαι...

Κ.ΜΠΑΛΩΜΕΝΟΣ: 13.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: 13. Θα πάρουμε 21. Αυτές είναι οι δυνατότητές μας. Αυτά μπορούμε να πληρώσουμε, αυτά μπορούμε να πάρουμε. Και μάλιστα γι' αυτό βγήκαμε και έξω από το σχεδιασμό μας και δεν πήραμε ένα απορριμματοφόρο που θέλαμε, το είχαμε σχεδιάσει, για να μπορέσουμε να πάρουμε από 13 21 εργαζόμενους, γιατί τους έχει πραγματικά ανάγκη η Καθαριότητα και όχι μόνο. Δεν θα αιτιολογήσω τις ανάγκες και τις εισηγήσεις που κάνανε οι συνάδελφοι. Είναι έτσι τα πράγματα.

Εάν είναι, κ.Πανταζόπουλε, καλύτερος του Σωματείου ο πίνακας ή είναι καλύτερος του Γενικού, αυτό δεν λέει και τίποτα. Λέει όμως η πρότασή σας ότι αυτό μπορεί να είναι ένα ενιαίο κείμενο, να δουλευτεί και να έχουν όλοι οι επικεφαλής των παρατάξεων, μα όλοι οι επικεφαλής των παρατάξεων, να έχουν την πραγματική εικόνα της υφιστάμενης κατάστασης.

Δεύτερο, πάρα πολύ βασικό. Σας άκουσα όλους με μεγάλη προσοχή. Ακούστε. Θέλω να δω –έχουμε Συνέδριο σύντομα- θέλω να δω τους συναδέλφους μου που θα διαφοροποιηθούν ή δεν θα διαφοροποιηθούν από τις θέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΕ και του Συνεδρίου της Αυτοδιοίκησης και σε σχέση με το προσωπικό. Εμείς πήγαμε απέναντι. Εγώ διεγράφη και από την παράταξή μου, το Αυτοδιοικητικό Κίνημα, γιατί τους κατήγγειλα για την πολιτική που ακολουθούσαν αυτά τα χρόνια.

Θέλω να δω όχι μόνο εδώ, γιατί το πρόβλημα του προσωπικού δεν είναι θέμα Δήμου Ηλιούπολης, εμείς είμαστε και σε καλή κατάσταση, πού να πάτε να δείτε σε άλλους Δήμους τι γίνεται και τι τραβάνε οι άλλοι συνάδελφοι, ανεξάρτητα από την πολιτική τους τοποθέτηση, θέλω να δω τι θέση θα πάρουν και οι συνάδελφοί μας, που έχουν αυτή τη στιγμή τη στήριξη της Κυβέρνησης, σε σχέση με τις ελλείψεις προσωπικού, με τις μειώσεις των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων και θα δούμε σιγά-σιγά και τα υπόλοιπα. Γιατί θα αρχίσουν και τα υπόλοιπα να ξετυλίγονται.

Εμείς είπαμε ό,τι είναι θετικό θα είμαστε δίπλα. Αλλά εμείς δεν θα λαϊκίσουμε. Δεν θα γίνουμε ούτε κρατιστές με τίποτα, αλλά ούτε και οπαδοί της αγοράς. Θεωρούμε ότι πρέπει να πάμε σε μια λογική και γι' αυτό και στηρίξαμε με όλες μας τις δυνάμεις τον Οργανισμό. Θεωρούμε ότι είναι ένας πρότυπος Οργανισμός και ότι ο Δήμος και το Κράτος δεν θα λύσει τα προβλήματα της ανεργίας στη χώρα. Ο Δήμος και το Κράτος οφείλει να παρέχει υπηρεσίες επιτελικές στη χώρα και στους πολίτες και τα υπόλοιπα θα πρέπει να δοθούν –και είμαι ξεκάθαρος σ' αυτό- στην επένδυση, στην παραγωγή. Μόνο αν δημιουργήσουμε νέα υπεραξία, έχει μέλλον αυτός ο τόπος. Εάν διαχειριζόμαστε τη μιζέρια μας μέσα από το Κράτος, με αναδιανομές των φόρων, έμμεσων και άμεσων, στο δημόσιο τομέα, θα κάνουμε μια τρύπα στο νερό. Θα επιμείνουμε σ' αυτή τη θέση, την οποία είπαμε και από την πρώτη φορά, από το '11.

Όπως επίσης δεχθήκαμε και ανελέητες επιθέσεις εδώ μέσα για τα ΣΔΙΤ, τα συγχρηματοδοτούμενα έργα. Και μην το ξεχνάμε αυτό. Εμείς ήμαστε, θα είμαστε και τώρα και θα παραμείνουμε οπαδοί των συγχρηματοδοτούμενων έργων. Γιατί τα θεωρούμε το παρόν και το μέλλον των επενδύσεων της χώρας.

Δεν έχουμε πρόβλημα στις πρώτης γραμμής υπηρεσίες, στο Πράσινο και στην Καθαριότητα; Μάχες ομηρικές κάθε μέρα δίνουμε. Δεν έχουμε πρόβλημα στους Παιδικούς Σταθμούς με οκτάμηνα, όπου εγώ ο ίδιος προσωπικά είπα ότι αυτός ο Υπουργός, τότε στην Κυβέρνηση την προηγούμενη, πρέπει να είναι ένας απαράδεκτος Υπουργός, ένας άπειρος Υπουργός, όταν μοιράζει χρήματα στους Παιδικούς Σταθμούς για συμβάσεις 8μηνες και 11μηνες και δεν λέει «ελάτε εδώ, να καθίσουμε να συζητήσουμε πόσο προσωπικό μόνιμο θέλετε στις δομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στον κοινωνικό χώρο»; Να βάλουμε εκεί τον κόσμο. Και φώναζα και έλεγα «υπάρχει Δήμαρχος σ' αυτή τη χώρα που να μη θέλει μόνιμο προσωπικό»; «Όχι», μου λέγατε, «ο Βαλασόπουλος έχει άλλη στρατηγική, να βάλει από το παράθυρο τις Μ.Κ.Ο. μέσα στους Παιδικούς Σταθμούς». Αυτό λέγατε.

Ε, λοιπόν, εμείς λέμε ότι για τις δομές αυτές είμαστε ξεκάθαροι. Ανταποδοτικά και κοινωνική πολιτική –με όποια μορφή, δεν είναι μόνο οι Παιδικοί, είναι το «Βοήθεια στο Σπίτι», είναι άλλες δράσεις- αυτές πρέπει η Κυβέρνηση η σημερινή, και θα τη στηρίξουμε σ' αυτή την κατεύθυνση, να δώσει μάχη να είναι μόνιμο το προσωπικό και εκεί που μπορεί να βοηθήσει οικονομικά.

Το ότι υπάρχουν θυσίες από την Αυτοδιοίκηση; Ο χώρος που έδωσε τα περισσότερα. Πείτε μου, σας παρακαλώ, ποιος δημόσιος φορέας, ποιο Νομικό Πρόσωπο μείωσε τα οικονομικά του, τα έσοδά του και τις οικονομικές του δυνάμεις κατά 60%; Δείξτε μου ένα. Κανείς. Εμείς το κάναμε αυτό. Όχι εμείς μόνο σαν Δήμος. Όλη η Αυτοδιοίκηση.

Για να ολοκληρώσω, λοιπόν, για να σας αφήσω να τοποθετηθείτε πάλι και να ξανασυζητήσουμε, εμάς η πρότασή μας είναι ξεκάθαρη. Λέμε να στην ακριβή καταγραφή του προσωπικού. Λέμε να στην ενεργοποίηση του ΑΣΕΠ. Και λέμε να με όλες μας τις δυνάμεις στη στελέχωση με μόνιμο προσωπικό των ανταποδοτικών μας υπηρεσιών και των δομών κοινωνικής πολιτικής, ό,τι και να σημαίνει αυτό. Δεν λέμε όμως να συλλήβδην σε όλα, όλα με μόνιμο προσωπικό. Όχι. Είναι πρόσθετες δαπάνες. Δεν τις αντέχει η χώρα. Δεν τις αντέχει αυτό το Κράτος και η Αυτοδιοίκηση. Και εμείς δεν θα συμφωνήσουμε. Μπορεί να κάνουμε τους καλούς και να χαϊδεύουμε τα κεφάλια κάποιων ανθρώπων και να λέμε «τι καλός Δήμαρχος και τι καλή Δημοτική Αρχή», όμως εμείς από την πρώτη στιγμή διατηρούμε αυτές τις κοινές αρχές και αυτή τη θέση. Και σ' αυτές θα παραμείνουμε και ως παράταξη και ως Διοίκηση του Δήμου.

Ευχαριστώ πολύ, κ.Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Δήμαρχε.

Η συζήτηση τώρα στο δεύτερο μέρος, για να το καλύψουμε στο 100% το θέμα, θα πάει ως εξής: Κατ' αρχάς υπάρχει μία διευκρινιστική ερώτηση της συναδέλφου της κας Δουβή προς τον Γενικό. Εάν υπάρχει και άλλη ερώτηση, προφανώς θα υποβληθεί σ' αυτή τη στιγμή εδώ. Θα ολοκληρωθούν μετά, θα ξεκινήσουν οι δευτερολογίες και θα πούμε πώς θα υπολογίσουμε και τον χρόνο στις δευτερολογίες, για να μην ξεφύγουμε πάρα πολύ. Δεν θα υπάρξει δευτερολογία από Δημοτικό Σύμβουλο, οπότε θα τα συμπτύξουμε σε μία τοποθέτηση.

Κύριε Νικηφόρε; Τοποθέτηση.

Η κα Δουβή να υποβάλλει την ερώτησή της. Κυρία Καραγιαννίδου, ελάτε στο μικρόφωνο, αμέσως μετά να ρωτήσετε.

Κυρία Δουβή, σας ακούμε.

Α.ΔΟΥΒΗ: Θέλω να ρωτήσω ειδικά για το ΠΑΟΔΗΛ. Διάβασα εδώ τις καταστάσεις, τους εργαζόμενους και θέλω κάποιες διευκρινίσεις. Ρωτάω και από τη μεριά των ανθρώπων που εξυπηρετούνται από το ΠΑΟΔΗΛ. Είναι περίπου 300 άτομα που φοιτούν στα Εργαστήρια Ζωγραφικής ενηλίκων. Εκεί γινόταν μάθημα, γίνεται τώρα από μία μόνιμη υπάλληλο η οποία πρόκειται, απ' ό,τι μαθαίνω, επειδή βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, πρόκειται να πάρει άδεια. Και πέρσι καλυπτόντουσαν αυτοί οι 300 άνθρωποι με δύο καθηγητές οι οποίοι είχαν προσληφθεί με οκτάμηνο, οι οποίοι φέτος δεν έχουν προσληφθεί. Από τον Οκτώβριο του 2014, ενώ έχει εγκριθεί από την Περιφέρεια δύο Καθηγητές Ζωγραφικής, δεν έχουν προσληφθεί ακόμα. Όπως πληροφορούμαι ότι ούτε Μουσικοί, ούτε και Γυμναστές.

Αλλά εγώ ρωτάω για το ΠΑΟΔΗΛ. Γιατί είναι ένα Νομικό Πρόσωπο, το οποίο είναι για τα πολιτιστικά και τα αθλητικά της πόλης. Όταν, λοιπόν, δεν υπάρχουν καθηγητές και οι τρεις καθηγητές φέτος δεν θα λειτουργήσουν τα Τμήματα Ζωγραφικής, άρα στο Πολιτιστικό υπάρχει αδράνεια. Ποια είναι η πρότασή σας; Τι θα κάνετε; Θα μείνει ο Δήμος χωρίς Ζωγραφική καθόλου; Ήδη δεν λειτουργούν τα απογευματινά.

Κατατέθηκε μια αναφορά η οποία έπρεπε να διαβαστεί, γιατί είναι αναφορά και αίτηση και πρέπει, σύμφωνα με τον Κανονισμό, ό,τι απευθύνεται προς το Δημοτικό Συμβούλιο ο Πρόεδρος να το διαβάζει κατά την έναρξη, μετά τις ανακοινώσεις. Έχει κατατεθεί για το Δημοτικό Συμβούλιο και δεν αναγνώσθηκε. Και το θέτω και ερώτημα. Τι θα κάνετε ειδικά για το ΠΑΟΔΗΛ;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν έλαβα γνώση. Στο επόμενο Δημοτικό Συμβούλιο.

Α.ΔΟΥΒΗ: Πήρε αριθμό πρωτοκόλλου κλπ. Κατατέθηκε, προς το Δημοτικό Συμβούλιο γράφει επάνω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν έλαβα γνώση. Εντάξει.

Α.ΔΟΥΒΗ: Άρα, δεν σας ενημέρωσαν οι Υπηρεσίες του Δήμου;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι, δεν έχει καμία σημασία αυτό. Μπορεί να είναι στο Γραφείο μου.

Α.ΔΟΥΒΗ: Έχει κατατεθεί. Οφείλατε, σύμφωνα με τον Κανονισμό, άρθρο 5, να το διαβάσετε. Γιατί λέει ο Κανονισμός ότι είναι για το Συμβούλιο πρέπει να αναγιγνώσκεται.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κα Δουβή.

Η κα Τσατσούλη μία ερώτηση.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Απ' ό,τι έχω σαν εικόνα απ' αυτά που έχει δώσει το Σωματείο, στην κινητικότητα, ας πούμε έχουμε δώσει εμείς το οκεί περίπου σε καμιά 10αριά κόσμο, που έχει φύγει δηλαδή από το Δήμο, μετατάξεις. Όχι τη χρονιά. Ας το πω στο πεντάχρονο. Στο τρίχρονο, της Δημοτικής Αρχής ευθύνη, την περίοδο. Θέλω να ρωτήσω το εξής. Ξέρω πώς δουλεύει αλλά δεν σκεφτήκατε ποτέ, παράδειγμα, να πείτε όχι όταν απογυμνώνεται, παράδειγμα, το τεχνικό συνεργείο;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κα Τσατσούλη.

Η Πρόεδρος κα Καραγιαννίδου έχει τον λόγο. Συγγνώμη, κα Καραγιαννίδου. Ο συνάδελφος ο κ.Πούλος έχει τον λόγο.

Ι.ΠΟΥΛΟΣ: Εγώ θα έλεγα ότι σαν Σώμα εκλεγμένο, μέσα απ' αυτή τη διαδικασία αναδείχθηκαν ότι υπάρχουν πάρα πολλά προβλήματα σε προσωπικό...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ερώτηση θα κάνετε.

Ι.ΠΟΥΛΟΣ: Όχι ερώτηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εντάξει. Κυρία Καραγιαννίδου. Κάνουμε ερωτήσεις τώρα.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Ερωτήσεις, ε; Μετά θα μπορέσω να πάρω τον λόγο. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχετε εισηγηθεί, εξάλλου.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Από την τοποθέτηση του Δημάρχου μου δημιουργήθηκε η εξής ερώτηση: Ο Δήμαρχος στην τοποθέτησή του είπε

«να στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στα ανταποδοτικά και στις κοινωνικές δομές». Οι άλλες Υπηρεσίες που χωλαίνουν, εκεί τι κάνουμε; Η μία ερώτηση είναι αυτή.

Δεύτερο. Εισηγητικά βάλαμε και ένα ζήτημα και θεώρησα ότι θα 'πρεπε ο Δήμαρχος να το πιάσει. Τι θα γίνει και αν θα πάμε μέσα από τα συλλογικά όργανα να ζητήσουμε την κατάργηση του θεσμικού πλαισίου για τις εφέσεις, τουλάχιστον να μείνουν οι άνθρωποι που έχουν κερδίσουν τα Δικαστήρια, να καλύψουν.

Τρίτη ερώτηση, για το Βοήθεια, το ΕΣΠΑ και τις Καθαρίστριες. Και αυτό είναι ένα ζήτημα. Και είναι κόσμος που τον έχουμε στο Δήμο, υπαρκτό, να μην τον αφήσουμε. Δηλαδή με βάση την εισήγηση, και μία απάντηση σ' αυτά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κα Καραγιαννίδου.

Κύριε Αντύπα, έχετε τον λόγο.

Γ.ΑΝΤΥΠΙΑΣ: Εγώ λέω για τους 21 με οκτάμηνα πού θα κατανεμηθούν αυτοί; Δηλαδή, πέρα από την Καθαριότητα, θα πάνε και στο Τεχνικό Συνεργείο;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι. Είναι συγκεκριμένες ειδικότητες που έχουν ζητηθεί.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Είναι Οδηγοί, Οδοκαθαριστές, Χειριστές μηχανημάτων και Τεχνικό Συνεργείο. Όλη η δομή της Καθαριότητας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είναι των ανταποδοτικών, Καθαριότητα και Ηλεκτρολόγοι.

Έχουν ολοκληρωθεί οι ερωτήσεις. Κύριε Γενικέ, να δώσετε απαντήσεις και να ξεκινήσουν οι τοποθετήσεις μετά.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να απαντήσω σε δύο, τρία;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θέλετε, κ. Δήμαρχε, τώρα;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, δεν έχω πρόβλημα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Δήμαρχε, έχετε τον λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Στην Πρόεδρο. Δεν είπα για τα υπόλοιπα. Γιατί νομίζω ότι είπα προηγουμένως και συμφωνήσαμε όλοι και νομίζω ότι είναι ένας χώρος σύγκλησης, ότι αυτά είναι η ενεργοποίηση, όπως είπε και ο κ.Αναγνώστου και οι υπόλοιποι, του ΑΣΕΠ.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δεν καλύπτονται.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κατά την άποψή σας. Κατά την άποψή μας καλύπτονται. Εγώ από την αρχή το ξεκαθάρισα. Είπα, ανταποδοτικά, κοινωνική πολιτική, μόνιμο προσωπικό. Και δέχθηκα το ΑΣΕΠ, όχι το δέχθηκα, πρέπει να γίνει αυτό, γιατί το έχει ανάγκη ο Δήμος. Μέχρι εκεί. Για να απαντήσω σ' αυτό.

Το «Βοήθεια στο Σπίτι» νομίζω ότι το κάλυψα με τις κοινωνικές δομές που είπα.

Στο ΕΣΠΑ εμείς λέμε δυνατά ναι. Γιατί μας βοηθάει πάρα πολύ. Πέρα δηλαδή και από το μόνιμο προσωπικό, αν πετύχουμε να έχουμε στις κοινωνικές δομές μόνιμο προσωπικό, μακάρι να έχουμε πρόσθετα και του ΕΣΠΑ για να μπορούμε να πάρουμε ακόμα περισσότερα παιδιά. Γιατί, δυστυχώς, οι δομές των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, όπως ξέρετε, είναι και για τους δύο. Δεν έχει αλλάξει ο Νόμος. Θυμάστε τότε που ζητάγαμε όλοι και πρώτα το συγκεκριμένο πολιτικό κόμμα, το ΚΚΕ, είχε καταθέσει και σχέδιο Νόμου γι' αυτό, ώστε να μπορούν στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς να είναι και άνεργοι νέοι για να βάζουν τα παιδιά τους και όχι μόνο να εργάζονται και οι δύο.

Στο ΕΣΠΑ, λοιπόν, δίνεται η δυνατότητα, εάν δεν τροποποιηθεί ο Νόμος, να πάρουμε και πρόσθετα παιδιά, αφού βέβαια πάμε στη λογική των δομών των μόνιμων και γι' αυτούς οι οποίοι δεν δουλεύουν και οι δύο γονείς. Και αυτό είναι πάρα πολύ σημαντική βοήθεια για τους νέους ανθρώπους.

Όσον αφορά τις Καθαρίστριες, η λογική της μονιμοποίησης εμένα – θα σας διατυπώσω την άποψή μου ξεκάθαρα- αυτές οι οποίες υπάρχουν

σήμερα, και είναι πόσα χρόνια, αν δεν κάνω λάθος είναι αρκετά χρόνια οι γυναίκες αυτές...

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Από το 2002 είναι.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Έπρεπε ήδη αυτοί οι άνθρωποι να είχαν μονιμοποιηθεί και να είχε ξεκαθαριστεί το καθεστώς τους. Και να κλείσουν τον κύκλο τους, να πάρουν τα ένσημά τους οι γυναίκες αυτές και να πάνε σπίτι τους, να πάνε στη σύνταξή τους.

Από εκεί και πέρα εγώ δεν θεωρώ ότι πρέπει ο δημόσιος τομέας και η Αυτοδιοίκηση να έχει ούτε μία μόνιμη καθαρίστρια. Ούτε μία μόνιμη καθαρίστρια. Το θεωρώ ότι είναι πίεση στον τακτικό προϋπολογισμό, είναι εις βάρος των οικονομικών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της χώρας γενικότερα. Πρέπει να υπάρχει ιδιωτική εταιρεία, που να είναι υπεύθυνη για τον καθαρισμό των χώρων. Αυτή είναι η θέση μας.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Για τιςδεν είπατε, Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Για τις ... το ξέρετε ότι είμαι, το είπα, είμαι υπέρ 100%. Και είμαι στη διάθεσή σας και εγώ και όλο το Συμβούλιο, νομίζω, γιατί είναι άδικο και απαράδεκτο αυτό το πράγμα που γίνεται με τα παιδιά. Είμαι ξεκάθαρος σ' αυτό.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Κύριε Δήμαρχε, αυτό αφορά τις Καθαρίστριες, η άποψή σας, στα κτίρια του Δήμου ή γενικότερα καθαριστές για όλη...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, για τον καθαρισμό του Δήμου είπα. Δεν είπα για τα ανταποδοτικά. Ευχαριστώ που το διευκρινίζουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σωστή η ερώτηση.

Ο κ.Γιαννόπουλος θέλει να δώσει μία απάντηση.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, για άλλη μια φορά, απ' ό,τι θυμάστε όλοι και στο τελευταίο Δημοτικό Συμβούλιο είχε τεθεί το ίδιο ερώτημα και είχα δώσει τις απαντήσεις. Μπορεί να γίνομαι κουραστικός αλλά πρέπει να τις δώσω τις απαντήσεις αυτές για να μην υπάρχει το

πραγματικό ψεγάδι για τη Διοίκηση του ΠΑΟΔΗΛ και τους εργαζόμενους για το αν κάνουν σωστά τη δουλειά τους ή όχι.

Τον Μάρτιο, όπως όλα τα Νομικά Πρόσωπα, έτσι και εμείς, ο ΠΑΟΔΗΛ, έκανε τον προγραμματισμό προσλήψεων. Μέσα στον προγραμματισμό προσλήψεων που έγινε, ήταν όλα ανταποδοτικά. Ήταν πάνω από 30 Μουσικοί. Ήταν στην ίδια προκήρυξη. Ήταν 2 Ζωγραφική και 5 Γυμναστές. Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΟΔΗΛ. Υπάρχουν οι αντίστοιχες ΑΔΑ. Εγκρίθηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο και πήρε το δρόμο του προκειμένου να μας έρθουν οι εγκρίσεις. Αργήσανε λόγω των εκλογών και για κάποιους άλλους λόγους, που δεν είναι ευθύνη ούτε του ΠΑΟΔΗΛ, ούτε του Δήμου. Η έγκριση ήρθε με αριθμούς πρωτοκόλλου και όλα τα στοιχεία τα οποία θα τα βγάλουμε και σε Δελτίο Τύπου, 13 Δεκέμβρη ήρθε στον ΠΑΟΔΗΛ η έγκριση.

Αμέσως συγκαλέσαμε Διοικητικό Συμβούλιο. Βάλαμε τους όρους και στείλαμε στο ΑΣΕΠ, όπως επιβάλλει ο Νόμος, προκειμένου να τα εγκρίνει και να προχωρήσουμε στη διαδικασία των προσλήψεων. Πιθανόν, λόγω των εκλογών ή και λόγω των Χριστουγέννων και όλα αυτά, καθυστέρησαν. Το ΑΣΕΠ δεν απάντησε νωρίτερα από πριν 15 μέρες. Πριν 15 μέρες μας ήρθε η έγκριση του ΑΣΕΠ, προκειμένου να βγάλουμε την προκήρυξη για την πρόσληψη των 40 περίπου ανταποδοτικών εργαζόμενων.

Μέσα σ' αυτούς διαπίστωσε η Υπηρεσία ότι υπήρχε ένα πρόβλημα με ένα Γυμναστή, όπως το ανέφερα πάλι στο Δημοτικό Συμβούλιο το προηγούμενο. Είχαμε ζητήσει συγκεκριμένη ειδικότητα την οποία προβλέπει το ΤΕΦΑΑ Αθήνας, γιατί έχουμε αντίστοιχο Τμήμα στο Κολυμβητήριο, το οποίο δεν το είχαν συμπεριλάβει και μας ζητάγανε να κάνει συγχρονισμένη κολύμβηση, εάν δεν βρίσκαμε ειδικότητα συγχρονισμένης, ο Γυμναστής πόλο. Καταλαβαίνετε ότι δεν γινόταν αυτό.

Έστειλε η Υπηρεσία διόρθωση, έστειλε όλα τα παραστατικά από τα ΤΕΦΑΑ Αθήνας ότι τέτοια ειδικότητα υφίσταται, γιατί δεν το γνώριζε πιθανόν το ΑΣΕΠ. Κάνανε τις διορθώσεις. Ο εισηγητής μας διαβεβαίωσε ότι από την προηγούμενη Παρασκευή ο φάκελος με τις 40 τόσες προσλήψεις είναι στη Διευθύντρια για υπογραφή και ακόμα περιμένουμε να μας έρθουν οι εγκρίσεις.

Ο ΠΑΟΔΗΛ κάνει οτιδήποτε είναι δυνατό. Κάθε μέρα τα κορίτσια παίρνουν τηλέφωνο επάνω στο ΑΣΕΠ και έχουμε γίνει γραφικοί. Και χθες και εγώ ήρθα σε πολύ δύσκολη θέση απέναντι στη Διευθύντρια, που πιθανόν να μας στοιχίσει και στο μέλλον. Δηλαδή δεν οφείλεται σε μας η καθυστέρηση. Κάνουμε ό,τι είναι δυνατό για να έρθουν οι εργαζόμενοι όσο το δυνατόν πιο γρήγορα, να ξεκινήσουμε τα μαθήματα. Δεν είναι δυνατό να ζητάμε, να θέλουμε 200 δημότες να μην εξυπηρετούνται, που πιστεύω ότι, έτσι όπως το έχουμε μεθοδεύσει φέτος, αν ξεκινήσουν, θα είναι πολύ περισσότεροι από 200 οι δημότες. Και όλοι αυτοί, που λέει η κα Δουβή, που έχουν καταθέσει 12, 14 την αναφορά-αίτηση, αύριο η Υπηρεσία θα απαντήσει τηλεφωνικώς και με mail.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συγγνώμη, δεν άκουσα.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Όλοι αυτοί που υπογράφουν, μας είπε η κα Δουβή εδώ, οι 12 – 14 που υπογράφουν την αναφορά-αίτηση...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είναι αυτό που είπε, που κατέθεσε σήμερα. Είναι στην αλληλογραφία που θα πάω να το δω τώρα.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Ακριβώς. Αύριο θα πάρουν γραπτή απάντηση από μένα, θα πάρουν στο mail τους όλοι.

Α.ΔΟΥΒΗ: Δεν γίνονται μαθήματα καθόλου. Ρώτησα και αυτό.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Ε, δεν θα γεννήσει η κοπέλα;

Α.ΔΟΥΒΗ: Ναι, λέω, αλλά εσείς θα κάνετε αντικατάσταση; Δεν θα γίνονται καθόλου.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Τον Μάρτη έρχεται ο προγραμματισμός της καινούργιας χρονιάς.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μην κάνετε διάλογο.

Θ.ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ: Θα ζητήσουμε έναν παραπάνω. Δεν έχει έρθει ο προγραμματισμός.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Γιαννόπουλε.

Ο Γενικός Γραμματέας, ο κ.Αναστόπουλος, έχει τον λόγο.

Δ.ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Σε ό,τι αφορά το ερώτημα της κας Τσατσούλη, αναφορικά με τις μετατάξεις, ως γνωστό, και φεύγει κόσμος και έρχεται κόσμος. Το ισοζύγιο μάλλον είναι ελαφρώς θετικό προς την πλευρά του Δήμου, ειδικά όταν υπάρχουν κρίσιμες ειδικότητες. Από την άλλη πλευρά, όταν υπάρχουν αιτήματα για να φύγει κόσμος, αξιολογούνται. Όπου υπάρχει σοβαρός οικογενειακός λόγος, λέμε το ναι να φύγει. Υποθέτω ότι μιλάτε για ένα άτομο για τη συγκεκριμένη περίπτωση. Όπου μπορεί να μεταπεισθεί ο υπάλληλος και δεν είναι σοβαροί οι λόγοι του, προσπαθούμε να τον πείσουμε να μην προχωρήσει τη διαδικασία μετάταξής του.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Γενικέ.

Θα πρότεινα στους επικεφαλής των παρατάξεων, εάν συμφωνείτε, να προηγηθούν οι συνάδελφοι Δημοτικοί Σύμβουλοι που δεν τοποθετήθηκαν στο πρώτο μέρος. Αντί του Κανονισμού των 2 λεπτών ας έχουν ένα τρίλεπτο, επειδή είναι και σοβαρό το θέμα και να προχωρήσουμε μετά στις δευτερολογίες των επικεφαλής των παρατάξεων.

Ο κ.Νικηφόρος έχει ζητήσει τον λόγο. Κύριε Νικηφόρε.

Ι.ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Πρόεδρε. Θα είμαι σύντομος.

Αγαπητοί συνάδελφοι, νομίζω ότι το θέμα έχει αναδειχθεί απ' όλες τις πλευρές και με τις περισσότερες, βέβαια, νομίζω ότι όλοι συμφωνούμε, με τα περισσότερα που ελέχθησαν από τους προλαλήσαντες. Και πήρα τον

λόγο για να αναδείξω μια άλλη πλευρά του θέματος την οποία θεωρώ και μείζονα.

Είναι μεγάλη η απορία μου το γιατί άραγε να χρειάζεται Υπουργική Απόφαση για να προβούμε σε προσλήψεις, για να διαχειριστούμε τα του οίκου μας. Μήπως συνοδεύεται με αντίστοιχους οικονομικούς πόρους; Όχι, βέβαια. Με τα δικά μας χρήματα, με τα ανταποδοτικά ή με τα άλλα μας έσοδα κάνουμε τις προσλήψεις, προγραμματίζουμε τις προσλήψεις που θέλουμε. Γιατί να χρειάζεται να υπογράψει ο Υπουργός, να περιμένουμε την εγκύκλιο, να μένει η Καθαριότητα από εργάτες και τώρα, απ' ό,τι πληροφορήθηκα και από τον Δήμαρχο, να χρειάζονται τρεις υπογραφές;

Καταλαβαίνετε ότι βάζω ευθέως θέμα έκτασης τοπικής αυτονομίας. Όπως όλοι γνωρίζετε, και σύμφωνα με το Σύνταγμα, αλλά και σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Χάρτα τοπικής αυτονομίας που έχει ενσωματωθεί και έχει γίνει και δικό μας Δίκαιο εσωτερικό, αυτές οι υποθέσεις ανήκουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και αυτή πρέπει να τα διαχειρίζεται.

Θα τελειώσω. Δεν θέλω να πω τίποτα άλλο. Νομίζω ότι αναδεικνύεται το θέμα πώς το εννοώ και παροτρύνω σε κάθε διεκδικητικό μας πλαίσιο, είτε σαν Δημοτικό Συμβούλιο, είτε των οργάνων μας, να μπαίνει το θέμα της έκτασης τοπικής αυτονομίας. Θεωρώ αδιανόητο σήμερα που ο Δήμος διαχειρίζεται τα δικά του οικονομικά, ξέρει τις δικές του ανάγκες και θα κριθεί στο τέλος αν τα διαχειρίστηκε σωστά και αποδοτικά, να μη μπορεί να κάνει όποτε εκείνος θέλει τις προσλήψεις και με τον τρόπο που εκείνος θέλει. Νομίζω ότι είναι το μεγαλύτερο θέμα που μπαίνει, ότι σιγά-σιγά έχει καταλυθεί η τοπική αυτονομία.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Νικηφόρε.

Κάποιος συνάδελφος Δημοτικός Σύμβουλος που θέλει να τοποθετηθεί επί του θέματος. Ο κ.Αντύπας, ο κ.Ασβεστάς, είχατε ζητήσει τον λόγο επί

διαδικαστικού πριν; Ωραία.

Ο κ.Μαργαρώνης έχει τον λόγο.

Π.ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ: Καταρχήν, πριν ακόμα γίνω Δημοτικός Σύμβουλος, είχα συμμετάσχει, θυμάμαι, εδώ πέρα σ' αυτήν εδώ την αίθουσα, σε μία κινητοποίηση όπου είχαν απολυθεί κάποιοι συμβασιούχοι και διεκδικούσαμε τότε να ξαναπροσληφθούν γιατί είχαν τρεις συνεχόμενες ανανεώσεις συμβάσεις. Και τότε θυμάμαι Αντιδήμαρχος ήταν ο κ.Πανταζόπουλος, ο οποίος ήταν..., μου έκανε εντύπωση δηλαδή το πόσο αταλάντευτος ήταν σ' αυτό το αίτημα. Απλά να το καταθέσω.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Αταλάντευτος...

Π.ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ: Στα δικαιώματα των εργαζομένων αυτών.

Εγώ αυτό που σκεφτόμουν είναι ότι σε όλες τις τοποθετήσεις ουσιαστικά περιγράφηκε ένα φαινόμενο αλλά δεν μπήκαμε σε μία διαδικασία να σκάσουμε λίγο από πίσω, να δούμε τελικά ποια είναι αυτά τα αίτια του φαινομένου; Δηλαδή με το πιο απλό παράδειγμα. Είμαι στην κουζίνα του σπιτιού μου. Βράζει η χύτρα. Πρέπει κάτι να κάνω. Δηλαδή τι θα πω; Να βάλω το καπάκι από πάνω; Να αρχίσω να αδειάζω νερό; Ή να βρω την αιτία και να την αντιμετωπίσω;

Όταν, λοιπόν, πάει η κουβέντα στην αιτία του προβλήματος, εκεί πέρα χανόμαστε. Εκεί μπορεί και το Κομμουνιστικό Κόμμα και η Λαϊκή Συσπείρωση να αποκτάνε και λίγο ξύλινη γλώσσα, αλλά η αλήθεια είναι ότι η πρώτη και βασική αιτία που υπάρχει έλλειψη προσωπικού στους Δήμους, η οποία δεν έχει ξεκινήσει με την οικονομική κρίση αλλά πολύ πιο πριν, είναι το ότι τη μόνιμη ανάγκη, αν θέλετε, συσσωρευμένων κεφαλαίων να επενδυθούν κάπου.

Και μου κάνει και μια εντύπωση για την όλη κουβέντα, δηλαδή λέει ο Δήμαρχος «καταλαβαίνουμε τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η σημερινή Κυβέρνηση και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η χώρα», ε όχι, εμείς δεν τις

καταλαβαίνουμε αυτές τις δυσκολίες. Γιατί, αν είναι να ξεκινήσουμε τέτοια κουβέντα, να ξεκινήσουμε και κουβέντα πώς φτιάχτηκε το λεγόμενο χρέος, πού πήγαν τα λεφτά όλα αυτά που δανείζεται κάθε φορά η εκάστοτε Κυβέρνηση, που εξυπηρετεί συγκεκριμένα συμφέροντα, πού πάνε τα πακέτα όλα και τελικά ποιος καλείται και να τα πληρώσει. Και ουσιαστικά, άμα δείτε, και όλο το προηγούμενο διάστημα, αυτό που λέμε διαπραγμάτευση, πακέτα Γιούνκερ, πακέτα Ντράγκι, άμα θέλετε μπορούμε να κάνουμε και αυτή την κουβέντα, ουσιαστικά φωτογραφίζει αυτό το πράγμα, το ότι υπάρχουν πολλά λεφτά και δεν έχει τη δυνατότητα αυτή τη στιγμή η αστική τάξη να τα επενδύσει κάπου.

Το όλο ζήτημα με τις αντιθέσεις σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ιταλία, Γαλλία, μαζί και η Ελλάδα, ενάντια στη Γερμανία, τι είναι ουσιαστικά; Το ότι η Γερμανία σαν χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει το χαμηλότερο ποσοστό χρέους σε ΑΕΠ, η Ελλάδα έχει το μεγαλύτερο και η ψαλίδα ανοίγει. Γιατί; Γιατί κεφάλαια, τα οποία βαλτώνουν, προτιμάνε να πάνε να επενδυθούν στη Γερμανία, έστω και με αρνητικό επιτόκιο, παρά να επενδυθούν κάπου που προφανώς το ρίσκο είναι μεγάλο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Μαργαρώνη, ολοκληρώστε παρακαλώ.

Π.ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ: Αυτά έχουν μεγάλη σημασία. Γιατί, αν πάμε τώρα να το φωτογραφίσουμε σε επίπεδο Τοπικής Διοίκησης, υπάρχουν κάποια φιλέτα, όπως είναι παράδειγμα η Καθαριότητα, που εδώ στο Δήμο μας έχει 5,5 εκατομμύρια έσοδα το χρόνο, τα οποία είναι νούμερο 1 γι' αυτή την υπόθεση. Και πώς θα γίνει αυτό; Θα γίνει με το πάγωμα των προσλήψεων. Θα γίνει με συμβάσεις 10% κάθε χρόνο λιγότερους, έστω και τους συμβασιούχους. Και θα γίνει, βέβαια, με τη σταθερά γραμμή το να μειώνεται το εργασιακό κόστος, το οποίο δεν είναι και τωρινό.

Και να σας πω, με ενόχλησε ένα αστεϊάκι από την παράταξη του κ.Κοκοτίνη, που λέει «όχι, εμείς θα βάλουμε 40.000 αφορολόγητο», το

οποίο το έχω ακούσει και από άλλα μέλη του ΣΥΡΙΖΑ να το λένε. Κοιτάξτε να δείτε, εμείς γιατί πρέπει να πάμε με διαφορετικό σκεπτικό; Γιατί πρέπει το αίτημα να είναι ό,τι καταφέρουμε; Και αν θέλετε να το βάλουμε και ιστορικά, τότε το κίνημα κατέκτησε κάτι με αιτήματα «ό,τι μπορούμε και ό,τι αρπάξουμε» ή με αιτήματα «το λιγότερο κακό» κλπ.;

Και δεν δεχόμαστε, βέβαια, και αυτή την κριτική σ' αυτούς οι οποίοι συνεχίζουν και το μεσοπρόθεσμο και το πρώτο μνημόνιο κλπ. Να πω δεν πειράζει; Ε, όχι. Εμένα με πειράζει. Και οι Δήμοι από τη φορολογία τη δικιά μου και των εργαζομένων και όλων των πολιτών και από τα τέλη κλπ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Μαργαρώνη, κλείστε.

Π.ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ: Κλείνω. Εμείς δεν κάνουμε βήμα πίσω σ' αυτό που λέμε μόνιμη σταθερή δουλειά, γιατί αυτή είναι η ανάγκη σήμερα. Εγώ είμαι και σε μια ηλικία που όλοι οι γνωστοί μου και οι φίλοι μου δουλεύουν με ελαστικές σχέσεις εργασίας. Και να δούμε μετά, αν κάτσουμε κάτω να τα βάλουμε, άμα δουλεύεις πέντε μήνες τον χρόνο, α θα καταργηθούν τα πεντάμηνα, θα πάνε οκτάμηνα ή οκτώ μήνες το χρόνο και αν μπορείς να ζήσεις, αν μπορείς να σχεδιάσεις τη ζωή σου και απ' αυτό δεν πάμε πίσω βήμα.

Εμείς ζητάμε συνάντηση με το Υπουργείο, αύριο αν είναι δυνατό. Εδώ να κάνω και μία παρένθεση. Το είχαμε βάλει, δεν ξέρω και τετ α τετ τουλάχιστον να μου απαντηθεί, για το ΚΥΤ τι γίνεται. Είχαμε βάλει πάλι το ίδιο ζήτημα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Προσπαθούμε να κλείσουμε ραντεβού με τον Υπουργό. Έχουμε πάει δύο, τρεις φορές. Νομίζω ότι θα είναι τυπικός και θα μας δεχθεί... Περιμένουμε δηλαδή τηλέφωνο από την ιδιαιτέρα του να μας φωνάξει.

Π.ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ: Ευχαριστώ τον κ.Δήμαρχο. Και νομίζω για τα ένδικα μέσα απαντήθηκε. Αυτά. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Μαργαρώνη.

Ελάτε, κ.Αντιπρόεδρε.

Δ.ΚΑΛΑΝΤΙΔΗΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, να πω και εγώ δύο λόγια, γιατί θεωρώ το θέμα πολύ σοβαρό. Και πραγματικά η πρωτοβουλία που παίρνει το Σωματείο των Εργαζομένων είναι πολύ θετική, γιατί θα βγάλει και κάποια, νομίζω, συμπεράσματα θετικά απ' όλο το Δημοτικό Συμβούλιο.

Καταρχήν να πω ότι το θέμα των εργασιακών σχέσεων δεν είναι θέμα τωρινό, των τελευταίων χρόνων. Έχει ξεκινήσει πάρα πολλά χρόνια πριν προς αρνητική κατεύθυνση, που είναι ένα θέμα δομικό του συστήματος απέναντι στο ζήτημα της αντιμετώπισης γενικότερα των κοινωνικών θεμάτων και των εργασιακών ζητημάτων. Αλλά την περίοδο της κρίσης που διανύουμε τα τελευταία 5, 6, 7 χρόνια, πήρε καταστροφικές διαστάσεις. Αυτή η νέα κατάσταση η οποία δημιουργήθηκε, ότι ερχόμαστε σήμερα, λόγω του ότι και έχει εκλεγεί μία νέα Κυβέρνηση, να πούμε ότι αυτή η καταστροφική πολιτική που ασκήθηκε, και ιδιαίτερα τα χρόνια τα μνημονιακά, πρέπει να σταματήσει. Πρέπει να αντιστραφεί η πορεία. Πρέπει, δικαιώματα, κατακτήσεις δεκαετιών, να επανέλθουν στο πλαίσιο της διαδικασίας, μιας διαδικασίας που δεν θα είναι βέβαια άμεση αλλά θα είναι προοδευτικά εξελισσόμενη.

Άρα, λοιπόν, γι' αυτό το θέμα σήμερα και λόγω του ότι υπάρχει μία νέα Κυβέρνηση, πρέπει να τεθεί πάνω στη διάσταση την οποία πρέπει να έχει, όπως είναι η υπεράσπιση εργασιακών δικαιωμάτων και νομίζω ότι η λογική του «όλα ή τίποτα» οδηγεί στο τίποτα. Αυτό πρέπει, νομίζω, να βγάλουμε ως συμπέρασμα. Αν μιλάμε γενικότερα για όλα και τοποθετούμε το θέμα σε μία περίοδο μεταγενέστερη, τότε δεν οδηγούμαστε σε μία λύση η οποία θα οδηγήσει προς μία καλύτερη κατεύθυνση.

Άρα, λοιπόν, εμείς πρέπει σήμερα να προωθήσουμε αυτό το θέμα και προς την Κυβέρνηση και μέσα από τις διαδικασίες και των Σωματείων αλλά

και των Δημοτικών Συμβουλίων, ώστε να αρχίσει η αντίστροφη μέτρηση. Πρέπει, πρώτα απ' όλα, αυτό το οποίο ειπώθηκε όσον αφορά τις προσλήψεις αυτών που είχαν γίνει το 2008, να προχωρήσει άμεσα. Πρέπει αυτό που λέμε πεντάμηνες συμβάσεις να είναι οι τελευταίες αυτές που γίνονται τώρα και να μην επαναληφθούν. Πρέπει ο κοινωνικός τομέας, οι τομείς Καθαριότητας, Πρασίνου κλπ. να καλύπτονται μέσα από μόνιμο προσωπικό. Και οπωσδήποτε όποιες γραφειοκρατικές αγκυλώσεις υπάρχουν, αυτές να καταργηθούν. Έτσι θα αντιστρέψουμε αυτή την καταστροφική πορεία που είχαμε τα τελευταία χρόνια και θα πάρουμε μια πορεία υπεράσπισης αυτών των εργασιακών δικαιωμάτων και καλύτερης λειτουργίας –γιατί εκεί είναι το ζητούμενο- καλύτερης λειτουργίας των υπηρεσιών των Δήμων απέναντι στους πολίτες.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ. Αντιπρόεδρε, για την παρέμβασή σας.

Τον λόγο έχουν τώρα οι επικεφαλής των παρατάξεων

Μ.ΚΟΥΡΗΣ: Πρόεδρε, μπορώ να κάνω μία τοποθέτηση;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Βεβαίως. Υπάρχει άλλη τοποθέτηση συναδέλφου Δημοτικού Συμβούλου;

Κύριε Κουρή, έχετε τον λόγο.

Μ.ΚΟΥΡΗΣ: Έχουμε περίπου 2,5 – 3 ώρες σ' αυτή την κουβέντα. Εκείνο που αποκόμισα σαν συμπέρασμα είναι ότι είπαμε πολλά, ίσως να πούμε ακόμα περισσότερα, αλλά δεν καταλήξαμε κάπου. Δική μου πρόταση είναι: Ας συνοψίσει ο Δήμαρχος στο τέλος και ας βγει σαν απόφαση αυτού του Δημοτικού Συμβουλίου, αυτής της κουβέντας που κάνουμε απόψε, να δούμε την ουσία του θέματος. Τι κάνουμε; Προχωράμε με μία πρόταση προς το Υπουργείο; Διεκδικούμε από την Αποκεντρωμένη; Τι ενέργειες θα κάνουμε από δω και πέρα για να μπορέσουμε να υλοποιήσουμε αυτό που συζητάμε απόψε; Γιατί μέχρι τώρα δεν ακούσαμε πουθενά τι θα κάνουμε από δω και

πέρα. Αντιπαράθεση πολιτικών, αντιπαράθεση θέσεων, φιλοσοφιών, με το πώς βλέπει ο καθένας μας όλο αυτό το θέμα, αλλά δεν καταλήξαμε πουθενά.

Ας κλείσουμε, λοιπόν, την κουβέντα, μετά τους επικεφαλής των παρατάξεων ας την κλείσει ο Δήμαρχος και ας καταλήξουμε σε ένα θέμα, σε μια πρόταση, ότι αυτό κι αυτό κι αυτό θα κάνουμε από δω και πέρα. Δεν μπήκε αυτή η κουβέντα για να μπει μόνο και να το κουβεντιάσουμε έτσι στον αέρα. Μπήκε για να πάρουμε μια απόφαση.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εγώ ευχαριστώ, κ.Κουρή.

Θα ξεκινήσουν οι τοποθετήσεις των επικεφαλής των παρατάξεων. Θερμή παράκληση, επειδή έχουμε και δεύτερο πολύ σημαντικό θέμα που πρέπει με καθαρό μυαλό να το δούμε, συνυπολογίστε παρακαλώ την υπέρβαση που έγινε στο χρόνο στις πρωτολογίες, στις πρώτες τοποθετήσεις. Μέσα στο χρόνο του να πω ότι ήταν ο κ.Πανταζόπουλος και με μία έτσι λιγότερη απόκλιση ο κ.Κοκοτίνης και ο κ.Ευσταθίου. Χωρίς να είμαστε αυστηροί τώρα στο χρόνο, απλά αφήνω την ευθύνη σε σας, όσο γίνεται πλέον πιο σύντομοι, γιατί σχεδόν το έχουμε καλύψει το θέμα.

Κύριε Κοκοτίνη, έχετε τον λόγο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Εγώ θα πω μια κουβέντα, καταρχήν σαν παράταξη. Γιατί εμείς ούτε κυβερνητικοί εκπρόσωποι είμαστε, ούτε κομματικά... Είμαστε άνθρωποι της κοινωνίας και το 'χουμε αποδείξει. Αν μας κοιτάξετε όλους, θα καταλάβετε. Θέλω όμως να πω το εξής: Πάντα, οποιαδήποτε Κυβέρνηση αν υπάρχει, θα κριθεί σε βάθος χρόνου από τους προσανατολισμούς, τις επιτυχίες, τα λάθη της κλπ.

Εμάς, ανεξάρτητα ποιο κόμμα μας στήριξε, επαναλαμβάνω η δουλειά μας είναι να είμαστε Αυτοδιοικητικοί και αυτό θα συμφωνήσουμε νομίζω όλοι. Πρέπει να είμαστε Αυτοδιοικητικοί. Πρέπει να είμαστε αυτόνομοι. Έχουμε μια αντίληψη φιλοσοφική, πολιτική, όπως θέλετε. Πιστεύω ότι και

μία άριστη Κυβέρνηση να 'χεις, πάντα θα πρέπει να διεκδικείς και γιατί η γενική Κυβέρνηση έχει τις δικές της νοοτροπίες και αρχές και προτεραιότητες. Εσύ όμως πρέπει να 'χεις στους δημότες που σε εξέλεξαν να έχεις να δώσεις την απολογία σου πάνω απ' όλους.

Πιστεύω το εξής: Ότι ο μαξιμαλισμός ο μεγάλος είναι να μη γίνει τίποτα. Το πιστεύω απόλυτα αυτό, εν τιμή. Το δεύτερο που πιστεύω είναι το εξής: Ότι από την άλλη πρέπει να βάλεις όμως τα θέματα και κυρίως να τα βάλεις με μία διάρθρωση. Και όταν λέμε να τα βάλεις με μία διάρθρωση και να κάνεις και τις συμμαχίες, και τις συμμαχίες, για να βρεις τον ελάχιστο κοινό παρονομαστή στα βασικά και με διάρθρωση και με όλα αυτά τα πράγματα. Έτσι πιστεύω. Οι διακηρύξεις, μπορώ να σας υπογράψω όσες θέλετε, όχι ενάντια στην Κυβέρνηση. Ό,τι θέλετε. Και αιτήματα και ό,τι θέλετε μπορώ να σας τα υπογράψω.

Από εκεί και πέρα, για να 'ρθουμε λίγο στα πρακτικά. Θα συμφωνήσω ότι όχι μόνο στα ανταποδοτικά πρέπει να είναι μόνιμο, γιατί εγώ το μόνιμο το θεωρώ παραγωγικό το προσωπικό. Δεν είναι, επαναλαμβάνω, μόνο για να κατοχυρωθούν οι εργαζόμενοι αυτό. Είναι θέμα παραγωγικότητας. Ο άνθρωπος που είναι μόνιμος, που ξέρει τη δουλειά του, που ξέρει τις κινήσεις του, είναι πιο παραγωγικός. Πολύ περισσότερο στους Παιδικούς Σταθμούς, που θα συμφωνήσω με τον κ. Δήμαρχο σ' αυτό το θέμα. Και φυσικά οι επιτυχόντες του ΑΣΕΠ, που είναι και ανάγκη και δικαιοσύνη αποδίδει και όλα αυτά τα πράγματα. Και η «Βοήθεια στο Σπίτι».

Από εκεί και πέρα, πιστεύω, κ. Δήμαρχε, ότι οι ιδιωτικές εταιρείες καθαριότητας –και το λέω με πάσα ειλικρίνεια, δεν μιλάω πολιτικά αυτή τη στιγμή- έχω μία εμπειρία πώς δουλεύουν όλοι αυτοί οι άνθρωποι. Μην κοροϊδευόμαστε. Με τις μαύρες αμοιβές δουλεύουν, με τις σχέσεις δουλοπαροικίας, με όλα αυτά τα πράγματα. Δεν είναι ο ιδιωτικός τομέας.

Εκείνο που μας ενδιαφέρει εμάς είναι τα δημόσια αγαθά και ποιοι τα υπηρετούν.

Πιστεύω και το δημόσιο σύστημα έχει προβλήματα αλλά αυτό είναι στη δική μας την ευθύνη να το λύσουμε. Από τη στιγμή που ιδιωτικοποιείς μια πάγια δομή του Δήμου, πιστεύω ότι χάνεται από τα χέρια σου και δεν νομίζω ότι πρέπει να είναι αυτός ο στόχος μας.

Είπε κάτι ο κ.Νικηφόρος, που συμφωνώ απόλυτα. Και αυτό είναι και ευθύνη της σημερινής Κυβέρνησης να το λύσει. Όντως, παράδειγμα, ακόμα και έναν δια αντιτίμου να πάρεις, που είναι απαράδεκτο σαν εργασιακή σχέση, θέλεις 50 υπογραφές. Αυτό που είπε προηγουμένως για τα ανταποδοτικά, πάρα πολύ σωστό. Εδώ θα πρέπει να καταλάβουμε ένα πράγμα. Η Αυτοδιοίκηση, πέρα από το Νόμο του Καλλικράτη, είναι πραγματικά ένα σύστημα το οποίο ευνοεί τη γραφειοκρατία. Η γραφειοκρατία, ξέρετε πολύ καλά, ευνοεί την αδιαφάνεια. Και όλα αυτά τα πράγματα έχουν μία καταστροφική επιρροή, πέρα από τα συμφέροντα που κρύβονται ή δεν κρύβονται πίσω απ' όλες αυτές.

Άρα, λοιπόν, να επαναλάβω, εμάς οι θέσεις μας είναι πάγιες, όπως τις έχουμε εκφράσει. Είπα, κ.Δήμαρχε, την «Κινησία» που δεν ήταν ανάγκη να την κάνετε παράδειγμα πρόπερσι, δηλαδή ο κάθε Δήμαρχος μπορεί να μου πει για μια αναγκαιότητα. Αλλά όταν πήγατε να κάνετε πριν 2-3 χρόνια την «Κινησία» προς τους Παιδικούς, δεν υπήρχε καμιά αναγκαιότητα, νομίζω, ή τις Μ.Κ.Ο.

Από εκεί και πέρα, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν είναι φυσικά ούτε αυτές λύση. Το δέχομαι. Δέχομαι τους περιορισμούς. Αλλά είναι στο χέρι όλωνών μας εδώ, και εμάς και εσάς και όλωνών μας, να βοηθήσουμε να μπουν σε μία διαδικασία. Επαναλαμβάνω, μπορεί να μη μπορούν όλα να γίνουν αμέσως. Μπορούν όμως, τουλάχιστον στα ανταποδοτικά, στους Παιδικούς, στους διαγωνισμούς του 2008 να είναι μόνιμο αίτημα και πάγιο

και δυναμικά να διεκδικηθεί από την Αυτοδιοίκηση. Αυτή είναι η θέση μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ πολύ, κ.Κοκοτίνη.

Ο κ.Αναγνώστου έχει τον λόγο.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Κύριε Πρόεδρε, δεν είχα πρόθεση να δευτερολογήσω. Ακούστηκαν όμως διάφορα και θα 'θελα να επισημάνω δυο πράγματα. Στην πρώτη μου τοποθέτηση, στην πρωτομιλία μου, αν προσέξατε, μίλησα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ο Δήμος Ηλιούπολης δεν είναι ξεκομμένος από τα γενικότερα προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο Δήμος Ηλιούπολης από μόνος του, από την εμπειρία την οποία έχω, δεν μπορεί να πετύχει ξεχωριστά αιτήματα σε σχέση με την υπόλοιπη Αυτοδιοίκηση και να υλοποιήσει και να λύσει προβλήματα που ταλανίζουν όλη την Αυτοδιοίκηση, με οποιαδήποτε Κυβέρνηση.

Το πρόβλημα, λοιπόν, θα πρέπει να το δούμε, αναδεικνύοντας τα δικά μας προβλήματα, μέσα από τους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αυτή την αρχή είχα και όταν είχα την ευθύνη διοίκησης του Δήμου. Αυτή την αρχή και αυτά τα πιστεύω συνεχίζω να έχω μέχρι σήμερα.

Και θα συμφωνήσω με τον Δήμαρχο, ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση βεβαίως υποχρέωση έχει απέναντι στους δημότες της. Η οποιαδήποτε πολιτική κατάσταση, Κυβέρνηση, είτε είναι φίλα προσκείμενη προς την εκάστοτε Διοίκηση, είτε όχι, με την έννοια του «φίλα προσκείμενη» προσεγγίζοντας περισσότερο ιδεολογικά τους συγκεκριμένους χώρους, η Διοίκηση, η Αυτοδιοίκηση δεν θα πρέπει να έχει τις εξαρτήσεις από την οποιαδήποτε κεντρική εξουσία. Και συνήθως, διαχρονικά, ούτε τώρα μόνο, ούτε πριν, ούτε πιο πριν, από την εποχή που εγώ θυμάμαι την Τοπική Αυτοδιοίκηση, εδώ και πάρα πολλά χρόνια, η Αυτοδιοίκηση πάντοτε είχε μια διεκδικητική τάση απέναντι στην κεντρική εξουσία. Και έτσι πρέπει να συνεχίσει να έχει, ανεξάρτητα αν τα προβλήματα είναι οξυμένα ή αν τα

προβλήματα είναι λίγα. Χωρίς να συνδέει την οποιαδήποτε ιδεολογική σχέση, συγγένεια και συνάφεια που μπορεί να έχει με την κεντρική εξουσία.

Κλείνοντας, θα επισημάνω αυτό που είπα προηγουμένως. Τα προβλήματα της Ηλιούπολης δεν είναι μόνο δικά μας. Είναι προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η οποιαδήποτε λύση θα έρθει μέσα από τη συλλογική διεκδίκηση των οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κ.Αναγνώστου.

Κυρία Τσατσούλη, έχετε τον ολόγο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Δύο γενικές παρατηρήσεις, με βάση και προηγούμενες τοποθετήσεις. Και, βέβαια, δεν καταλαβαίνω αυτόν τον απίθανο διαχωρισμό ιδεολογίας και πολιτικής, ξέρετε, που είναι λίγο... Δεν διαχωρίζεται όσο και να το επιχειρούμε. Αλλά ήθελα να πω αυτό που είπε ο Δήμαρχος, «αναγνωρίζουμε το πρόβλημα της χώρας». Στη χώρα αντικειμενικά υπάρχουν δύο κόσμοι. Ποιον κόσμο λοιπόν εσύ έχεις τάξει να υπηρετείς είναι. Γιατί και αυτοί ας πούμε οι πλουτοκράτες με βάση το πρόβλημα της χώρας μας λέει «αντέξτε παιδιά και το επόμενο αίμα». Το θέμα είναι, λοιπόν, από ποια πλευρά το βλέπεις το πρόβλημα της χώρας, ποια χώρα υπηρετείς. Και δεν είναι ένα εύκολο ζήτημα. Κρίνεται. Και όχι απλά στα λόγια αλλά στην ίδια τη ζωή.

Δεύτερο ζήτημα. Συμφωνώ απόλυτα, και ποτέ το Κομμουνιστικό Κόμμα δεν ήταν με τη λογική του «όλα ή τίποτα». Ποτέ, μα ποτέ. Οι αναρχικοί ήταν, όποιους άλλους, αλλά ποτέ οι κομμουνιστές. Αλλά, κοιτάξτε να δείτε, δεν ήταν και ποτέ με εκείνη την άλλη άποψη που συνεχιζόταν «η κίνηση είναι το παν, ο τελικός στόχος τίποτα». Το λέω γιατί το να δούμε την προοδευτική προσέγγιση της Κυβέρνησης, το ένα, το άλλο, καλό είναι να το περιμένεις, άμα θέλεις, αλλά επειδή έχουμε και πείρα, πρέπει να γνωρίζουμε. Αυτά τα γενικά, για να μπω στα πολύ συγκεκριμένα.

ΚΕΔΕ. Τα συλλογικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως τα λέτε. Με συγχωρείτε, υπάρχουν ομόφωνες ήδη αποφάσεις στην ΚΕΔΕ από τις πολιτικές δυνάμεις που είναι υπαρκτές και λένε δυστυχώς τα ίδια που λέγανε και οι Κυβερνήσεις, σε όλα τα μέτωπα, και στο ζήτημα των εργασιακών σχέσεων. Σήμερα, το μόνο που αρκείται να λείει η ΚΕΔΕ, ομόφωνα με βάση της δυνάμεις που τη συναποτελούν στο Προεδρείο, είναι: Τα πεντάμηνα να γίνουν λίγο μεγαλύτερης διάρκειας. Αυτό ζητάει. Και προσωπικό στις ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Με συγχωρείτε, αλλά αυτά δεν είναι ανώδυνα πράγματα. Στις ανταποδοτικές υπηρεσίες, αν το αφήσουμε έτσι και το πάρουμε όλοι σχοινί-κορδόνι, όλα ανταποδοτικά θα γίνουν. Το Πρωτόκολλο το πολύ πιθανό να κρατηθεί μη ανταποδοτικό.

Άρα, λοιπόν, δεν είναι έτσι ανώδυνα τα πράγματα. Στο ανταποδοτικό όμως σημαίνει ότι για τρίτη φορά πληρώνει ο ίδιος, το ίδιο υποζύγιο. Έχει πληρώσει όλους τους άλλους φόρους που υποτίθεται κρατούνται για την Τοπική Διοίκηση, δεν τους παίρνουμε ποτέ. Και το αποτέλεσμα, λοιπόν, έχει να κάνει μ' αυτή την πραγματικότητα που είπαμε προηγουμένως. Το 2014 τα ίδια έσοδα είναι 2 δις 700.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Τσατσούλη, συντομεύστε.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Κλείνω μ' αυτό. 2015, κρατική χρηματοδότηση είναι 2,3. Άρα, αυτό έχει πάρει το δρόμο του.

Και κλείνω με το εξής, κ.Πρόεδρε, για να καταλήγουμε. Συμφωνούμε ότι μπορεί να μην συμφωνάμε σε όλα. Καλό είναι κατά τη γνώμη μου που ακούστηκε το ζήτημα των προσλήψεων του προσωπικού που έχει περάσει στο ΑΣΕΠ το 2008. Επιτέλους! Επιτέλους να ακουστεί, σαν αίτημα βασικό, ουσιαστικό.

Δεύτερο ζήτημα: Συμφωνάμε να καταργηθεί η απαγόρευση του Η.Ε.,

Δ.Ε. στην Καθαριότητα και στα άλλα συνεργεία; Γιατί αυτό αφορά. Έτσι δεν είναι; Λέω βασικά αυτούς αφορά, τους κρίσιμους τομείς.

Τρίτο. Θα συμφωνήσουμε στην κατάργηση του 1 προς 5; Στην κατάργηση του 1 προς 5. Πολύ απλά. Γιατί τότε μόνο θα γίνει πραγματικότητα που λέμε η πρόσληψη του ΑΣΕΠ και τα ρέστα.

Τέταρτο ζήτημα. Θα απαιτήσουμε το «Βοήθεια στο Σπίτι» να λυθεί τώρα; Γιατί η εγκύκλιος είναι πρόσφατη, που λέει «θα συνεχιστεί το '15, με τις ίδιες εργασιακές σχέσεις».

Αν συμφωνήσουμε σ' αυτό το πλαίσιο, λοιπόν, κάνουμε ένα κείμενο, το στέλνουμε στο Υπουργείο άμεσα και απαιτούμε συνάντηση. Στη συνάντηση πάμε, ακούμε τι λέμε και ερχόμαστε και ενημερώνουμε φορείς, τέτοια. Να κάνουμε κάτι. Δεν μπορεί όμως να συνεχιστεί.

Και, τέλος, θεωρώ θετικό αυτό που είπε ο Δήμαρχος, σε σχέση με τις δικαστικές παρεμβάσεις. Δήμαρχε, νομίζω ότι πρέπει να το πάμε παραπέρα τώρα. Δεν έχουμε προσδιορίσει την έφεση. Δεν είχαμε συμφωνήσει. Δεν έχει προσδιοριστεί χρονικά. Καιρός να το αποσύρουμε, αν θέλουμε να κάνουμε κάτι, όχι απλά διακήρυξη. Και να πάρει, αν θέλετε, τη μπάλα η νέα διακυβέρνηση. Και μαζί βάζω το ζήτημα και σε σχέση με το προσωπικό των Παιδικών Σταθμών, εννοώ το ωράριο των Παιδικών Σταθμών.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Η μπάλα ανήκει αντικειμενικά στη διακυβέρνηση. Δεν ανήκει σε σας. Αντικειμενικά είναι. Λέω με βάση την κατεύθυνση της Κυβέρνησης εσείς υποχρεώνεστε να πάτε στην έφεση, υποτίθεται. Έτσι δεν είναι; Γιατί φοβάστε μήπως σας επιδικάσουν...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Τσατσούλη, συνεχίστε και ολοκληρώστε. Το δωρο, δωρο και κλείσατε; Κλείσατε έτσι; Ευχαριστώ, κα Τσατσούλη.

Ο κ.Ευσταθίου έχει τον λόγο.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: Εγώ θα ξεκινήσω απ' αυτό που είπε ο Δήμαρχος, που λέει ότι πρέπει και εμείς να αναλαμβάνουμε τις ευθύνες μας. Βεβαίως, να αναλαμβάνουμε τις ευθύνες μας, να είμαστε διεκδικητικοί και αγωνιστικοί. Όμως, λαμβάνοντας τις ευθύνες μας, σημαίνει τι; Να παίρνουμε πρωτοβουλίες, να μπορούμε να κινούμαστε. Ναι, αλλά αν δεν έχουμε οικονομική αυτοτέλεια;

Πεδίο δόξης λαμπρό, λοιπόν τώρα. Η Κυβέρνηση, λοιπόν, πρόκειται να έρθει κάποια στιγμή να αλλάξει το θεσμικό πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και νομίζω ολοκληρωτικά τον Καλλικράτη, απ' ό,τι κάτι έχω διαβάσει.

Νομίζω ότι μέσα από τα θεσμικά όργανα, για να μην ξαναπώ τα ίδια που είπαν οι προλαλήσαντες, μέσα από τα θεσμικά όργανα, την ΚΕΔΕ κλπ., να είμαστε αγωνιστικοί, διεκδικητικοί. Έχουμε και άλλο πόστο, έχουμε πάρει τώρα εδώ ο Δήμος της Ηλιούπολης, με μεγαλύτερη πολιτική δύναμη. Να επηρεάσουμε την ΚΕΔΕ, που πιστεύω αυτά τα θέματα τα έχουν και οι άλλοι Δήμοι. Μέσα από εκεί πιστεύουμε ακράδαντα ότι πραγματικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι το κομμάτι της κρατικής εξουσίας που είναι πολύ πιο κοντά προς τον πολίτη. Θέλει, λοιπόν, και έχει εμπιστοσύνη στους υπαλλήλους του Δήμου.

Πρέπει να σταματήσει αυτή η γάγγραινα, όπως την είπα και προηγουμένως, των πενταμήνων, οκταμήνων, εννιαμήνων και πάει λέγοντας. Να έχουμε μόνιμο προσωπικό. Και καθαρά, αν υπάρχει περίπτωση να παίρνουμε κάποιους με λίγους μήνες, καθαρά εποχιακούς.

Λοιπόν, πρέπει να είμαστε διεκδικητικοί, αγωνιστικοί μέσα από τα θεσμικά όργανα. Βεβαίως, τώρα μια δύσκολη περίοδος αλλά έχουμε μπροστά χρόνο που μπορούμε να τα «τρέξουμε» τα θέματα αυτά. Και θα ήθελα, όταν θα κλείσει τον κύκλο ο Δήμαρχος, να μας πει και ποια είναι η θέση του για τον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Ευσταθίου.

Ο κ.Πανταζόπουλος έχει τον λόγο.

Δ.ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ: Η τοποθέτησή μου ήταν πλήρης και η πρότασή μου. Αναμένω να διαμορφωθεί μια τελική φόρμα από το Δημοτικό Συμβούλιο, ένα διεκδικητικό πλαίσιο, που ελπίζω να είναι και ομόφωνο για τη συνέχειά του.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Πανταζόπουλε.

Ο κ.Σόφης έχει τον λόγο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Λίγα πράγματα θα προσθέσω. Κατ' αρχάς, εμείς δεν ψηφίσαμε ποτέ ανταποδοτικά τέλη. Δεν τα αντιλαμβανόμαστε αυτά τα πράγματα. Απ' αυτή την άποψη δηλαδή, δεν κάνουμε τον διαχωρισμό ανάμεσα σ' αυτούς που μπορεί να πληρωθούν από τα ανταποδοτικά και οι άλλοι που θα πληρωθούν από άλλες μεριές. Δεν συμφωνούμε δηλαδή πρώτα απ' όλα με αυτή την αντίληψη. Ένα αυτό.

Δεύτερο ζήτημα. Εγώ θέλω να βάλω ένα θέμα που συνδέεται με αυτό που λέμε η πατρίδα υποφέρει και ποιος πεινάει και ποιος δεν υποφέρει και πώς λειτουργεί ένα ολόκληρο σύστημα κοινωνικού αυτοματισμού. Ξέρετε, οι υπάλληλοι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ τους δώσανε 6 ευρώ την ημέρα, 150 ευρώ το μήνα. Και ξεσηκώθηκε θύελλα διαμαρτυριών για ποιο λόγο; Γιατί κάποιοι εργαζόμενοι, με τον οποιονδήποτε τρόπο, εμένα δεν μ' ενδιαφέρει αυτό, δεν θα το κρίνω, πήραν 150 ευρώ.

Εμείς για παράδειγμα κοιτάξτε τι κάνουμε εδώ. Αγωνιζόμαστε να φύγει το ΚΥΤ, Τάσο, για ποιο λόγο; Για να μην το πάρει ο Μυτιληναίος και να κάνει αυτά που θα κάνει μέσα από το Λαύριο και όλα αυτά τα πράγματα. Δεν μιλάει κανείς όμως για τον Μυτιληναίο ο οποίος λέει φτηνό ρεύμα, πολύ πιο φτηνό, για ποιο λόγο; Γιατί εγώ δεν γουστάρω να πληρώνω. Άρα, πού θα βρούμε τα λεφτά; Να μην πάρουν το σάντουιτς οι εργαζόμενοι της

ΔΕΗ. Και μάλιστα έτρεξε και η Κυβέρνηση σ' αυτή την κατεύθυνση. Για ποιο λόγο;

Δηλαδή αυτές είναι και οι ελεύθερες διαπραγματεύσεις; Αυτοί με τον οποιονδήποτε τρόπο, κρίνεται ο καθένας τελικά ποιος είναι ο Φωτόπουλος και όλα αυτά τα πράγματα, τα Σωματεία τους, είναι άλλο ζήτημα, προχωρήσανε σ' αυτή την ιστορία. Ο κοινωνικός αυτοματισμός όμως έφτασε στο σημείο να λέει ότι όποιος διεκδικεί πάνω από την ανθρωπιστική κρίση, πρέπει να του κόβουμε το κεφάλι. Είναι ένας άλλος τρόπος της λογικής της μείωσης κατά 30% των εργαζόμενων παντού.

Τελειώνω, λοιπόν, λέγοντας το εξής: Εμείς επιμένουμε. Τα αιτήματα είναι δύο. Μάλλον ένα είναι το αίτημα και το άλλο είναι ο τρόπος δράσης. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, ένα. Δεύτερο: Όλοι στους δρόμους. Η μόνη απάντηση από δω και πέρα, όπως και πριν βέβαια.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Σόφη.

Ο κ.Δήμαρχος έχει τον λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Θα πάρει τον λόγο να κάνει την οριστική πρόταση ο κ.Γενικός. Εγώ απλώς να πω κάτι, γιατί ρωτήθηκα από τον συνάδελφο τον κ.Ευσταθίου για τη Δημοτική Αστυνομία και τους Σχολικούς Φύλακες. Εγώ θα συμφωνήσω, και νομίζω και η παράταξή μου, για το θέμα της επαναπρόσληψης. Αλλά θέλω να σας πω ότι αυτό είναι απαράδεκτο. Δεν μπορεί να έχουμε στον προϋπολογισμό εγγραφή 15.000 προσλήψεων από την προηγούμενη Κυβέρνηση για ειδικό επιστημονικό προσωπικό, εξειδικευμένο, να στελεχώσει κλειδιά υπηρεσίες, όπως είναι το ΣΔΟΕ, όπως είναι οι Οικονομικές Εφορίες, όπως είναι κλειδιά θέσεις που έχουμε ανάγκη αυτή τη στιγμή και να αφαιρούμε από τους 15.000 προσωπικό για να πάρουμε τους Σχολικούς Φύλακες και τη Δημοτική Αστυνομία.

Εγώ θα συμφωνήσω σας είπα. Δεν αναφέρομαι σε σας. Λοιπόν, εγώ προσωπικά αυτό, και θέλω να καταγραφεί, το θεωρώ απαράδεκτο. Εάν

πραγματικά η σημερινή Κυβέρνηση θέλει να υλοποιήσει την προεκλογική της υπόσχεση, να το κάνει. Και μπράβο της. Αλλά να το πάρει πρόσθετα και να βρει πόρους από τον προϋπολογισμό να το πληρώσει. Όχι τις 15.000, που είναι η πρώτη γραμμή των καλύτερων εξειδικευμένων επιστημόνων, που έχει ανάγκη αυτή τη στιγμή ο δημόσιος τομέας και το βαρύ πυροβολικό το ΣΔΟΕ και οι εισπρακτικοί μηχανισμοί, να αφαιρούμε για να πάρουμε προσωπικό όπως είναι οι Δημοτικοί Αστυνόμοι και οι Σχολικοί Φύλακες. Δεν λέω ότι δεν είναι αναγκαίοι σε μας.

Α.ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μα είναι δεδομένη, κ.Ευσταθίου. Τη ζούμε καθημερινά. Βλέπετε το χάος που υπάρχει στους δρόμους, την ανεξέλεγκτη αστυνόμευση. Αλλά όμως θέλω να τη βάλω αυτή τη διάσταση. Να σας πω τι μπορούσε να γίνει. Μπορούσαμε πάλι να κάτσουμε σε ένα τραπέζι και να δούμε, από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους τι ακριβώς μπορεί να πάρει η Τοπική Αυτοδιοίκηση για να καλύψει τις λειτουργικές δαπάνες αυτών των προσλήψεων. Το να αφαιρούμε από τους καλύτερους υπαλλήλους 15.000, με έναν προϋπολογισμό της προηγούμενης Κυβέρνησης, για μένα είναι λάθος.

Άρα, δεν έχω αντίρρηση καμία, απ' αυτά που θα πει ο Γενικός, να τον παρακαλέσω να προσθέσει τη σύμφωνη γνώμη μας, απλά για να συμφωνήσουμε δηλαδή, Σχολικοί Φύλακες και Δημοτική Αστυνομία, γιατί το θέλουμε. Όμως, οι Σχολικοί Φύλακες δεν θα πάνε μόνο στα σχολεία, για να είμαι και εδώ καθαρός. Θα πάνε εκεί που έχει ανάγκη ο Δήμος. Δεν μπορεί δηλαδή, για παράδειγμα, αυτή τη στιγμή εγώ να έχω δύο χειριστές μηχανημάτων και να κάθονται τα παιδιά να είναι φύλακες στο γκαράζ και να μη βγαίνουν έξω, να δουλεύουν τη σκούπα ή ό,τι άλλο υπάρχει, γιατί δεν έχουμε προσωπικό. Είναι Φύλακες, έτσι λέει πια ο Νόμος, δεν είναι μόνο Σχολικοί Φύλακες, μπορούν να αξιοποιηθούν παντού ως Φύλακες του

Δήμου. Και αυτό θα κάνουμε. Μην πούμε αύριο μόνο στα σχολεία. Όχι. Όπου τους έχουμε ανάγκη. Και η πρώτη γραμμή ανάγκης του Δήμου αυτή τη στιγμή είναι το γκαράζ και ένας εξοπλισμός εκατομμυρίων ευρώ, που σήμερα παλεύουν δύο άνθρωποι, και μάλιστα ο ένας απ' αυτούς έχει και προβλήματα προσωπικά, σοβαρά ο άνθρωπος και όμως κάθεται εκεί μέσα στη νύχτα και βοηθάει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ. Δήμαρχε.

Ο κ. Γενικός να συνοψίσει και η κα Καραγιαννίδου, να δούμε τι προτάσεις υπάρχουν, για να πάρουμε την τελική απόφαση.

Κύριε Γενικέ, έχετε τον λόγο.

Δ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: 1) Άμεση ενεργοποίηση του πίνακα διοριστέων του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ του 2008 για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για τον Δήμο Ηλιούπολης, καθώς και για το ΚΑΦΑΔΗΛ.

2) Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στα ανταποδοτικά.

3) Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για τις Κοινωνικές Δομές.

4) Στήριξη του Δημοτικού Συμβουλίου και της Νομικής Υπηρεσίας του Δήμου στις εφέσεις των εργαζομένων.

5) Μονιμοποίηση των Καθαριστριών.

6) Άμεση κατάργηση της εγκυκλίου 7057/25-2-2015, που αφορά τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2015.

7) Κατάργηση των πενταμήνων του προγράμματος Κοινοφελούς Εργασίας.

8) Επαναπρόσληψη Σχολικών Φυλάκων και Δημοτικής Αστυνομίας, σύμφωνα με τις ανάγκες του Δήμου.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τώρα επί των αποφάσεων. Τι θέλουμε να προσθέσουμε; Η Πρόεδρος του Σωματείου αρχικά, η κα Καραγιαννίδου.

Ι. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: (Ρωτάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου. Ρωτάει ο κ.Αναγνώστου, για να γραφτεί και στα πρακτικά, πώς θα υλοποιηθεί η απόφαση.

Ι.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ: Για να μην υπάρχουν παρανοήσεις. Αυτό είναι απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Ο τρόπος υλοποίησης, θα γίνει απαίτηση από την κεντρική εξουσία, από τον Υπουργό Εσωτερικών η υλοποίηση αυτών των θέσεων της απόφασης την οποία πήραμε ή θα κινηθούμε με διαφορετικό τρόπο;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να σας απαντήσω, κ.Αναγνώστου. Πρώτα απ' όλα, η απόφαση αυτή θα πάει στα συνδικαλιστικά μας όργανα, στην ΠΕΔΑ και στην ΚΕΔΕ. Η ΠΕΔΑ ήδη, απ' ό,τι γνωρίζω, θα μας το επιβεβαιώσει και ο κ.Κοκοτίνης, είναι έτοιμη να κάνει και παράσταση. Και μπορεί να κατέβουμε και στους δρόμους. Εδώ είμαστε.

Άρα, λοιπόν, περιμένουμε από την ΠΕΔΑ και από την ΚΕΔΕ, αφού στείλουμε εμείς τις αποφάσεις, προφανώς και άλλοι Δήμοι και άλλα Δημοτικά Συμβούλια αυτή τη στιγμή κινούνται προς αυτή την κατεύθυνση, να δούμε πώς θα δραστηριοποιηθούμε με βάση τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων. Δεν χρειάζεται να πάμε μόνοι μας. Θα πάμε ενωμένοι με τα συνδικαλιστικά μας όργανα, γιατί συγκλίνουμε σ' αυτά τα θέματα. Οπότε νομίζω ότι θα 'χουμε και μεγαλύτερη δύναμη σ' αυτό, να πιέσουμε. Γιατί, αν πάει ένας-ένας Δήμος, δεν έχει κανένα νόημα. Και δεν θα μας δει κιάλας. Και είναι και λάθος να μας δει από μόνους. Πρέπει να πάμε συνολικά, να διατυπώσουμε την άποψή μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρα, νομίζω ότι έχει και ιδιαίτερη σημασία να πάμε σε μια ομόφωνη απόφαση σήμερα.

Η κα Καραγιαννίδου έχει τον λόγο.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Καταρχήν, και εμείς πιστεύουμε ότι από αυτή την κουβέντα σήμερα πρέπει να καταλήξουμε κάπου. Έτσι όπως μπήκαν στα περισσότερα, θα λέγαμε και εμείς το εξής:

Την πρόσληψη των 59 επιτυχόντων στον Δήμο, που έχουν παγώσει από το 2009, άμεσα. Απλώς επαναλαμβάνω.

Τη μονιμοποίηση του «Βοήθεια στο Σπίτι», των Καθαριστριών, που χρόνια είναι σε ομηρία.

Δ.ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δημήτρη, θέλει να τα επαναλάβει η Πρόεδρος. Εντάξει.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Την κατάργηση του θεσμικού πλαισίου βάζουμε εμείς και όχι να στηρίζουμε...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ποια;

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Την κατάργηση του θεσμικού πλαισίου που επιτάσσει τις Δημοτικές Αρχές να προσφεύγουν αναγκαστικά στα Δικαστήρια με εφέσεις. Αν πούμε ότι στηρίζουμε, τι, τις εφέσεις που έχουμε κάνει; Ζητάμε σαν Δημοτικό Συμβούλιο, το θεσμικό πλαίσιο που υποχρέωνε μέχρι σήμερα τις Δημοτικές Αρχές να κάνουν εφέσεις...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεκτή και αυτή η πρόταση από τη Διοίκηση.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Και την απόσυρσή τους.

Την άρση της απαγόρευσης των προσλήψεων στις Κατηγορίες Δ.Ε. και Υ.Ε. Γιατί αλλιώς δεν μπορούμε να πούμε προσλήψεις στα ανταποδοτικά, γιατί επί της ουσίας οι Κατηγορίες αυτές είναι μόνο στα ανταποδοτικά, και όλων των μνημονιακών Νόμων. Π.χ. 1 προς 5.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν συμφωνούμε όταν ακούμε «μνημονιακούς Νόμους». Να πείτε τους Νόμους.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Τους προηγούμενους Νόμους που φέρανε το άδειασμα των Υπηρεσιών. Ξέρω να απαντήσω. Το 1 προς 5 ας πούμε δεν θα μας αφήσει ποτέ να κάνουμε προσλήψεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εδώ σκεφτόμαστε αυτοδιοικητικά καθαρά και αποφασίζουμε.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Και, τέλος, την ανάκτηση όλων των δικαιωμάτων και

κατακτήσεων, που πάρθηκαν πίσω την προηγούμενη περίοδο, από τους εργαζόμενους. Και όλα αυτά προτείνουμε:

- 1) Στην ΠΕΔΑ.
- 2) Στην ΚΕΔΕ.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Το τελευταίο δεν το κατάλαβα.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Σαν Δημοτικό Συμβούλιο εάν στηρίζετε τους εργαζόμενους που ζητάνε την ανάκτηση όλων των δικαιωμάτων και κατακτήσεων που πάρθηκαν πίσω το προηγούμενο διάστημα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όπως; Συγκεκριμένα.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Όπως οικονομικές απώλειες, μισθολογικές.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: 13^{ος}, 14^{ος} μισθός.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εγώ ξεκαθάρισα από την αρχή ότι βερμπαλισμούς και πολιτικές τέτοιες, δεν συμφωνώ. Συμφωνώ, και θέλω να το ξεκαθαρίσω και να είναι ξεκάθαρο και στους δημότες και στους πολίτες και σε όλους, δεν αντέχει η χώρα αυτούς τους βερμπαλισμούς.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τα μισθολογικά είναι άλλα θέματα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν αντέχει. Και δεν θα συμφωνήσουμε. Αποσύρτε το, για να πάμε ομόφωνα στα υπόλοιπα. Εμείς παραμένουμε στη θέση μας καθαρά. Ό,τι λέγαμε το '11 θα λέμε και τώρα.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δήμαρχε, μία διευκρίνιση. Επειδή το '11 το λέγαμε και το '12 και πήρε απόφαση το Δημοτικό Συμβούλιο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συμφωνώ.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δυο λεπτά. Όχι στο δωρο στους Παιδικούς Σταθμούς, ναι στο βωρο. Δηλαδή τώρα αλλάζουμε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εντάξει, αυτά εγώ τα υπέγραψα. Εμένα τα λες αυτά;

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Αυτό λέμε. Οπότε, αφού δεν το κάνουμε συγκεκριμένο και λέμε «των κατακτήσεων των εργασιακών», μπορείς να το δεχθείς.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κοίτα, έχω κάνει και εγώ συνδικαλιστής. Μη μου τα λες εμένα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αυτό είναι μία πολύ γενική έκφραση. Εγώ λέω να μην το συμπεριλάβουμε. Διευκολύνετε, Πρόεδρε, να πάμε σε ομόφωνη απόφαση.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δεν ζητάμε απλώς να παρθεί ένα ψήφισμα και να μείνει εδώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι, δεν είναι ψήφισμα. Είναι απόφαση.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Είναι απόφαση, να πάει στα συλλογικά όργανα και να ζητήσουμε και συνάντηση και προσωπικά το Δημοτικό Συμβούλιο με τους εργαζόμενους και το Σωματείο με τον Υπουργό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συμφωνούμε.

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Και, τέλος, μια πρόταση που έγινε από μεριάς του Δημάρχου, να συνεργαστεί το Σωματείο με τον Γενικό Γραμματέα, πριν πάμε, πλήρη αποτύπωση...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Το έκανε ο κ.Πανταζόπουλος...

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΟΥ: Δεν θυμάμαι. Να την κάνουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αυτό θα γίνει.

Κύριε Χρυσουλάκη, μία προσθήκη;

Φ.ΧΡΥΣΟΥΛΑΚΗΣ: Μία προσθήκη ή, αν είναι δυνατό, δεν ξέρω, και μία τοποθέτηση ή διευκρίνιση, που νομίζω αξίζει να ακουστεί. Σε ό,τι αφορά την απόφαση που διαβάστηκε από τον Γενικό Γραμματέα, στην 8^η θέση που υπήρξε, άλλωστε το ανέφερε και ο κ.Δήμαρχος, θεωρώ ότι σε ό,τι αφορά η πρόταση για την πρόσληψη των Σχολικών Φυλάκων σύμφωνα με τις ανάγκες του Δήμου, είναι λίγο αόριστο. Και υπάρχει και ένα θέμα ηθικής δικαίωσης και δικαιοσύνης απέναντι σ' αυτούς τους ανθρώπους και ίσως θα έπρεπε να το δούμε και με ένα άλλο μάτι.

Επιπλέον, δημιουργείται και ένα επόμενο θέμα το οποίο αφορά...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συγκεκριμένα. Εγώ δεν κατάλαβα. Τι ακριβώς λέτε;

Φ.ΧΡΥΣΟΥΛΑΚΗΣ: Θα το ξαναπώ. Σε ό,τι αφορά τους Σχολικούς Φύλακες. Νομίζω ότι μιλάμε για τους ανθρώπους οι οποίοι απολύθηκαν, χάσανε την εργασία τους. Ε, δεν είναι λογικό να ξαναγυρίσουν στις θέσεις τους; Να τους επιζητήσουμε αυτούς τους ανθρώπους πίσω στα σχολεία; Τα σχολεία εν κατακλείδι θα μείνουν χωρίς φύλακες; Αυτό ρωτάω και εκεί αναρωτιέμαι δηλαδή. Δεν ξέρω αν καταλάβετε. Για τους Σχολικούς Φύλακες και την ανάγκη φύλαξης των σχολείων. Νομίζω είμαι πολύ σαφής. Πόσο να γίνω;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τώρα το κατάλαβα.

Επί της απόφασης, κα Δουβή; Ναι.

Α.ΔΟΥΒΗ: Ειδικά, επειδή ακούστηκε ότι οι Σχολικοί Φύλακες θα προσληφθούν αλλά θα καλύψουν κάποιες άλλες, όπως κατάλαβα, κάποιες άλλες ανάγκες;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ας προσληφθούν πρώτα. Μην πηγαίνουμε...

Α.ΔΟΥΒΗ: Ερώτηση. Θεωρώ ότι, όταν κάποιος φεύγει από το αντικείμενο της εργασίας του, ότι είναι καταπάτηση των εργατικών... , είναι στις γενικές αρχές του Εργατικού Δικαίου να μη γίνεται αυτό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Καλώς. Καταγράφηκε η άποψή σας.

Κυρία Τσατσούλη, για να κλείσουμε.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Στο πλαίσιο εδώ που πήρα από τον Γραμματέα, αλλά αποδίδει τις σκέψεις της Δημοτικής Αρχής, στη σύνοψη λέω των αιτημάτων δεν θα συμφωνήσουμε. Δεν μιλάμε για άμεση ενεργοποίηση του πίνακα διοριστέων. Αυτό δεν λέει. Μπορεί να ξεκινήσει, παράδειγμα, με τους 17 που είναι εδώ και να περιμένουμε στο επόμενο πεντάχρονο. Εμείς μιλάμε για έκδοση πράξεων διορισμού για όλους που πέρασαν στο ΑΣΕΠ, λέω ένα παράδειγμα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όλους; Ποιοι είναι οι όλοι;

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: 59 και οι 12, Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εμείς δεν διαφωνούμε σ' αυτό.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Και οι 3.500 που είναι για όλους τους Δήμους.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συμφωνούμε. Στο επόμενο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Για να μη σας μπερδεύω, προσλήψεις λέτε εσείς στα ανταποδοτικά και στις Κοινωνικές Υπηρεσίες. Εμείς λέμε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε όλες τις Υπηρεσίες που υπάρχουν ανάγκες.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι. Αυτό, εντάξει.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Άλλο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Δεν λέμε στήριξη του Δημοτικού Συμβουλίου και του Δήμου στις εφέσεις των εργαζομένων.

Για το ζήτημα της Δημοτικής Αστυνομίας δεν θα συμφωνήσουμε εμείς. Εννοώ, εμείς λέμε ναι σε όλους τους απολυθέντες, να επαναπροσληθούν. Η Δημοτική Αστυνομία, ξέρω ότι οι περισσότεροι βέβαια..., δεν συμφωνάμε ως Υπηρεσία. Είναι άλλο πράγμα μια Υπηρεσία στην πόλη που θα βοηθάει στη λειτουργία της και άλλο για Δημοτική Αστυνομία. Δεν συμφωνούμε, ούτε στο θεσμό, ούτε στην ουσία, όπως το είχαμε γνωρίσει.

Και φυσικά συμφωνώ ότι οι Σχολικοί Φύλακες είναι αναγκαίοι, με συγχωρείτε. Ίσως χρειάζεται να δούμε ότι οι Σχολικοί Φύλακες πρέπει να πάρουν άλλο ρόλο μέσα στο σχολείο, παράδειγμα του επιστάτη που λέγαμε παλιά, και σε σχέση με τη φύλαξη και με τη λειτουργία και με όλα αυτά.

Άρα, λοιπόν, ψηφίζουμε με βάση τις προτάσεις μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ.Σόφης έχει τον λόγο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Μια κουβέντα. Για τα ανταποδοτικά το έχω πει, δεν θέλω να το ξαναπώ πάλι. Νομίζω όμως ότι υπάρχει και ένα άλλο πρόβλημα. Η Δημοτική Αστυνομία, όλοι αυτοί που δουλεύανε, έχουν ήδη σχεδόν, νομίζω όλοι τους, έχουν πάρει θέσεις τελικά στη Διοίκηση της Αστυνομίας κλπ.

κλπ. Έχω τη γνώμη δηλαδή ότι δεν έχει νόημα να βάλουμε μέσα τη Δημοτική Αστυνομία.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Λέει για επανασύσταση.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Νομίζω είναι ένα, δύο στο Δήμο. Αλλά αν βάζεις ένα γενικό πράγμα και αυτό αφορά συνολικά τη Δημοτική Αστυνομία, μας βάζει διλήμματα που λέμε ότι δεν θέλουμε να υπάρχει Δημοτική Αστυνομία.

Εγώ λέω, λοιπόν, ότι σ' αυτά τα δύο, στο (2) δηλαδή, αυτό που αναφέρεται στα ανταποδοτικά και σε ό,τι αφορά τη Δημοτική Αστυνομία, ούτως ή άλλως και παλιά δεν είχαμε συμφωνήσει, εξακολουθούμε να μη συμφωνούμε σ' αυτή την κατεύθυνση. Στα υπόλοιπα θα συμφωνήσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Οπότε, η απόφαση είναι κατά πλειοψηφία. Δεν ψηφίζουν ή απέχουν; Η Λαϊκή Συσπείρωση...

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Ψηφίζουμε με βάση την πρότασή μας. Δηλαδή σε κάποια δεν συμφωνάμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εμμένει στην πρόταση που κατέθεσε η Λαϊκή Συσπείρωση και στις δύο παρατηρήσεις που έκανε ο κ.Σόφης.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Να σας ρωτήσω κάτι, Δήμαρχε; Εάν ζητάμε την επαναπρόσληψη των Σχολικών Φυλάκων, εγώ δεν θα διαφωνήσω σ' αυτό, με ποιο μισθό το ζητάμε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ποια επαναπρόσληψη, ποιων;

Γ.ΣΟΦΗΣ: Των Σχολικών Φυλάκων.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Καλά, αυτό είναι δεδομένο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Δεν είναι καθόλου δεδομένο. Ξέρω γιατί στο λέω. Δεν το λέω στην τύχη.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Επανέρχονται στις θέσεις τους.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Να το συμφωνήσουμε αυτό, ότι θα 'ρθουν στις θέσεις τους. Πρόσεξε, Δήμαρχε, έχει σημασία αυτό το πράγμα. Έχει σημασία μ' αυτό που είπες, που συμφωνώ.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ξέρω τι λες, καταλαβαίνω τι λες.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Εάν πάνε από τις 15.000, θα πάρουν 576. Συνεννοηθήκαμε; Άρα, λοιπόν, έχει μεγάλη σημασία να ξεκαθαριστεί ότι ζητάμε τι; Να επανέλθουν στις θέσεις τους. Όχι επαναπρόσληψη μέσα απ' αυτή τη διαδικασία.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Το να επανέλθουν στις θέσεις τους...

Γ.ΣΟΦΗΣ: Με τα δικαιώματά τους.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αυτή η διαδικασία δεν υπάρχει. Γι' αυτό και έχει μπλοκάρει και με τις Καθαρίστριες.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, για να αποτυπωθεί σωστά η απόφαση. Με τη σειρά που βλέπω τις παρατάξεις:

Η κα Τσατσούλη δεν ψηφίζει. Με βάση την τοποθέτησή σας.

Η παράταξη του κ.Ευσταθίου συμφωνεί με την πρόταση του Γενικού Γραμματέα. Εάν λέω κάτι λάθος, διορθώστε με.

Η παράταξη του κ.Κοκοτίνη συμφωνεί με την πρόταση του Γενικού.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Να πω ένα λεπτάκι μόνο τη θέση μας;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Η θέση μας, επαναλαμβάνω, σε ένα στόχο ο οποίος είναι μεγαλύτερος απ' αυτό που ψηφίζουμε, δεν έχουμε μειωμένη ευαισθησία σ' αυτό το θέμα, απλώς όμως για να υπάρχει ο ελάχιστος κοινός παρονομαστής, θεωρώ ότι κινείται προς θετική κατεύθυνση η πρόταση αυτή και θα την ψηφίσουμε. Επαναλαμβάνω όμως ότι δεν είναι θέμα ότι δεν θέλουμε ανάκτηση όλων των αυτών, αλλά θεωρούμε ότι αυτά είναι σε δεύτερα στάδια κλπ., σε μια διαδικασία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ.Αναγνώστου δεν είναι στην αίθουσα. Συμφωνεί, από τις δύο τοποθετήσεις που έχει κάνει, συμφωνεί.

Ο κ.Πανταζόπουλος συμφωνεί.

Και ο κ.Σόφης συμφωνεί.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Με τις παρατηρήσεις που έκανα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Με τις δύο παρατηρήσεις που κάνατε.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, με τους Σχολικούς Φύλακες η δική μας η παράταξη θεωρεί ότι πρέπει να 'ρθουν στα σχολεία. Αυτή την παρατήρηση θέλω να την κάνω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία. Ψηφίζετε, όμως, την πρόταση έτσι όπως τη διαμόρφωση ο Γενικός Γραμματέας.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: *Εγκρίνεται ... εγκρίνεται.*

Το Δημοτικό Συμβούλιο

αφού είδε τις διατάξεις των άρθρων 65, 67 και 69 του Ν. 3852/2010 και το Ν. 3463/2006 (Δ.Κ.Κ)

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

(μειοψηφούντων των κ.κ. Τσατσούλη και Μαργαρώνη και με τις παρατηρήσεις των κ.κ. Κοκοτίνη και Σόφη)

Μετά την διαπίστωση των υφιστάμενων αναγκών του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων σε ανθρώπινο δυναμικό, ζητάμε :

1. Την άμεση ενεργοποίηση και ανάληψη εργασίας των υπαλλήλων από τον Πίνακα Διοριστέων του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ του 2008 για την πρόσληψη μονίμου προσωπικού για τον Δήμο Ηλιούπολης (Προκήρυξη 1/71Μ/2008) καθώς και για το ΚΑΦΑΔΗΛ (Προκήρυξη 1/92Μ/2008).
2. Την πρόσληψη μονίμου προσωπικού στα ανταποδοτικά.
3. Την πρόσληψη μονίμου προσωπικού για τις κοινωνικές δομές.
4. Την στήριξη από πλευράς Δημοτικού Συμβουλίου και Νομικής Υπηρεσίας του Δήμου σε όσους εργαζομένους έχουν υποβάλει εφέσεις .
5. Την μονιμοποίηση των σχολικών καθαριστριών, των εργαζομένων στο «Βοήθεια στο Σπίτι» και των εργαζομένων στους «Παιδικούς

Σταθμούς» μέσω Προγραμμάτων ΕΣΠΑ.

6. Την άμεση κατάργηση της εγκυκλίου 7057/2015 του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Προγραμματισμός Προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού έτους 2015).
7. Την κατάργηση των 5μηνων του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας.
8. Την επαναπρόσληψη Σχολικών Φυλάκων και Δημοτικής Αστυνομίας σύμφωνα με τις ανάγκες του Δήμου.

Η παρούσα να κοινοποιηθεί στα θεσμικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ΠΕΔΕ και ΚΕΔΕ και στον Υπουργό Εσωτερικών.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 101/2015 και είναι αναρτητέα στο διαδίκτυο.

2^ο ΘΕΜΑ

«Στρατηγική διαχείριση απορριμμάτων στο Δήμο Ηλιούπολης»

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εισάγεται από την Ημερήσια Διάταξη το με αριθμό 2 θέμα «Στρατηγική διαχείριση απορριμμάτων στο Δήμο Ηλιούπολης».

Θα το εισηγηθεί ο συνάδελφος ο κ.Κοκοτίνης.

Κύριε Κοκοτίνη, έχετε τον λόγο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Θα είμαι, όσο μπορέσω, συνοπτικός. Γιατί είναι ένα τεράστιο θέμα, όπως καταλαβαίνετε. Και πιστεύω ότι δεν τελειώνει σήμερα αυτό. Απλώς σήμερα πρέπει να βάλουμε ένα, ας το πούμε έτσι, ένα μηχανισμό. Η πρότασή μας είναι ότι χρειάζεται ένα τοπικό σχέδιο διαχείρισης και να μην ξεχνάμε ότι, από τη στιγμή που ακυρώθηκαν και οι κατασκευές των τεσσάρων μεγάλων εργοστασίων καύσης, που σας θυμίζω ότι θα δούλευαν με εγγυημένη ποσότητα, το οποίο έρχεται κόντρα στην Ευρωπαϊκή Οδηγία που κυρώθηκε με Νόμο, τον 4046/12, που σημαίνει ότι

είναι η ευκαιρία, είναι ο χρόνος πλέον που πρέπει οι Δήμοι να πάρουν την ευκαιρία, που είναι μια ευκαιρία, ώστε να προχωρήσουμε σε ένα τοπικό σχέδιο διαχείρισης.

Από την άλλη, θα θυμίσω ότι εκκρεμεί ένα εθνικό σχέδιο διαχείρισης για τα απορρίμματα και ο περιφερειακός σχεδιασμός που είναι ακόμα πιο σημαντικό. Γιατί ο περιφερειακός σχεδιασμός θα είναι ένας πιο πρακτικός οδηγός, ας το πούμε έτσι, για τη διαχείριση των απορριμμάτων.

Εδώ νομίζω ότι, όταν είχε γίνει μια εισήγηση, που είχε διοργανωθεί ένα Δημοτικό Συμβούλιο, που το είχε προκαλέσει η Κι.Π.Η. και θυμάμαι εισηγήθηκε και ο κ.Κεφαλάς από την ΠΡΩΣΥΝΑΤ, νομίζω ότι απ' όλες τις παρατάξεις υπήρχε κάποιος κοινός παρονομαστής, έστω και αν υπήρχαν διαφοροποιήσεις.

Θεωρώ, λοιπόν, ότι οι αρχές της αποκεντρωμένης διαχείρισης των απορριμμάτων νομίζω ότι μπορούμε να βρούμε κοινό τόπο και να προχωρήσουμε. Και όταν λέω «να βρούμε κοινό τόπο», να βοηθήσουμε στην πρόληψη, στην επαναχρησιμοποίηση, στην ανακύκλωση και στην κομποστοποίηση. Δηλαδή ο πρώτος βαθμός στη διαχείριση των απορριμμάτων θεωρώ ότι πρέπει να προχωρήσει άμεσα και είναι ένας δρόμος που, περπατώντας τον, θα μάθουμε και περισσότερα.

Από εκεί και πέρα, πρέπει να ξέρουμε και το εξής: Ότι στη διαχείριση των απορριμμάτων και ο Καλλικράτης στο άρθρο 94 προβλέπει διαδικασία, δίνει δηλαδή την ευθύνη και τη δυνατότητα στους Δήμους να προχωρήσουν στην αποκεντρωμένη διαχείριση. Από εκεί και πέρα, υπάρχουν βέβαια σημεία θολά. Ένα παράδειγμα, με ποιο τρόπο θα εμπορεύεται τα υλικά που θέλει να πουλήσει. Υπάρχουν στο δεύτερο βαθμό θέματα χωροθέτησης κλπ.

Υπάρχουν θέματα, η εκτίμησή μας είναι ότι υπάρχει ένα θέμα και ήθελα να το θέσω εδώ, κ. Δήμαρχε εσείς που έχετε και εμπειρία, με την ΕΕΑΑ. Η ΕΕΑΑ, όπως ξέρετε, και νομίζω πρέπει να πάρουμε κάποια ώρα

θέση, είναι μια εταιρεία που συμμετέχει και κατά 35% και κατά 65% ιδιωτικές εταιρείες. Όπως ξέρετε, αυτή η εταιρεία επιχορηγείται από ευρωπαϊκά προγράμματα και από το τέλος ανακύκλωσης κλπ. Αυτά τα χρήματα είναι αρκετά χρήματα. Και, όπως ξέρετε, δίνονται στους Δήμους κάδοι, δίνονται φορτηγά. Και να θυμίσω και κάτι, υπάρχει δυνατότητα επιδότησης της επένδυσης σε δεύτερη βαθμό, π.χ. στα ΚΔΑΥ. Προσοχή, τα ΚΔΑΥ εδώ είναι ιδιωτικά όλα, είναι 29. Και νομίζω ότι θα πρέπει και εδώ να μπει θέμα, επειδή θέλουμε φυσικά να είναι δημόσιου χαρακτήρα η αποκεντρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων, να λυθούν και τέτοιου είδους θέματα που δεν είναι, επαναλαμβάνω, αυτή τη στιγμή λυμένα.

Εκείνο που νομίζω, υπάρχουν βέβαια πολλά θέματα, ξέρετε πολύ καλά, και μάλιστα ήθελα να βάλω και άλλο ένα θέμα για τον ΕΣΘΝΑ, γιατί και εκεί δίνουμε τεράστια χρήματα. Βέβαια, πάει με τον τόνο. Ήταν περίπου 6%, αν θυμάμαι καλά, στα τακτικά έσοδα. Έγινε μετά με τους τόνους που διαθέτουμε. Και, όπως καταλαβαίνετε, αυτά τα χρήματα δίνονταν ένα ποσό ανταποδοτικά στη Φυλή, για να έχει το πρόβλημα στο σπίτι της απέξω που λέμε. Όμως, δεν υπάρχει αυτή τη στιγμή μια διαφανής διαχείριση, που πραγματικά εγώ δεν είμαι σε θέση, τουλάχιστον προς το παρόν, να ξέρω πώς και τι και πώς διατίθενται αυτά τα χρήματα.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι θα πρέπει να ξεκινήσει άμεσα μια Επιτροπή, θα δούμε πώς θα διαρθρωθεί, μπορώ να κάνω μία στοιχειώδη πρόταση. Πιστεύω ότι αυτή η Επιτροπή, για να μη μπλέξουμε σε συνεχείς κουβέντες και φιλοσοφίες, πιστεύω ότι θα πρέπει να έχει σαν βάση τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Δήμου. Πιθανόν θα χρειαστεί στο τοπικό σχέδιο διαχείρισης και μία, στο βαθμό που δεν υπάρξει δυνατότητα, δεν νομίζω ότι είναι κανένα μεγάλο κόστος, μικρό θα είναι, πιθανόν ενός οικονομικού, ενός μηχανικού, παράδειγμα, αν υπάρχει τέτοια αυτή, δεν νομίζω ότι θα τα χαλάσουμε εκεί, γιατί δεν είναι μεγάλα ποσά. Μακάρι να

μπορέσουμε μέσα από το Δήμο. Αλλά αν, επαναλαμβάνω, υπάρξει κάποιο πρόβλημα μπορούμε να το δούμε.

Από εκεί και πέρα, έχουμε πάρει κάποια στοιχεία για την υφιστάμενη κατάσταση. Μας δώσατε για τον πάγιο εξοπλισμό. Μας δώσατε για τις βάρδιες, για το προσωπικό κλπ. Βέβαια, αυτά που είπαμε προηγουμένως για τα εργασιακά δένουν και με αυτές τις δράσεις που θα πρέπει να στηριχθούν φυσικά από προσωπικό.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι βασικό ρόλο σ' όλη αυτή τη διαδικασία θα παίζει η σωστή επάνδρωση, το προσωπικό δηλαδή, ο εξοπλισμός, που επαναλαμβάνω αυτή τη στιγμή εν μέρει δίδεται από την ΕΕΑΑ. Θα παίζει ρόλο η καταγραφή των δημοσίων χώρων. Σημαντικό είναι να ξέρουμε ακριβώς το γεγονός πώς θα μπορέσουμε εδώ να κάνουμε ένα κέντρο διαλογής. Γιατί, όπως ξέρετε, μπορούμε να μαζεύουμε με τους τέσσερις κάδους, γυαλί –θυμάστε- μέταλλα κλπ., χαρτί, βιοαποδομήσιμα και τα σύμμεικτα, όμως αυτό θα χρειαστεί, γιατί αυτή τη στιγμή, όπως ξέρετε, μεταφέρονται στη Φυλή αυτά, ακόμα και τα ανακυκλώσιμα και κοστίζουν, δηλαδή 45 ευρώ τον τόνο αν θυμάμαι καλά.

Άρα, λοιπόν, ένα κέντρο διαλογής άμεσα, είτε σε διαδημοτική συνεργασία, σε στεγασμένο χώρο, νομίζω ότι πρέπει να το δούμε άμεσα αυτό και δεν νομίζω ότι δεν μπορούμε να βρούμε. Επαναλαμβάνω, αφήνω την κομποστοποίηση γιατί εκεί θέλει μια χωροθέτηση, γιατί εκεί πιθανόν να απαιτούνται και πάνω από 10 στρέμματα, αλλά ένας κλειστός χώρος. Έχω ακούσει ότι στο Παρίσι, στη Βιέννη κλπ. στο κέντρο της πόλης υπάρχουν τέτοια και δεν ενοχλούν κανέναν τέτοιου είδους επεξεργασίες, ώστε να γίνεται σωστά η διαλογή των ανακυκλώσιμων κλπ.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι θα χρειαστούν φυσικά πράσινα σημεία στην πόλη. Θα χρειαστεί, όπως είπα προηγουμένως, η καταγραφή όλων των χώρων. Θα χρειαστεί κυρίως η ενημέρωση των πολιτών. Όταν είμαστε

έτοιμοι και όταν είμαστε σε θέση να δώσουμε αυτή τη δυνατότητα, δηλαδή ξεκινώντας από τα σχολεία, που τα παιδιά τα νέα είναι πιο ευαίσθητα, και ενημερώνοντας τον κόσμο και να συνειδητοποιήσει ο κόσμος ότι ό,τι κάνουμε το εννοούμε και δεν το κάνουμε έτσι για επικοινωνιακούς λόγους ή για να ξεπεράσουμε αυτά τα θέματα.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι θα χρειαστεί αυτό που λέμε business plan, δηλαδή μία κοστολόγηση των επενδύσεων που χρειάζονται, του προσωπικού, τα αναλώσιμα, τα έξοδα κίνησης, τα έσοδα. Μην ξεχνάμε και κάτι άλλο εδώ, ότι τα έσοδα ουσιαστικά θα προκύπτουν, πέρα από τα έξοδα, θα προκύπτουν εμμέσως έξοδα στο βαθμό που θα μειώνονται τα απορρίμματα που θα πηγαίνουν στη Φυλή. Ταυτόχρονα δηλαδή, μειώνοντας τα έξοδα, λόγω της μεγαλύτερης ανακύκλωσης, κομποστοποίησης κλπ., θα υπάρξει μια δυνατότητα ώστε να εξισορροπήσουν τα οικονομικά και να μην υπάρχει ιδιαίτερη επιβάρυνση. Γιατί θα θυμάστε ότι το βασικό κόστος εδώ είναι το εργατικό, είναι η συντήρηση και η ανανέωση του εξοπλισμού, τα έξοδα κίνησης, αυτά που δίνουμε στη Φυλή κλπ.

Από εκεί και πέρα, στο θέμα της κομποστοποίησης είχα κάνει μια ερώτηση κάποτε και θυμάμαι είχαν δοθεί 200 κομποστοποιητές μικροί. Δεν θυμάμαι αυτή τη στιγμή αν έχουν δοθεί άλλοι κομποστοποιητές, οικιακοί εννοώ. Αυτό μπορεί να μου το απαντήσει κάποιος. Δεν το θυμάμαι. Που και αυτοί κάνουν μια δουλειά. Τουλάχιστον εγώ από συμπολίτες μας που το δουλεύουν, που ασχολούνται με το θέμα και το έχουν πάρει ζεστά, όντως ελάχιστα σκουπίδια πετάνε.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι ένα σοβαρό θέμα που υπάρχει και το αντιμετωπίζει όλη η χώρα, ξέρετε ότι υπάρχουν και επικίνδυνα απόβλητα τα οποία αυτή τη στιγμή, δυστυχώς, δεν υπάρχει η πρόνοια και δεν είναι εγγυημένη η διαδικασία στο πώς αυτά καταστρέφονται, που νομίζω αυτά θα

πρέπει να είναι οπωσδήποτε έξω από τον αστικό ιστό γιατί είναι μολυσματικά και επικίνδυνα για την υγεία των πολιτών.

Από εκεί και πέρα, πιστεύω ότι όλη η διαδικασία αυτή, προχωρώντας σε ένα συγκεκριμένο σχέδιο, που είπα σε γενικές γραμμές ποιο θα είναι, νομίζω ότι το κρίσιμο σημείο δεν είναι να πούμε πολλά περισσότερα σήμερα, παρά να κάνουμε έναρξη της διαδικασίας. Θα πρέπει και στον περιφερειακό σχεδιασμό να έχουμε άποψη σαν Δήμος. Θα υπάρξει, θέλω να πιστεύω, γρήγορα -ήδη έχει καθυστερήσει- ο καινούργιος ΠΕΣΔΑ στον οποίο και εμείς θα πρέπει να συμμετέχουμε και να μην είμαστε απλοί παρατηρητές.

Από εκεί και πέρα, θα προτιμούσα και θα έλεγα να πάρει και τον λόγο ο κ.Κεφαλάς που έχει κάνει ήδη μια εισήγηση και νομίζω ότι ήταν αξιόπιστη. Ήδη έχει ένα τοπικό σχέδιο με αριθμούς που είχε κάνει. Και νομίζω ότι μπορούμε να το πάρουμε υπόψη μας σαν μια βάση, ανεξάρτητα αν κάποια στοιχεία θέλουν επικαιροποίηση ή πιθανόν και κάποιες αλλαγές. Γιατί είναι λογικό, παίρνοντας τα καινούργια δεδομένα, γιατί ήδη έχουν περάσει δύο χρόνια, από τον Φλεβάρη του '13, που τα είχαμε ξανασυζητήσει εδώ και επαναλαμβάνω έχω την αίσθηση ότι είχαμε μια θετική αποδοχή σε γενικές γραμμές, απ' ό,τι θυμάμαι και είχα δει. Και θα έλεγα ότι θα ήταν και μια δυνατότητα να μας πει και την άποψή του.

Από εκεί και πέρα, δεν θα πω κάτι άλλο. Θα πω πιο πολύ ενδιαφέρον θα έχει όχι να κάνουμε ημερίδες ή οτιδήποτε άλλο, πιο πολύ να ξεκινήσουμε μια διαδικασία, να βρούμε τη διαδικασία αν θα είναι Επιτροπή, όπως είπα, στελεχωμένη από υπηρεσιακούς παράγοντες του Δήμου ή και πιθανές βοήθειες ή και συμπολιτών μας που έχουν δυνατότητα, ας το πούμε εθελοντικά, να βοηθήσουν σ' αυτή τη διαδικασία. Εκείνο που μπορώ να σας πω από την εμπειρία μου στην ΠΕΔΑ κλπ., υπάρχει μια γενικότερη αποδοχή, δηλαδή ότι το τοπικό σχέδιο δεν το αρνείται κανένας. Μπορεί να

υπάρχουν επιφυλάξεις. Μπορεί να υπάρχουν προβλήματα που θα χωροθετηθούν κάποια πράγματα. Υπάρχουν κάποια προβλήματα. Δεν το αμφισβητεί κανένας. Όμως, νομίζω ότι ήρθε η ώρα και τον Δήμο θα ωφελήσει οικονομικά και το περιβάλλον και θα μπούμε σε μία νέα διαδικασία.

Δεν σας κρύβω, αν δείτε εδώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση, υπάρχουν χώρες π.χ. Αυστρία, Δανία, που σχεδόν γίνεται μια ανακύκλωση στο 98%. Καταλαβαίνουμε, λοιπόν, ότι δεν μπορούμε να λέμε, δεν είναι αδύνατο και δεν νομίζω ότι οι επενδύσεις είναι τόσο, τόσο μεγάλες ώστε να μη γίνεται.

Βέβαια, τώρα να πούμε και δυο λόγια για τον τρίτο βαθμό. Παράδειγμα, εκτός από τον δεύτερο βαθμό, δηλαδή τα ΚΔΑΥ που θα πηγαίνουν τα ανακυκλώσιμα ή η κομποστοποίηση κλπ., ο τρίτος βαθμός, που θα είναι τα υπολείμματα προς ταφή, νομίζω ότι ένα 10-15% σε μια άριστη περίπτωση, σε ένα βάθος χρόνου είναι αυτά που θα μπορούν να θάβονται και βέβαια αυτά θα πρέπει να είναι έξω από αστικό ιστό και θα πρέπει να προσδιοριστεί βέβαια, γιατί θα χρειαστούν νομοθετικές παρεμβάσεις εδώ και άλλα πράγματα από το Υπουργείο Περιβάλλοντος. Και νομίζω ότι όλα αυτά είναι βατά και εμείς τουλάχιστον σαν παράταξη είμαστε διαθέσιμοι να συνεισφέρουμε ό,τι μπορούμε. Και επαναλαμβάνω την πρόταση. Θα ήθελα να πάρει τον λόγο και ο κ.Κεφαλάς, να μας πει κάποια πράγματα, που είναι πιο εξειδικευμένος σ' αυτό το μεγάλο θέμα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Κοκοτίνη.

Δεν έχω αντίρρηση να μιλήσει ο κ.Κεφαλάς. Απλά, δεν ξέρω, εκπροσωπεί, συμπληρωματικά θα μιλήσει όσον αφορά τη θέση της παράταξής σας;

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Όχι. Ως φορέας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ως επιστήμονας.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Ως ειδικός επιστήμονας ο οποίος ασχολείται και νομίζω έχει κάνει μια δουλειά...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αν δεν κάνω λάθος είστε και στην Κίνηση Πολιτών, κ.Κεφαλά.

ΚΕΦΑΛΑΣ: Όχι, δεν είμαι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχω κάνει λάθος. Άρα, να μιλήσουν οι παρατάξεις, να πάρουν τον λόγο οι παρατάξεις και αμέσως μετά βεβαίως να σας ακούσουμε.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Πρόεδρε, αν μου επιτρέπεις, χωρίς να θέλω να χαλάσω τη διαδικασία, νομίζω ότι θα βοηθήσει και τους συναδέλφους, μ' αυτή την έννοια το είπα να μιλήσει τώρα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Την έχουμε ξανακάνει την κουβέντα στο Δημοτικό Συμβούλιο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ήταν ο κ.Κεφαλάς. Έχουμε ακούσει πάλι τις απόψεις του.

Ναι, κ.Πανταζόπουλε. Επί της διαδικασίας;

Δ.ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι. Θα ήθελα το εξής και ζητώ συγγνώμη, επειδή χρειάζεται να φύγω γιατί έχω μία προγραμματισμένη ιατρική εξέταση και επειδή το θέμα που συζητάμε είναι σοβαρό και επειδή το έχουμε ξανασυζητήσει, όπως είπε ο Δήμαρχος, και επειδή είχαμε πει εδώ, σ' αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο ότι η πρόταση της Κι.Π.Η. ήταν ό,τι πιο αξιόλογο έχουμε ακούσει μέχρι σήμερα, εάν είναι έτσι τα πράγματα, δεν νομίζω ότι ο κ.Κεφαλάς θέλει να μας επαναλάβει αυτό που μας είπε τότε. Νομίζω ότι μας δώσατε την πρότασή σας. Να διαβάσουμε όλοι, να μελετήσουμε αυτή την πρόταση και σε ένα επόμενο Δημοτικό Συμβούλιο να έχουμε πρόταση.

Άκουσα τον Χρήστο. Μια μερική εισήγηση έκανε. Εάν η εισήγησή σου έχει να κάνει με βάση αυτό που είχε πει η Κι.Π.Η., νομίζω ότι μας υπερκαλύπτει πλήρως.

Η πρόταση η δική μου είναι να διαβάσουμε καταρχήν, δεν είμαστε διαβασμένοι, την πρόταση αυτή και στο επόμενο Δημοτικό Συμβούλιο να είναι πρώτο θέμα συζήτησης, αν είναι να καταλήξουμε. Αυτή είναι η πρότασή μου. Το να ξανακάνουμε ένα κύκλο τώρα, να πούμε μερικώς ο καθένας, μερικώς, κάποια πράγματα για τα απορρίμματα, νομίζω ότι ... Ζητώ συγγνώμη που θα λείψω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θέλει να πάρει τον λόγο ο κ. Δήμαρχος. Κύριε Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Γιατί πιστεύω ότι πρέπει σήμερα να το δούμε και να το κλείσουμε, Δημήτρη. Και έχεις δίκιο ότι είναι σύνθετο θέμα. Καταρχήν εγώ χαίρομαι γιατί ο κ.Κοκοτίνης δεν μπήκε σε μια λογική που έχουν μπει κάποιοι άλλοι «όλοι οι άλλοι ήταν κλέφτες και άχρηστοι, το τι κάνανε μέχρι σήμερα και η Περιφέρεια ή κάποιοι άλλοι είναι σωστοί». Αυτό είναι ένα θετικό βήμα γιατί αυτό που δείχνει ο κ.Κοκοτίνης, και είναι προς τιμή του, είναι ότι τον ενδιαφέρει η πόλη του και η σοβαρή στρατηγική ανακύκλωσης. Αυτό είναι ένα.

Δεύτερο. Είναι γνωστό τι πρέπει να κάνουμε και είναι ξεκάθαρο. Είναι αυτά που είπε ο κ.Κοκοτίνης. Εάν αυτά τώρα γίνουν μέσα από την Επιτροπή που είπε ο κ.Κοκοτίνης ή γίνουν μέσα από την ανάθεση που μας έχει πει η Περιφέρεια ότι «κύριοι, είσαστε υποχρεωμένοι». Είχε μπει το θέμα μέχρι 31/12/14 να έχουμε τοπικά σχέδια διαχείρισης απορριμμάτων. Δεν προλάβαμε να έχουμε. Μας είπε όμως τώρα «ετοιμαστείτε, θα σας βοηθήσουμε να τα φτιάξουμε».

Αυτά τα τοπικά σχέδια διαχείρισης τα έχουμε. Έχουμε και την εισήγηση του κ.Κεφαλά και είμαστε έτοιμοι. Υπάρχουν, βέβαια, προβλήματα σοβαρά υπερτοπικά. Δηλαδή ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα, και δεν το βάζω τώρα για να το απαντήσουμε εμείς, αλλά είναι της Αυτοδιοίκησης συνολικά, είναι πού θα είναι οι χώροι ταφής των υπολειμμάτων των ΧΥΤΥ, δηλαδή των χώρων υγειονομικής ταφής των

υπολειμμάτων. Είναι ένα θέμα αυτό. Γιατί από μελέτες που έχω εγώ στα χέρια μου, μου δίνουν 400 χιλιάδες με 600 χιλιάδες τόνους κατ' ελάχιστο. Μιλάω για το λεκανοπέδιο. Είναι πολύ σοβαρό.

Το δεύτερο, που το έβαλε ο κ.Κοκοτίνης, είναι πού θα γίνουν οι χώροι της τοπικής διαχείρισης. Μπήκε και αυτό το θέμα. Είναι πολύ σοβαρό.

Και το τρίτο είναι, που είναι ακόμα πιο σοβαρό, εμείς δεν το έχουμε τόσο άμεσο, είναι οι χώροι περιφερειακής διαχείρισης για την αποτέφρωση υγειονομικών αποβλήτων κλπ.

Ποια είναι, λοιπόν, η πρότασή μου πριν φύγεις, Δημήτρη. Είναι να συμφωνήσουμε στη λογική του τοπικού σχεδίου διαχείρισης απορριμμάτων. Να πάρουμε υπόψη μας την εισήγηση που έκανε ο κ.Κεφαλάς και το Κι.Π.Η., που είναι σε θετική κατεύθυνση. Εγώ την ξέρω, την έχω μελετήσει. Να την πάρετε και εσείς όλοι. Αλλά η απόφαση καταρχήν που πρέπει να πάρουμε, γιατί πρέπει να τρέξουμε και δεν θα προλάβουμε, είναι ότι ναι στο τοπικό σχέδιο διαχείρισης. Γιατί, ανεξάρτητα το τι θα γίνει σε υπερτοπικό επίπεδο για τους ΧΥΤΥ, για όλα αυτά, εδώ έχουμε ένα θέμα ζωής ή θανάτου. Δηλαδή ό,τι θετικό κάνουμε στην τοπική διαχείριση, θα γυρίσει plus στο Δήμο, από την κομποστοποίηση, από το γυαλί, από το χαρτί, από όλα τα υπόλοιπα.

Αυτό νομίζω, κ.Κοκοτίνη, ότι είναι και το νόημα της σημερινής κουβέντας. Να πούμε όλοι ναι στο τοπικό σχέδιο διαχείρισης. Γιατί θέλω να είμαστε εδώ, που είναι και ο Δημήτρης και είναι όλοι, να συγκλίνουμε. Το άλλο τώρα, το επόμενο επίπεδο θα το δούμε στην πορεία. Όμως, για να μη μείνουμε έξω από τις εξελίξεις, γιατί θα 'ρθουν χρηματοδοτήσεις, θα γίνουν κουβέντες σ' αυτό το θέμα, εμείς συμμετείχαμε ενεργά με τον κ.Παπαγεωργίου και στο Συνέδριο που έκανε η Περιφέρεια γι' αυτό το θέμα. Έχουμε τα πρακτικά, τα παρακολούθησαμε. Και καλό θα είναι,

κ.Παπαγεωργίου, όλος αυτός ο φάκελος, που τον έχουμε εμείς μέσα, να δοθεί και σε όλους τους Δημοτικούς Συμβούλους και τις παρατάξεις.

Ξέρουμε ακριβώς πού πάμε. Αλλά είμαστε σύμφωνοι, ναι, να πάμε στο τοπικό σχέδιο διαχείρισης με όλη αυτή τη διαδικασία. Να το συμφωνήσουμε αυτό, για να λυθούν τα χέρια και σε μας, να πάμε λίγο μπροστά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Δήμαρχε.

Κύριε Κοκοτίνη, έχετε τον λόγο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Από τον ΕΣΘΝΑ θα 'ρθει ένα υπόδειγμα, αν και ο κ.Κεφαλάς έχει ένα τοπικό σχέδιο στην ουσία, έναν οδικό άξονα. Από εκεί και πέρα, θα 'ρθει και άλλο ένα. Αν είναι χρήσιμο, μακάρι. Αλλά το τοπικό σχέδιο συμφωνούμε κι εμείς ότι ας ξεκινήσουμε από εκεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, κ.Κεφαλά. Ελάτε αν θέλετε λιγάκι στο μικρόφωνο, για να το συντομεύσουμε λιγάκι. Το ονοματεπώνυμό σας και την ιδιότητά σας, παρακαλώ, για τα πρακτικά.

Τ.ΚΕΦΑΛΑΣ: Τάσος Κεφαλάς λέγομαι. Εκπροσωπώ την Πρωτοβουλία «Συνενώσεις για τη διαχείριση των απορριμμάτων». Είναι μια Κίνηση Πολιτών που τα τελευταία 4 χρόνια ασχολείται με αυτά τα θέματα.

Το θέμα του τοπικού σχεδίου διαχείρισης είναι ένα βήμα. Αυτό όμως θέλει ένα περιεχόμενο. Αυτό που πρέπει να συζητηθεί στο Δημοτικό Συμβούλιο, και κάποια στιγμή πρέπει να το κάνει, είναι η φιλοσοφία και ο προσανατολισμός του τοπικού σχεδίου διαχείρισης. Δεν φτάνει να πούμε θα τα διαχειριζόμαστε τοπικά. Πρέπει να πούμε και προς ποια κατεύθυνση και με ποιους όρους. Και τι χρειάζεται για να φτάσουμε σ' αυτό το σημείο.

Το δεύτερο, που νομίζω έχει σημασία, και αυτό για μένα θα είχε τη μεγαλύτερη σημασία για τη σημερινή συνεδρίαση, να παρθεί μία απόφαση για το με ποια βήματα θα γίνει αυτό το πράγμα.

Και το τρίτο, τι πρέπει να απαιτήσει το Δημοτικό Συμβούλιο από τη μεριά της Περιφέρειας και από τη μεριά της Κυβέρνησης, διότι δεν είναι ένα τελείως ανεξάρτητο πράγμα η διαχείριση των απορριμμάτων σε ένα Δήμο. Εμπλέκεται και με τον περιφερειακό σχεδιασμό και με τους εθνικούς σχεδιασμούς.

Νομίζω αξίζει τον κόπο να γίνει μία συζήτηση, έστω και στα σημεία αυτά τα βασικά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνεχίζουμε με τους επικεφαλής των παρατάξεων.

Κυρία Τσατσούλη, έχετε τον λόγο.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Είναι ένα πάρα πολύ μεγάλο και σοβαρό ζήτημα για να το περάσουμε στα γρήγορα. Παρενέβη ο κ.Κεφαλάς, και σωστά κατά τη γνώμη μου, δεν λύνεται μόνο στη λογική «αποφασίζουμε τοπικό σχέδιο». Καταρχήν, υπάρχει ένα μεγάλο ζήτημα που μας απασχολεί όλους, ιδιαίτερα στην Αττική, το ζήτημα της Φυλής και ο κορεσμός της. Και εδώ δεν σφυρίζεις αδιάφορος σε σχέση με τις εξελίξεις που έχεις μπροστά σου. Δηλαδή, μπορεί να έρθει, απ' ό,τι λένε τουλάχιστον, άντε 9 μήνες, αν και σκάβουν, όλο σκάβουν παραπέρα, αυτό γίνεται, αλλά γίνεται εις βάρος ποιανού; Του Θριάσιου, των Δυτικών περιοχών κ.ο.κ.

Δεύτερο ζήτημα είναι η σιωπή που υπάρχει σε σχέση με το ζήτημα της αναθεώρησης του περιφερειακού σχεδίου στο επίπεδο της Αττικής. Συνεχίζεται δηλαδή, 6 μήνες μετά από τη νέα Περιφερειακή Αρχή, να είμαστε σε μία σιωπή απόλυτη. Έγινε και Συνέδριο. Ακούσαμε όλα τα μπουμπούκια, ανθίσανε. Ήρθαν όλοι οι μεγαλοεργολάβοι ως νέα εμπειρία και τέτοια. Και το αποτέλεσμα ακόμα και του περίφημου Συνεδρίου ήταν στο δια ταύτα πάλι τα ίδια.

Το να πάμε, λοιπόν, τώρα και να πετάξουμε την καυτή πατάτα στους Δήμους και να πούμε «φτιάξτε ένα τοπικό σχέδιο», ναι, εντάξει, το τοπικό

σχέδιο, αλλά κάπου σε ένα καμβά πρέπει να ακουμπάει. Αλλιώς κουβεντιάζουμε για να κουβεντιάζουμε.

Άρα, λοιπόν, θέλω να πω, κ.Δήμαρχε, ότι δεν μπορούμε έτσι με αφέλεια να προχωρήσουμε σ' αυτά τα ζητήματα, γιατί τα ζητήματα που τίθενται, αλήθεια πώς επιλέγεις ένα χώρο για να αναπτύξεις ως πούμε το τοπικό σχέδιο αποκεντρωμένης διαχείρισης, με βάση όχι τις χρήσεις γης γενικά, αλλά αλήθεια τώρα δεν υπάρχει χώρος σε μια σειρά περιοχές της Αττικής να βγεις έξω άμα γίνει σεισμός. Πώς μαζεύεις δηλαδή 10 στρέμματα; Πού; Μετά θα πλακωνόμαστε. Θα πάει στον Υμηττό. Θα πάει από δω, θα πάει από κει. Είναι όλα εύκολα δηλαδή;

Θέλω να πω και τα περίφημα τοπικά σχέδια, αν δεν έχουν ένα προσανατολισμό πού εντάσσονται, με συγχωρείτε, μπορεί να συναντηθούν με άλλα συμφέροντα, κ.Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν υπάρχει κανείς που να διαφωνεί σ' αυτό που λες. Απόλυτα συμφωνούμε όλοι σ' αυτή την αίθουσα. Εδώ λέμε να κάνουμε μια αρχή, ένα βήμα μπροστά. Και μετά να συζητήσουμε αυτά που λες. Αυτά είναι τα μεγάλα προβλήματα.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Εγώ, λοιπόν, συμφωνώ Δήμαρχε. Αλλά το πρώτο μεγάλο ζήτημα είναι να εμφανίσει το σχέδιό της η Περιφερειακή Αρχή για τη διαμόρφωση του περιφερειακού σχεδίου. Δεν γίνεται να μιλάμε στα τυφλά. Δεν γίνεται. Πώς να το κάνουμε δηλαδή;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αφού με βλέπεις πάω να συγκλίνω στο θέμα ότι πρέπει τώρα να ξεκινήσουμε το τοπικό και να αναδείξουμε μετά το περιφερειακό, που δεν είναι έτοιμη η Περιφέρεια να το κάνει.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Δεν είναι μετά. Είναι μαζί. Εμείς δεν θα πούμε όχι στο γενικό τοπικό.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μπράβο. Αυτό θέλουμε σήμερα.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Λέω, αλλά αυτό πρέπει να είναι σε ένα καμβά, σε ένα στόχο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Σωστό είναι αυτό που λες. Συμφωνούμε σ' αυτό. Είναι αδιέξοδο το τοπικό σχέδιο, αν δεν λυθεί αυτό που λες. Αλλά πρέπει να ξεκινήσουμε κάτι όμως.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Θα παίζουμε τις κουμπάρες με την κα Δούρου τώρα δηλαδή;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Βοήθησε λίγο σ' αυτή την κατεύθυνση. Είναι θετική η κατεύθυνση. Και το περιφερειακό είναι ένα θέμα σοβαρό, θα το δούμε στο Συμβούλιο. Αλλά τουλάχιστον τώρα να συγκλίνουμε, να πάρουμε μια θέση, να προχωρήσει το τοπικό σχέδιο διαχείρισης και να δούμε στο επόμενο, στο μεθεπόμενο Συμβούλιο να έχουμε και εξελίξεις, να το θέσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Νομίζω ότι η πρόταση του Δημάρχου είναι σε θετική κατεύθυνση και ο κ.Κοκοτίνης έχει συμφωνήσει με την παρατήρησή σας.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Οι γενικές κατευθύνσεις εμένα δεν μου λένε τίποτα. Γιατί αυτές οι γενικές κατευθύνσεις, αν δεν προσδιορίσεις από πού χρηματοδοτείται, πού εντάσσεται, πού κατευθύνεται, χωράνε κι άλλα. Παράδειγμα, έχουν ακουστεί Κοιν.Σ.Επ. εδώ πέρα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Άσε την Κοιν.Σ.Επ.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Λέω, αλήθεια, πώς θα το χρηματοδοτήσεις, κ.Δήμαρχε, εσύ το τοπικό;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Με ίδιους πόρους.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Από πού;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εμείς στην εγκύκλιο που έχουμε από την Περιφέρεια, μας λέει ότι...

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Θα πάρεις από τον ΕΣΘΝΑ που λέμε τώρα, ε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Από πού, λοιπόν;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μας λέει ότι αναλαμβάνει η Περιφέρεια τη χρηματοδότηση των τοπικών σχεδίων διαχείρισης.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Δυστυχώς, κ.Κοκοτίνη, σήμερα δεν μιλάει κανένας για τις ιδιωτικοποιημένες λειτουργίες πάνω του ΧΥΤΑ. Κανένας ακόμη. Γιατί οι βασικές λειτουργίες του ΧΥΤΑ στη Φυλή είναι ιδιωτικοποιημένες.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Δεν ξεκινάμε όμως έτσι. Μόνο με το τοπικό. Λέει ας πούμε η Περιφέρεια ποιο, δηλαδή σε ποια κατεύθυνση;

Λέω, λοιπόν, με βάση αυτές τις αρχές προσεγγίζουμε αυτό το ζήτημα. Εμείς, λοιπόν, ναι, να κάνουμε κουβέντα αλλά μέσα σε ένα σχέδιο. Να ακούσουμε ποιο είναι το σχέδιο. Γιατί εδώ είναι μεγάλα τα συμφέροντα και εμείς δεν θα συμφωνήσουμε γενικά και αόριστα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συμφωνώ, έχεις δίκιο. Αλλά να σου πω κάτι, Τασία. Δεν είναι έτοιμη η Περιφέρεια γι' αυτό. Εγώ είδες πώς ξεγλίστρησα; Είπα ότι είναι θετική η κίνηση του κ.Κοκοτίνη, προωθητική. Προωθητικός συμβιβασμός είναι αυτό που έκανε. Σοβαρά τώρα, ο όρος αυτός πάει εδώ. Να κάνουμε ένα προωθητικό συμβιβασμό, να ξεκινήσουμε το τοπικό σχέδιο διαχείρισης. Και εδώ είμαστε, στο επόμενο Συμβούλιο, στο μεθεπόμενο, να βάλουμε και τα άλλα θέματα. Πού είναι ο ΧΥΤΥ, πού θα είναι ο σταθμός μεταφόρτωσης, που αυτά είναι σύνθετα θέματα, και ειδικά σε αστικές περιοχές. Είναι σύνθετα θέματα. Δεν είναι επαρχία αυτή.

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Είπε σε μία φάση ο κ.Κοκοτίνης «τα υπόλοιπα στη Φυλή». Κοιτάξτε να δείτε, μπορεί να δούμε τη Φυλή τα επόμενα χρόνια να είναι εκεί.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Θα το δούμε. Μπορεί να είναι και έτσι. Μπορεί να βρούμε άλλο κύτταρο.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Εγώ το είπα;

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Το είπες σε μία φάση. Μπορεί να το είπες εκ παραδρομής. Λες «τα υπόλοιπα στη Φυλή».

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Αυτό είπα εγώ;

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Ναι. Το 'χω γράψει κιόλας. Μπορεί εκ παραδρομής, αλλά αντικειμενικά και αυτός ο κίνδυνος είναι υπαρκτός...

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Για το όνομα του Θεού! Έλεος δηλαδή!

Α.ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ: Μπορεί να το είπες, λέω, εκ παραδρομής. Αλλά σε πληροφορώ ως ενδεχόμενο η Φυλή να παραμείνει εκεί είναι...

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Βέβαια θα παραμείνει αν δεν προχωρήσουμε. Για όνομα του Θεού!

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εγώ είπα ειπώθηκαν μεγάλες κουβέντες. Με μεγάλη προσοχή τα παρακολουθούμε. Αλλά το ότι είναι θετικό να ενισχυθεί το τοπικό σχέδιο διαχείρισης, εκεί θα συγκλίνουμε και θα προχωρήσουμε. Πρέπει να γίνει.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Δήμαρχε, ένα σωρό προβλήματα υπάρχουν. Εγώ δεν διαφωνώ. Και πιστεύω ότι άργησε κιόλας, αν θες. Να το πω κι αυτό.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Χρήστο, εγώ κατάλαβα τι είπες. Γι' αυτό είπα να πάμε ένα βήμα μπροστά.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Λέω ότι αυτό συνάδει για να μειωθούν τα απορρίμματα και στο δεύτερο και στο ΧΥΤΥ και στα πάντα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συμφωνώ απόλυτα μαζί σου σ' αυτό. Το είπα από την αρχή.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Ένα κέντρο διαλογής μπορεί να κάνουμε εμείς στην πόλη, σε στεγασμένο χώρο, όπως όλος ο κόσμος;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να δούμε.

Χ.ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ: Και αφήνω και την κομποστοποίηση.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Καλά, αυτό είναι ένα θέμα...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ανοίγει η συζήτηση, ναι.

Να ακουστούν οι παρατάξεις. Ευχαριστώ, κα Τσατσούλη.

Ο κ.Κουρής έχει τον λόγο. Να ακουστούν οι παρατάξεις, ο φορέας που παρευρίσκεται για να πάρουμε απόφαση.

Μ.ΚΟΥΡΗΣ: Εμείς δεν έχουμε καμία αντίρρηση. Στην εισήγηση του κ.Κοκοτίνη δεν έχουμε καμία αντίρρηση. Να ξεκινήσουμε, να είμαστε και μέσα στα χρονοδιαγράμματα. Να γίνει το πρώτο βήμα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Κουρή.

Ο κ.Σόφης έχει τον λόγο.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Εγώ θέλω να είμαι ειλικρινής. Εμείς δεν αισθανόμαστε ώριμοι να απαντήσουμε στα προβλήματα αυτά, έτσι με σαφήνεια. Έχω όμως μερικές σκέψεις και θέλω να τις καταθέσω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κύριε Σόφη, χρειάζεστε υλικό παραπάνω απ' αυτό που έχει ο φάκελος;

Γ.ΣΟΦΗΣ: Να σου πω, Δήμαρχε. Έχω πάρει το υλικό το περισσότερο. Έχω ψάξει και στο internet, από δω, από κει. Μεταφράζουμε και πράγματα απέξω, προσπαθούμε να μάθουμε, γιατί είναι πραγματικά ένα σοβαρό θέμα. Θέλω όμως μερικά πράγματα, έτσι σαν σκέψεις σκόρπιες, να σας τις καταθέσω.

Πρώτη σκέψη. Ας πούμε πάμε σε ένα τοπικό σύστημα διαχείρισης των απορριμμάτων και λέμε ότι κάνουμε το άλφα, βήτα, γάμα, δέλτα. Και έρχεται μετά η Περιφέρεια και λέει ότι «εγώ δεν μπορώ να ανταποκριθώ σ' αυτό το σχέδιο που κάνατε γιατί έχω μια άλλη αντίληψη γύρω από τα πράγματα». Τι θα κάνουμε εμείς; Είναι ένα πρόβλημα. Δεν το ξέρω. Λέω. Δεν είναι απαντημένο.

Δεύτερο. Άλλο ζήτημα. Η ιστορία με τη Φυλή. Κοιτάζτε τώρα, μην κοροϊδευόμαστε, η ιστορία και τον Δήμαρχο εκείνης της εποχής, τον θυμάστε, να μη λέμε και ονόματα, κάθε φορά που εκβίαζε προεκλογικά, όταν τελείωνε η ιστορία και τα έπαιρνε και μετά γέμιζε ο τόπος, επειδή μία περίοδο πήγαινα πολύ τακτικά, είχα κάτι φίλους στον Ασπρόπυργο, δεν το

πίστευα, γιατί από εδώ ζούμε σε άλλο κόσμο, να το ξέρετε, και το ξέρετε πολύ καλά, το τι βρώμα και δυσωδία έχει όλο το δυτικό κομμάτι της πόλης εξαιτίας της Φυλής.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Και όχι μόνο αυτό. Η Δυτική Αττική είναι υποβαθμισμένη.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Είναι γνωστό το σύστημα. Απλά αναφέρω ένα στοιχείο, αυτό που λέω τη βρώμα και τη δυσωδία. Προφανώς όλα τα υπόλοιπα, είναι μολυσμένα νερά κλπ. κλπ.

Τρίτο. Είναι φανερό ότι αυτό που λέμε τα σκουπίδια είναι ένας άλλος χρυσός. Και εδώ τα συμφέροντα ήταν μεγάλα. Η μεγάλη μάχη που έγινε την προηγούμενη περίοδο, με το Γραμματικό κλπ., τα περασμένα χρόνια, θυμάστε, εμένα μου δημιουργεί ένα πρόβλημα. Και θέλω, Δήμαρχε, αν έχετε κάτι στο μυαλό σας, να το πούμε δηλαδή. Κάπου να πάνε τα σκουπίδια κάποια στιγμή. Έτσι δεν είναι; Πού θα πάνε; Και θα αρχίσουν τα γνωστά, ποιος έχει το πολιτικό κόστος, θα τα πάμε στο Γραμματικό, θα τα πάμε στα Μέγαρα, θα τα πάμε στην Πάχη, θα τα πάμε δεν ξέρω πού; Επειδή έτυχε να περάσω από την Τρίπολη και ήταν μια κατάσταση απίστευτη, αλλά ακόμα χειρότερη είναι η κατάσταση στο Μαίναλο, όπου πήραν τα σκουπίδια της πόλης και τα πετάξανε σε ένα ωραιότατο βουνό. Για ποιο λόγο; Γιατί ήταν η εύκολη απάντηση στην ιστορία αυτή.

Ένα τελευταίο ζήτημα. Να σας πω τι έπαθα. Εγώ έχω πολλά χαρτιά που προσπαθώ να τα πετάω στους κάδους που χρειάζεται. Σας λέω ειλικρινά, μέχρι πριν από 6 μήνες δεν ήξερα ότι ο μπλε κάδος είναι για τα χαρτιά. Γιατί έβλεπα γυαλιά, πλαστικά κλπ. Το χαρτί δεν το πρόσεχα. Και σκέφτομαι τώρα, είναι δυνατό δηλαδή το γυαλί, το πλαστικό, το χαρτί να μπαίνουν στον ίδιο κάδο; Είναι απίστευτο.

Και ξέρετε, τελειώνω μ' αυτό, επειδή κάποιοι φίλοι ζήσανε ή ζουν τα παιδιά τους στο εξωτερικό, έχω μια φίλη, η κόρη της είναι στην Ολλανδία, έκανε ένα μεταπτυχιακό εκεί, υπάρχουν κάδοι για κάθε πράγμα ξεχωριστά.

Έχουν την παιδεία οι άνθρωποι και κάνουν όλα αυτά τα πράγματα. Και δεν διανοείται κανείς, κανείς δεν διανοείται να πετάξει σε διαφορετικό κάδο το σκουπίδι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Διαλογή στην πηγή, αυτό είναι.

Γ.ΣΟΦΗΣ: Αυτό είναι ένα πολύ τεράστιο ζήτημα. Και λέω, αυτά τα ζητήματα, σας είπα σκόρπιες σκέψεις βάζω τελικά και τίποτα παραπέρα, ποια είναι τα σχέδια που υπάρχουν τα οποία θα εξειδικεύουν κάποιες ιστορίες συγκεκριμένες; Φοβάμαι, εγώ προσωπικά σας το λέω, εμείς δεν είμαστε ώριμοι να δώσουμε όχι ένα ολοκληρωμένο σχέδιο, αλλά να δώσουμε έτσι σοβαρές απαντήσεις. Και νομίζω ότι αυτό συνάδει πολύ και με την ανάπτυξη, την καπιταλιστική ανάπτυξη αυτής της χώρας, η οποία βέβαια γίνεται με τους όρους που γίνεται. Αυτά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, κ. Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κύριε Σόφη, επειδή είχα την τύχη ή την ατυχία να είμαι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΣΔΝΑ από το 1994, όταν πρωτοεξελέγην Δημοτικός Σύμβουλος, θέλω να σας πω ότι ουσιαστικά αναδεικνύονται δύο μεγάλες στρατηγικές εδώ. Η μία στρατηγική, η οποία είχε μπει από την προηγούμενη Διοίκηση της Περιφέρειας, την οποία και γνωρίζετε γιατί γίνανε και κινητοποιήσεις, διαφοροποιήσεις κλπ. Και μία νέα στρατηγική από τη συγκεκριμένη Διοίκηση της κας Δούρου, η οποία λέει το εξής απλό, το οποίο όμως είναι πάρα πολύ δύσκολο. Λέει δηλαδή «προχωρήστε σε δημοτική, διαδημοτική συνεργασία με τοπικά σχέδια διαχείρισης, αιχμή του δόρατος της πολιτικής σας θα είναι η ανακύκλωση», αυτό που τονίζετε ακριβώς, δηλαδή άλλο είναι το γυαλί, άλλο το χαρτί, άλλο το αλουμίνιο, άλλο, άλλο, άλλο «και από εκεί και πέρα δείτε σε επίπεδο τοπικό δημοτικά ή διαδημοτικά κέντρα διαλογής, διανομής, ώστε να μπορέσουμε να καταργήσουμε τον χώρο υγειονομικής ταφής απορριμμάτων στη Φυλή».

Γιατί δεν είναι μόνο η Φυλή αυτή καθεαυτή. Είναι και ένα διπλανό κύτταρο, στο νταμάρι που έχει δημιουργηθεί εφεδρικά και το ξέρετε. Εγώ το έχω ζήσει, το έχω επισκεφθεί και έχω δώσει μάχη σ' αυτή την περιοχή γι' αυτό το θέμα.

Λοιπόν, αυτές είναι οι στρατηγικές. Εγώ όμως λέω τώρα, εμείς σήμερα εδώ, και σωστά λέτε δεν είναι απλά τα πράγματα, είναι σύνθετα και δύσκολα. Γιατί μπαίνει το θέμα της καύσης ας πούμε. Θα συμφωνήσουμε στην καύση; Είναι ένα τεράστιο ζήτημα. Εγώ, όταν ήμουν Περιφερειάρχης στην Κρήτη, για παράδειγμα, που είναι ένα νησί ενιαίο το οποίο έχει τεράστιο πρόβλημα διαχείρισης απορριμμάτων και δώσαμε μάχης να υπάρξει ένας χώρος ενιαίος και ένα εργοστάσιο καύσης, έγινε επανάσταση. Δεν το πετύχαμε ποτέ. Και γι' αυτό είχαμε και τον Κουρουπητό και συνεχίζουμε να τρώμε ακόμα πρόστιμα. Και δεν είναι μόνο η Κρήτη. Είναι όλη η Ελλάδα έτσι.

Λοιπόν, εγώ γι' αυτό πάω σε ένα πρόγραμμα, ας το πούμε έτσι μίνιμουμ, που λέει το εξής: Ελάτε άμεσα να εκπονήσουμε το τοπικό σχέδιο διαχείρισης. Να πάρουμε και πρωτοβουλίες διαδημοτικής συνεργασίας με τους όμορους Δήμους, με την Αργυρούπολη-Ελληνικό, με τον Άλιμο, με τη Γλυφάδα κλπ., για να μπορέσουμε να δούμε ακριβώς τι μπορεί να γίνει, να απαντήσουμε στα περισσότερα ζητήματα. Γι' αυτό έβαλα ότι είναι άλυτο το ζήτημα και του ΧΥΤΥ και των υπόλοιπων. Αυτό λέω.

Δεν θα το λύσουμε εμείς σήμερα το πρόβλημα. Εδώ έχουν γίνει Συνέδρια, κόντρες, Διοικητικά Συμβούλια. Αλλά αυτή είναι η υφιστάμενη κατάσταση. Αλλά πρέπει ο Δήμος Ηλιούπολης να κάνει ένα βήμα μπροστά. Και εγώ το τοπικό σχέδιο διαχείρισης το θεωρώ βήμα μπροστά. Ας το ξεκινήσουμε. Ας το δούμε. Έχουμε την εμπειρία και να ξανάρθουμε πάλι εδώ στο Συμβούλιο, να δούμε και το επόμενο βήμα που είναι.

Δεν ξέρω, κ.Πρόεδρε, επειδή και ο κ.Παπαγεωργίου συμμετείχε σε όλες αυτές τις πρωτοβουλίες...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, θα είναι ενδιαφέρον να ακουστεί η άποψη και του κ.Παπαγεωργίου. Να μας μεταφέρει το κλίμα απ' αυτή τη διημερίδα.

Η κα Δημητρίου έχει ζητήσει τον λόγο. Κυρία Δημητρίου, όσο γίνεται, μία μικρή παρέμβαση. Ήδη έχετε αναλύσει τις θέσεις της Κίνησης Πολιτών. Έχετε τον λόγο να σας ακούσουμε.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ: Δεν θα σας απασχολήσω πολύ. Είχαμε κάνει το Δημοτικό Συμβούλιο πριν από δύο χρόνια. Χαίρομαι που, έστω μετά από δύο χρόνια, επαναλαμβάνεται, γίνεται αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο που τότε ο Δήμαρχος το είχε προτείνει. Θα 'θελα να επιστήσω την προσοχή σας σε δυο πράγματα.

Διακρίνω έναν απίστευτο φόβο στο να προχωρήσουμε στην υλοποίηση όλων αυτών που είχαμε προτείνει, όπου στη βάση τους ήταν η διαλογή στην πηγή σε τοπικό επίπεδο σε ξεχωριστούς κάδους. Μιλάμε για μία πρακτική η οποία εφαρμόζεται πάρα πολλά χρόνια τώρα από πάρα πολλές πόλεις σ' αυτό τον κόσμο. Πέρσι είχα πάει σε ένα Διεθνές Συνέδριο για τη διαχείριση των απορριμμάτων που είχε γίνει εδώ στην Αθήνα και αυτές οι πρακτικές εφαρμόζονται από τη Σουηδία μέχρι τις Φιλιππίνες, μέχρι την Ινδονησία και την Αμερική. Εμείς γιατί το φοβόμαστε; Και δεν εφαρμόζονται μόνο σε περιφερειακά επίπεδα. Οι πόλεις από μόνες τους αποφασίζουν τι μπορούν να κάνουν πάνω σ' αυτό το επίπεδο.

Θέλω, λοιπόν, εδώ να ξανακάνω την πρόταση που είχαμε κάνει σαν Κι.Π.Η. το 2013 για τη διαδημοτική συνεργασία. Επιμένουμε. Και τότε, πράγματι, και ο Δήμος της Γλυφάδας και Ελληνικό-Αργυρούπολη και Άγιος Δημήτριος και Άλιμος με την Ηλιούπολη είχαν συμφωνήσει. Απλά η Ηλιούπολη τελευταία στιγμή, δεν ξέρω γιατί, έκανε πίσω και δεν έγινε εκείνο το Διαδημοτικό Συμβούλιο.

Θα ήθελα να ολοκληρώσω, κ.Πρόεδρε. Δυο λεπτά. Δεν θα σας απασχολήσω πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θέλετε να την καταθέσετε εγγράφως στα Πρακτικά; Ήδη την ξέρουμε την πρόταση. Να την επικαιροποιήσουμε, να την καταθέσετε στα Πρακτικά.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ: Θέλω να προσθέσω κάτι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μέσα σε 1-2 λεπτά έχετε τον λόγο να μας επισημάνετε τα σημεία της, να υπογραμμίσετε τα σημεία.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ: Ένα δεύτερο σημείο που θέλω να υπογραμμίσω, είναι να σας θυμίσω τους στόχους της Ευρωπαϊκής Οδηγίας. Και σύμφωνα με το Νόμο που την έχει ενσωματώσει, θα επιμερίζονται τα πρόστιμα στους ΟΤΑ. Εάν λοιπόν ένας ΟΤΑ, ένας Δήμος, αποδειξει ότι τους έχει πιάσει, δεν θα το πληρώσει το πρόστιμο. Άρα, είναι πολύ σημαντικό και για ένα δεύτερο οικονομικό λόγο. Να αποφύγουμε μελλοντικά έξοδα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ: Κύριε Δήμαρχε, αντιλαμβάνεστε ότι σαν πολίτης υπερθεματίζω και συμφωνώ απόλυτα μαζί σας. Αλλά ξέρω πάντα ότι τελικά εγώ την πληρώνω πάντα. Όχι εγώ, εγώ με την έννοια του πολίτη.

Θα ήθελα, λοιπόν, σε πρακτικό επίπεδο να σας πω δυο πράγματα. Να σας θυμίσω τους κλειστούς κομποστοποιητές. Δεν απαιτούν καμιά ειδική αδειοδότηση. Π.χ. να σας θυμίσω ότι είναι κάποιες πρακτικές, οι οποίες σε ένα κοινόχρηστο χώρο από κάποιους Δήμους μπορούν κάλλιστα να εφαρμοστούν και μπορούν κάλλιστα να βοηθήσουν στην εμπορία των συλλεγόμενων ειδών. Είναι εύκολο και μπορούμε βήμα-βήμα αυτό να το προγραμματίσουμε και να το υλοποιήσουμε. Μην το φοβόσαστε. Το κάνουν άλλοι πολλά χρόνια τώρα, το εφαρμόζουν. Γιατί όχι εμείς;

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ και εγώ, κα Δημητρίου.

Κύριε Νικηφόρε, έχετε τον λόγο.

Ι.ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, θέλω να πω και εγώ ότι, από τη στιγμή που έχουμε αποκλείσει παντελώς τους ιδιώτες, και καλά κάναμε, γιατί τους έχουμε ζήσει στο παρελθόν, οι τρόποι για να διαχειριστούμε είναι περίπου δύο. Είτε ο τρόπος που δουλεύουμε σήμερα με την ανακύκλωση, που έχουμε αναθέσει, κάνουμε εμείς την περισυλλογή και τα πηγαίνουμε σε συνεργαζόμενο φορέα. Ή ο τρόπος που προτείνετε, που είπε ο κ.Κοκοτίνης, που είναι η αυτοδιαχείριση.

Τώρα πιστεύω και εγώ ότι πρέπει να πάμε σε ένα τοπικό επιχειρησιακό σχέδιο, πενταετίας. Βέβαια εγώ θα 'λεγα μακάρι να μπορούσαμε να είναι και δεκαετίας, όπου εκεί θα αναδειχθεί το τι υπάρχει, το τι χρειάζεται και το τι συμφέρει για το περιβάλλον και οικονομικά και αν θα είναι τοπική διαχείριση ή διαδημοτική συνεργασία.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ.Νικηφόρε.

Ναι, κ.Κεφαλά.

Τ.ΚΕΦΑΛΑΣ: Δεν είμαι καθόλου αισιόδοξος, ούτε από την εμπειρία του 2013, που έγινε μια εκτεταμένη συζήτηση και χρειάστηκαν δύο χρόνια για να το ξανασυζητήσουμε το θέμα, ούτε από την εικόνα που δείχνει το Δημοτικό Συμβούλιο σήμερα και το ενδιαφέρον και την ασάφεια που επικρατεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιατί το λέτε, κ.Κεφαλά;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: *(Μιλάει εκτός μικροφώνου)*

Τ.ΚΕΦΑΛΑΣ: Ναι, γιατί όχι, κ.Βαλασόπουλε; Δεν κρίνεται το Δημοτικό Συμβούλιο;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κεφαλά, δεν το δέχομαι αυτό. Δεν το δέχομαι για λογαριασμό των συναδέλφων μου, για λογαριασμό των παρατάξεων. Σας παρακαλώ πάρα πολύ.

Τ.ΚΕΦΑΛΑΣ: Μπορώ να μιλήσω;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι, κ.Κεφαλά. Όχι, σας παρακαλώ.

Τ.ΚΕΦΑΛΑΣ: Είστε απαράδεκτοι.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εσύ είσαι απαράδεκτος.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το Δημοτικό Συμβούλιο Ηλιούπολης δεν είναι απαράδεκτο. Πολλές φορές δίνει μαθήματα δημοκρατίας το Δημοτικό Συμβούλιο, όλες οι παρατάξεις και όλοι οι Δημοτικοί Σύμβουλοι.

(Ταυτόχρονες διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η ιστορία του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ηλιούπολης δίνει φωτεινά παραδείγματα δημοκρατίας.

Κύριε Παπαγεωργίου, έχετε τον λόγο.

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ: Καλησπέρα σας. Είχα την ευκαιρία...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ, να ακούσουμε τον συνάδελφο, τον Τεχνικό μας Σύμβουλο, τον κ.Παπαγεωργίου. Έχει ενδιαφέροντα θέματα να μας καταθέσει εδώ πέρα, ενδιαφέρουσες απόψεις που ακούστηκαν στη διημερίδα της Περιφέρειας.

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ: Είχα την ευκαιρία να παρακολουθήσω το Διεθνές Συνέδριο για τη διαχείριση, οικολογική διαχείριση απορριμμάτων, βιώσιμη διαχείριση απορριμμάτων, που έλαβε χώρα πριν από περίπου 15 μέρες. Έγινε με πρωτοβουλία της Περιφέρειας Αττικής. Και που θα έλεγε κανείς ότι σ' αυτό το Συνέδριο παρουσιάστηκε εκτεταμένα η διεθνής εμπειρία στη διαχείριση από πάρα πολλές χώρες, όχι μόνο της Ευρώπης, της Ανατολικής, της Δυτικής Ευρώπης, του Ισραήλ και από άλλες περιοχές του πλανήτη.

Πραγματικά, ήταν εξαιρετικά ενδιαφέρον το Συνέδριο. Ο σκοπός του Συνεδρίου ήταν να αποτελέσει, όπως είπε η κα Δούρου, ένα χώρο διαβούλευσης, ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών, προκειμένου να διαμορφωθεί η νέα στρατηγική, η νέα περιφερειακή στρατηγική, αλλά με

μία επιρροή ενδεχομένως και στο ευρύτερο εθνικό σχέδιο για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων, των απορριμμάτων.

Θα πω μόνο δύο στοιχεία τα οποία θεωρώ πολύ σημαντικά, θα σας μεταφέρω, για το ποιες φαίνεται να είναι οι κυρίαρχες τάσεις αυτή τη στιγμή διεθνώς αλλά και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πρώτο και εξαιρετικά σημαντικό είναι η μεγιστοποίηση του ποσοστού διαλογής στην πηγή, η επανάκτηση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση. Ο στόχος για το 2020, ο ευρωπαϊκός στόχος, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είναι 50%. Να φτάσουμε σε ποσοστό 50%. Αυτή τη στιγμή ως χώρα είμαστε περίπου στο 16 με 17%.

Η εμπειρία η διεθνής είναι σε ορισμένες περιπτώσεις εκπληκτική. Φτάνουν σε ποσοστό 70% ορισμένες χώρες. Έχουν εκτεταμένα κέντρα διαλογής και αξιοποίησης, επανάκτησης, διαχωρισμού κλπ. Υπάρχουν πάρα πολύ σημαντικές εμπειρίες διεθνώς για τον τρόπο που οργανώνεται σε ειδικά κέντρα η αξιοποίηση, η μεταφορά και διαλογή, διαφοροποίηση. Βεβαίως, υπάρχουν τα συστήματα των πολλών κάδων με διαφορετικό μέγεθος. Η κυρίαρχη τάση είναι 4 κάδοι. Δηλαδή έχουμε χαρτί-χαρτόνι. Έχουμε πλαστικά. Έχουμε γυαλί. Έχουμε και μέταλλα.

Βεβαίως, αυτό δεν είναι εύκολο. Σε ορισμένες χώρες δεν υλοποιείται ακριβώς έτσι. Υπάρχουν και άλλα συστήματα, όπου γίνεται η συλλογή και από τα σπίτια σε κάποιες περιπτώσεις. Αλλά η κυρίαρχη τάση φαίνεται να είναι οι πολλοί κάδοι. Και η κατεύθυνση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής είναι οι ξεχωριστοί κάδοι ανά ξεχωριστό είδος.

Είπαμε πρώτο είναι η μεγιστοποίηση διαλογής, επανάκτησης, αξιοποίησης κλπ., ανακύκλωση.

Η δεύτερη διεθνής τάση, πολύ σημαντικό ζήτημα, το οποίο θεωρώ ότι δεν μπορεί να το διαχειριστούμε σε επίπεδο Δήμου, είναι η ελαχιστοποίηση και ο μηδενισμός, έως μηδενισμό, της ταφής πλέον. Υπάρχουν χώρες που

έχουν φτάσει να οδηγούν πλέον στα ΧΥΤΥ το 3% και έχουν βάλει ως στόχο και αυτό να μηδενιστεί. Το 3% αυτές οι χώρες έχουν βάλει στόχο να το εκμηδενίσουν.

Ποια είναι τα ενδιάμεσα; Δηλαδή έχουμε ανακύκλωση, επανάκτηση κλπ. διαλογής στην πηγή. Τι γίνεται το υπόλοιπο σύμμεικτο; Οι τάσεις εδώ είναι δύο, διαφορετικές από χώρα σε χώρα. Η κυρίαρχη τάση στην Ευρώπη είναι η ενεργειακή αξιοποίηση. Η άλλη τάση είναι η κομποστοποίηση. Και υπάρχουν ορισμένες περιπτώσεις που έχουμε ένα μέρος κομποστοποίηση και ένα μέρος ενεργειακής αξιοποίησης. Όμως, κυριαρχεί η ενεργειακή αξιοποίηση.

Οι τεχνολογίες είναι τόσο προχωρημένες που μπορεί να υπάρχει ένα εργοστάσιο ενεργειακής αξιοποίησης μέσα στις πόλεις, και υπάρχουν τέτοια παραδείγματα πολλά στην Ευρώπη, και «δεν ανοίγει μύτη». Δεν είναι αισθητή καμία παρενέργεια, κανένα πρόβλημα στο περιβάλλον.

Το πώς βεβαίως θα διαχειριστούμε ως Περιφέρεια, αυτό δεν είναι θέμα τόσο Δήμου βεβαίως, το τι θα γίνει με τα υπόλοιπα, δεν μπορεί ένας Δήμος να κάνει είτε ενεργειακή αξιοποίηση, είτε συνολική κομποστοποίηση, ή μπορεί να γίνει διαδημοτικά, αλλά μάλλον περιφερειακά μπορεί να γίνει, να υπάρξει ένας περιφερειακός σχεδιασμός, θεωρώ ότι εδώ είναι ένα σκέλος το οποίο θα 'ρθει ή θα συζητηθεί με πρωτοβουλία της Περιφέρειας.

Το πρώτο κομμάτι, όμως, η διαλογή στην πηγή και η αξιοποίηση είναι θέμα επιπέδου Δήμου ή διαδημοτικό. Σ' αυτό το κομμάτι πιστεύω ότι άμεσα μπορούμε και πρέπει, εδώ η σκυτάλη είναι στους Δήμους, δεν είναι στην Περιφέρεια. Η Περιφέρεια πραγματικά έχει ανοίξει αυτή την κουβέντα και καλώς. Έχει δώσει τη σκυτάλη στους Δήμους να πάρουν τις πρωτοβουλίες.

Άρα, η επεξεργασία ενός δικού μας τοπικού σχεδίου διαχείρισης, τουλάχιστον στο πρώτο σκέλος, μπορεί άνετα να αναπτυχθεί τώρα, να ξεκινήσει, να προχωρήσει. Και νομίζω από κει και πέρα θα κουμπώσει με τη

γενικότερη στρατηγική διαχείρισης του υπολοίπου, που πλέον είναι το στρατηγικό σχέδιο της Περιφέρειας.

Υπάρχουν πολλά που θα μπορούσαμε να πούμε. Νομίζω μπορούμε να μείνουμε εδώ τώρα και θα μας δοθεί η ευκαιρία να συζητήσουμε εκτενέστερα ίσως κάποια άλλη στιγμή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ. Παπαγεωργίου.

Ο κ. Δήμαρχος έχει τον λόγο για να κλείσουμε το θέμα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Η πρότασή μας είναι πάρα πολύ πρακτική. Την είπε και ο κ. Κουρής, πολύ σύντομα. Να συμφωνήσουμε σαν Δημοτικό Συμβούλιο να προχωρήσουμε άμεσα στην εκπόνηση ενός τοπικού σχεδίου διαχείρισης απορριμμάτων. Θα μιλήσουμε με την Περιφέρεια. Θα μιλήσουμε επίσης και με τους μελετητές. Να δούμε και το κοστολόγιο που υπάρχει και τις προδιαγραφές και τις δυνατότητες, γιατί δεν είναι μια εύκολη υπόθεση.

Αυτό το έχει αναλάβει και ο Τεχνικός μου Σύμβουλος, ο κ. Παπαγεωργίου. Δεν έχουμε όμως κανένα πρόβλημα και με την πρόταση των Δημοτικών Παρατάξεων, να συγκροτήσουμε μια ευέλικτη ομάδα για να το τρέξουμε γρήγορα. Δηλαδή στόχος είναι, για να βάλουμε και ένα χρονοδιάγραμμα, ότι μέχρι τέλος του μήνα να έχουμε τις προδιαγραφές και να έχουμε βρει τους πόρους να προκηρύξουμε το τοπικό σχέδιο διαχείρισης απορριμμάτων.

Και από εκεί και πέρα, στο μεθεπόμενο Δημοτικό Συμβούλιο, γιατί θα φέρουμε και τα θέματα της κομποστοποίησης κλπ., να βάλουμε θέμα το συνολικότερο ζήτημα της διαδημοτικής συνεργασίας και του περιφερειακού σχεδιασμού. Πιστεύουμε ότι και η Περιφέρεια σιγά-σιγά, η νέα Περιφερειακή Αρχή, και με βάση αυτά που έχουμε στα χέρια μας, να είναι έτοιμη για να δώσει και συγκεκριμένες λύσεις και απαντήσεις στο πρόβλημα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ, κ. Δήμαρχε.

Ναι, κ.Κουρή.

Μ.ΚΟΥΡΗΣ: Δήμαρχε, δηλαδή τη διαδημοτική δεν την βλέπεις καθόλου, την κουβέντα τη διαδημοτική.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν λέω τέτοιο πράγμα. Λέω ότι η μελέτη θα μας βγάλει συμπέρασμα και θα μας πει αν μπορούμε να σταθούμε μόνοι μας ή πρέπει να κάνουμε μια διαδημοτική συνεργασία με όμορους Δήμους. Αυτό θα μας το πει η μελέτη, γιατί θέλει και τον όγκο και το κόστος και το χώρο κλπ. Και επειδή ξέρετε πολύ καλά ότι ο μόνος Δήμος στην ευρύτερη περιοχή που έχει σταθμό μεταφόρτωσης απορριμμάτων είναι ο Δήμος Ηλιούπολης, πρέπει να κινηθούμε με ιδιαίτερη προσοχή σ' αυτή την κατεύθυνση. Και ο νοών νοείτω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Νομίζω ότι συμφωνούμε. Λευκό ο κ.Σόφης και η Λαϊκή Συσπείρωση. Ναι, η παράταξη του κ.Κοκοτίνη και του κ.Ευσταθίου.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ολοκληρώθηκε η συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, καλή σας νύχτα.

ΩΡΑ ΛΗΞΗΣ: 21.00'

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΕΦΤΕΛΗΣ ΚΩΣΤΑΣ

ΚΟΥΡΗ ΜΑΡΙΑ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΛΑΝΤΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΓΚΟΥΜΑΣ

Τ Α Μ Ε Λ Η

ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΧΩΜΑΤΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΜΑΡΚΟΥΛΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΨΥΡΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ

ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΣΕΡΕΤΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ

ΚΑΛΑΡΡΥΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΖΑΝΝΙΑ ΕΥΦΗΜΙΑ

ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΒΙΔΑΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΚΟΡΜΑ-ΓΚΟΥΤΖΙΑΝΑ ΔΗΜΗΤΡΑ

ΜΠΑΣΟΥΡΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ

ΚΟΥΡΤΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΓΡΗΓΟΡΕΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΣΒΕΣΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΧΡΥΣΟΥΛΑΚΗΣ ΦΩΤΙΟΣ

ΑΝΤΥΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΔΟΥΒΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΑΓΑΔΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΚΟΥΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΟΦΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ(ΣΕΦΤΕΛΗΣ):.....2,3,5,7,12,13,14,30,50,53,59,60,61,62,66,67,74,
86,87,89,90,92,93,95,101,102,108,115,116,117,118.-

ΔΗΜΑΡΧΟΣ:.....12,13,53,56,62,63,64,71,83,84,87,88,89,90,90,91,92,
93,102,103,107,108,109,110,111,112,113,118,121,122.-

A.

ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ:8,26,30,64,77,86.-

Αναστόπουλος:.....50,53,67,85.-

ΑΝΤΥΠΑΣ:62.-

Γ.

ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ:.....64,66,67.-

Δ.

Δημητρίου:115,116.-

ΔΟΥΒΗ:.....49,50,60,61,66,90.-

Ε.

ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ:.....9,12,39,81.-

Κ.

ΚΑΛΑΝΤΙΔΗΣ:72.-

ΚΑΛΛΑΡΥΤΗΣ:3.-

Καραγιαννίδου:14,20,21,22,61,63,64,86,87,88,89.-

Κεφάλας:105,117,118.-

ΚΟΚΟΤΙΝΗΣ:8,22,74,93,94,95,101,102,105,109,110.-

ΚΟΥΡΗΣ:73,111,122.-

Μ.

ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ:69,70,71.-

Μπαλωμένος :5,56.-

Ν.

ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ:67,117.-

Π.**ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ:**.....9,42,45,82,102.-**Παπαγεωργίου:**118.-**ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ:**10.-**ΠΟΥΛΟΣ:**61.-**Σ.****ΣΟΦΗΣ:**20,21,45,49,82,91,92,93,94,111,112,113.-**Τ.****ΤΣΑΤΣΟΥΛΗ:**.....7,14,22,30,33,34,35,61,78,79,80,90,91,92,106,107,108,109,110.-**Χ.****ΧΡΥΣΟΥΛΑΚΗΣ:**.....89,90.-